



Crecom

Memòria 2022

Esborrem barreres. *Creem oportunitats.*

Qui som



ECOM som un moviment impulsat per persones amb discapacitat física i/o orgànica que treballem, a través del nostre empoderament i la nostra participació, per aconseguir una societat inclusiva on puguem fer efectiu l'exercici dels nostres drets.

Actuem en diferents àmbits per eliminar les barreres físiques i psicosocials que ens limiten la igualtat d'oportunitats i per impulsar canvis en la societat que ens permetin a les persones amb discapacitat física, si ho volem, viure de forma independent i conviure i participar dins la comunitat amb igualtat de condicions, així com també disposar dels suports necessaris per a poder gaudir de la màxima autonomia personal.

Sota la marca ECOM s'apleguen la Federació i la Fundació ECOM



51 anys d'activitat



15 anys d'activitat

La **Federació ECOM**, integra **115 entitats**, té la seva seu a Barcelona però té àmbit d'actuació estatal a través de les seves entitats federades, que estan distribuïdes arreu de l'estat espanyol. De les 115 entitats, **95 tenen la seu principal a Catalunya**.

PROPOSIT

Transformar la societat perquè es respecti la dignitat de totes les persones.

MISSIÓ

ECOM té una **doble missió**:

- › **Defensar l'exercici dels drets de les persones amb discapacitat física i/o orgànica** per assolir la plena inclusió social i millorar la seva qualitat de vida, amb l'empoderament de les persones com a eix vertebrador.
- › **Enfortir el sector associatiu de la discapacitat física i/o orgànica** a través de la participació, la representació i el seu empoderament.

VISIÓ

Ser l'entitat de referència de la discapacitat física i/o orgànica i l'interlocutor reconegut i legitimat per al desenvolupament de polítiques que afavoreixin la igualtat d'oportunitats, amb esperit d'innovació, col·laboració i transformació social.

VALORS

- › **Empoderament** › **Inclusió** › **Activisme**
- › **Participació** › **Compromís** › **Innovació**

JUNTA DIRECTIVA 2022-2026



El 2022 en l'Assemblea General Ordinària de la Federació es va escollir la nova Junta Directiva pel mandat 2022-2026.

La nova Junta la componen:



Albert Carbonell
President
Associació MIFAS



Artur Altabàs
Vocal
Associació MIFAS



Marta Rodríguez
Vocal
APINDEP



Bibiana Bendicho
Vicepresidenta
ASPID Lleida



Elisenda de la Torre
Vocal
Lliga Reumatològica Catalana



Ana Suñé
Vocal
Fundació Institut Guttmann



Carme Garrido
Secretària
Associació Entretots



Leticia Esporrín
Vocal
ASEM Catalunya



Carla Tortadés
Vocal
ADFO



Rosa Masriera
Tresorera
Fundació d'Esclerosi Múltiple



Montserrat García
Vocal
Lliga Reumatològica Catalana

Impacte social



1.003

Consultes ateses



126.781

Hores d'assistència personal prestades



356

Persones inserides laboralment

› 154 dones / 202 homes



34

Persones usuàries del Servei d'Auxiliar de Vestidor

› 18 dones / 16 homes

Conscienciació social

Activitats de sensibilització

87 Accions / 3845 Participants



Formació

817 Assistents a formacions

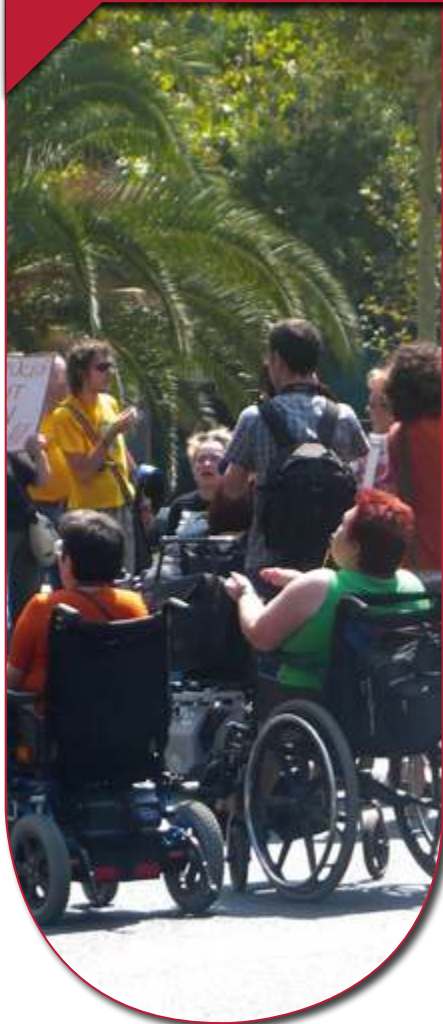


Equip humà



		
Junta / Patronat	11 › 9 dones / 2 homes	10
Professionals remunerats	 30 › 26 dones / 4 homes  192 › 144 dones / 48 homes	5
Persones voluntàries	32 › 22 dones / 10 homes	15

Incidència política i defensa dels drets



**Reivindiquem
la igualtat de drets
i oportunitats**

**Promovem
l'empoderament
de les persones**

Representem i defensem davant les Administracions Públiques els interessos de les entitats de persones amb discapacitat física i/o orgànica, i vetllem pel seu enfortiment; així com defensem els drets de les persones amb discapacitat física i/o orgànica i reivindiquem la seva igualtat de drets i oportunitats.

Som membres de:



Participem a:

Generalitat de Catalunya:

- › Consell de la discapacitat de Catalunya (CODISCAT)
- › Consell català de la mobilitat
- › Consell per la promoció de l'accessibilitat
- › Consell consultiu de pacients
- › Comissió Assessora de la Prestació Ortoprotèsica de CatSalut
- › Consell de Participació del Pla Interdepartamental d'Atenció i Interacció Social i Sanitària
- › Taula de participació per fer avançar la mirada de la inclusió en tot el sistema educatiu.

Ajuntament de Barcelona:

- › Acord ciutadà per a una Barcelona inclusiva
- › Pacte per la Mobilitat de Barcelona
- › Àmbit participat Comissionat Economia Social i Solidària
- › Comissió Assessora Institut Barcelona Esports
- › Consell de l'Habitatge Social de Barcelona
- › Consell d'Innovació Pedagògica



Incidència política i defensa dels drets

› INFORME RADAR ECOM

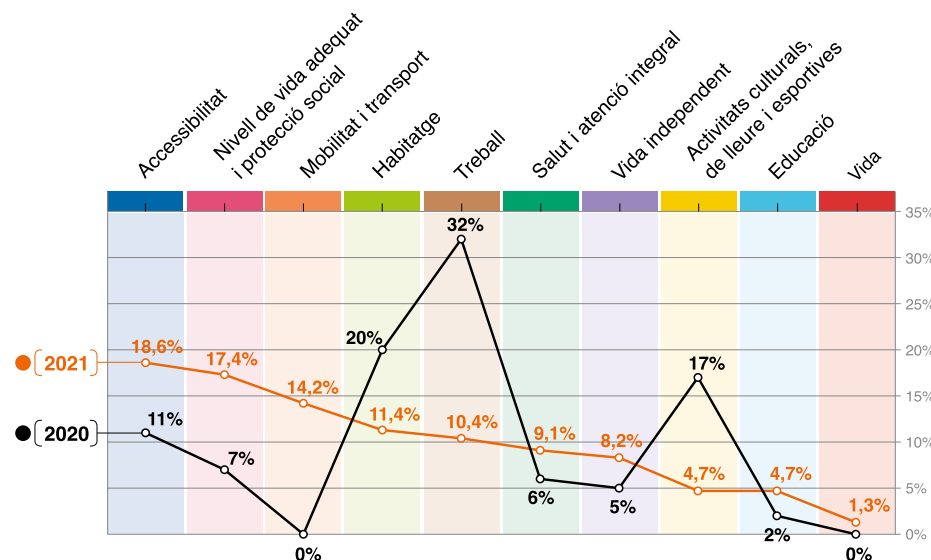
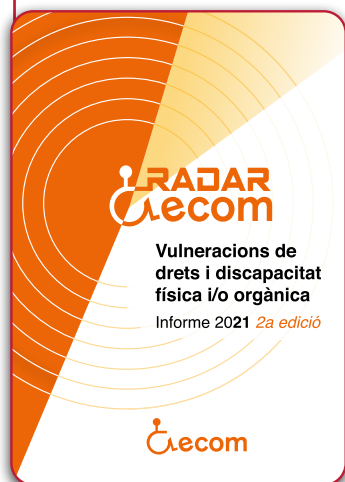
El 2022 hem publicat la **2a edició del Radar ECOM**, l'informe on recollim i analitzem les vulneracions de drets patides el darrer any per part de les persones amb discapacitat física i/o orgànica. Unes vulneracions que detectem a través de les consultes que ens adrecen les persones i a través d'una enquesta on line i diversos focus grups que organitzem.

En total, l'informe de 2021 ha analitzat **318 vulneracions de drets**, i ha constatat que els drets més vulnerats han estat el **dret a la protecció social** i el **dret a l'accessibilitat i la mobilitat**, i que l'**Administració Pública ha estat el principal agent vulnerador**.

L'informe va ser presentat en una roda de premsa, amb la presència dels mitjans de comunicació i les entitats federades a ECOM.

A més de la versió extensa, s'han publicat tres edicions més reduïdes: una en **Lectura fàcil**, una en **castellà** i una altra en **anglès**.

Així mateix, posteriorment s'han dut a terme múltiples reunions amb administracions i altres organitzacions referents en l'àmbit dels drets de les persones, per tal de donar a conèixer les vulneracions detectades així com cercar sinergies per treballar conjuntament per revertir les discriminacions i desigualtats de drets del col·lectiu.



23 REUNIONS INSTITUCIONALS



15 ESMENES A LLEIS I NORMATIVES

- › Àmbit estatal **3**
- › Àmbit autonòmic **11**
- › Àmbit local **1**

1 COMPAREIXENÇA AL PARLAMENT



3 ADHESIONS A MANIFESTOS

- › Manifest *Quererla es crearla: una escuela inclusiva para una sociedad inclusiva*.
- › Manifest de *Fundació CERMI Mujeres* amb motiu del 8M.
- › Manifest *No a la Guerra* demanant l'aturada de la guerra entre Rússia i Ucraïna.

2 NOVES ALIANCES

- › Conveni de col·laboració amb Fidelitis.
- › Conveni de col·laboració amb el Fòrum de Síndics de Catalunya.

fidelitis

Dedicados a ti



EMPODERAMENT DE LES PERSONES

TALLERS

› Tallers d'assessorament col·lectiu en l'àmbit d'habitatge

4 tallers realitzats

Temàtiques tractades:

- › Cooperatives d'habitatge inclusiu: experiències de persones amb discapacitat.
- › Tecnologies de suport per a la llar.
- › Gestió i mediació per a l'adaptació de l'edifici.
- › Ajuts a la rehabilitació.

ESPAIS DE CAPACITACIÓ I PARTICIPACIÓ

› Cicle Ecomobilitza't per uns pobles i unes ciutats més sostenibles

En el marc de la Setmana Europea de la Mobilitat, s'ha realitzat un cicle de webinars i grups de treball, amb aquestes temàtiques: bicicletes adaptades, connexions territorials, i mobilitat sostenible més enllà de les grans ciutats.

› Cicle virtual ReGenerem-Ciutat Viva

Amb l'objectiu de situar la necessitat de tenir en compte la infància i la perspectiva de gènere i les cures en l'activisme pel dret a l'accessibilitat, aquest cicle (que estava estructurat en dos blocs: Entorn cuidador i Entorn jugable) va incloure una xerrada, una taula rodona i diversos espais participatius de treball.



Visibilitat pública

ACTES PÚBLICS

format virtual

› #JornadaAP22: El derecho a la asistencia personal y la vida independiente desde la comunidad

Ecom #JornadaAPECOM22
El derecho a la asistencia personal y a la vida independiente desde la comunidad
 Formato on line
 20 de Diciembre
 De 11.00 a 13.00 h.
 Inscripción a través de formulario

Contenido: + info: www.ecom.cat

› 25N: Dona i violència masclista, on som les dones amb discapacitat?

fundación Ecom
Dona, aixíca el vol!
Mesa redonda virtual
22 de novembre - 17.30h
25N - Mujer y violencia machista
¿DÓNDE ESTAMOS LAS MUJERES CON DISCAPACIDAD?

Los gobiernos últimamente han hecho hincapié en potenciar políticas en materia de violencia machista hacia la mujer, pero ¿están presentes las necesidades específicas de las mujeres con discapacidad física y/o orgánica?

Con el apoyo de:

Con sustitución en directo. Inscripción gratuita y necesaria a través de formulario.

› #Drets a debat: La infradenúncia, una problemàtica que invisibilitza les vulneracions

Ecom
La infradenúncia, una problemàtica que invisibilitza les vulneracions
#LosDerechosDebate
 Según el informe #RadarECOM2021, un 55,1% de las personas con discapacidad física y/u orgánica que habían sufrido una vulneración de derechos no la denunció.
Debate virtual
Nuria Aparicio
 Activista, jurista e integrante de la junta de la Asociación SDCOM, para la solidaridad comunitaria de las personas con diversidad funcional y la inclusión social.
Albert Fages
 Director de la Oficina por la No Discriminación (OND) del Ayuntamiento de Barcelona.
Carme Garrido
 Moderación
 Secretaria de la Junta Directiva de ECOM.
Gina Cortés
 Inauguración institucional
 Oficina de Igualdad de Trato y No-discriminación de la Generalitat de Catalunya.
 Bienvenida, a cargo de **Albert Carbonell**
 Presidente de la Junta Directiva de ECOM.
 Jueves, 15 de diciembre.
 A las 17h.
 A través de la plataforma Zoom.
 Con sustitución en directo.
 Inscripción gratuita y obligatoria a través de formulario.
 Con el apoyo de:

› 1 edició del Premis ECOM Maria José Vázquez

El gener del 2022 es va dur a terme la I edició del Premi ECOM Maria José Vázquez, com a acte colofó del 50è aniversari de la Federació ECOM, que vam celebrar el 2021. Un acte que vam celebrar a l'auditori del campus de la Ciutadella de la Universitat Pompeu Fabra, amb la presència i participació d'autoritats de les diferents administracions públiques, entre elles, el president de la Generalitat de Catalunya, Pere Aragonés, que van fer l'entrega dels diferents guardons.

Premiats:

- › TMB, categoria Dret a l'Accessibilitat
- › Grup Saltó, categoria Dret a l'Autonomia Personal i la Vida Independent
- › Grup Bon Preu, categoria Dret al Treball
- › Cooperativa Perviure, categoria Dret a l'Habitatge



› Empreses inclusives. Empreses amb valor.

Acte de reconeixement a les empreses com un agent clau per a la inclusió laboral de les persones amb discapacitat, celebrat en el marc del 30è aniversari del nostre Servei d'Inclusió Laboral.



MITJANS DE COMUNICACIÓ

99 Aparicions a mitjans

- 73 Mitjans digitals
- 7 Televisió
- 6 Ràdio
- 13 Premsa escrita

10 Notes de premsa emeses

WEB

104.930 Visites

XARXES SOCIALS

TWITTER

- 5.318 Seguidors
- 322 Nous seguidors
- 781 Piulades
- 4.077 Mencions

FACEBOOK

- 3.358 Seguidors
- 103 Nous seguidors
- 4.606 Me Gusta
- 415 Posts

CAMPANYES

› #SantJordiDivers

Tercera edició d'aquesta campanya que duem a terme coincidint amb la festivitat de Sant Jordi, amb l'objectiu d'**educar la ciutadania, en especial als infants, sobre la riquesa de la diversitat.**

La campanya s'adreça especialment a centres escolars, esplais i famílies. El 2022 Marta Capdevila ha estat la creadora de la il·lustració.



› #JoVull, pels drets dels infants amb discapacitat física i/o orgànica

Continuant amb la campanya #JoVull, iniciada el 2021, s'ha creat un **curt documental (de 17 minuts de durada)**, en què a través de la història de dos infants amb discapacitat, es **reivindica la igualtat de drets i oportunitats dels infants amb discapacitat**, incidint especialment el seu dret a decidir i participar. El llançament del vídeo (que està disponible al nostre canal de Youtube) es va fer el 20 de novembre, coincidint amb el Dia Internacional de la Infància.



Al servei de les entitats federades



ASSESSORAMENT, INFORMACIÓ I ATENCIÓ PERSONALITZADA

182 Consultes ateses de gestió associativa

31 Reunions › 5 plenàries

33 Butlletins informatius

Som al costat de les entitats per assessorar-les i acompanyar-les en tot allò que necessiten per millorar la seva gestió i funcionament.

FORMACIÓ I CAPACITACIÓ

5 Sessions formatives

› Mitjana de participació a les sessions

15 entitats / 19 persones

Formacions organitzades per a les entitats el 2022:

- › Formació en gestió d'indicadors d'avaluació.
- › Formació en mesures, plans d'igualtat i protocol de lluita contra l'assetjament sexual i per raó de sexe a les organitzacions.
- › Formació aprèn a fer el pla de comunicació de la teva entitat.
- › Formació bàsica sobre sistemes de gestió de qualitat
- › Formació innovació social.

ESPAIS DE PARTICIPACIÓ

1 Nou grup de treball

› El 2022 s'ha posat en marxa un **Grup de Treball d'entitats gestores**, un espai de trobada per a les entitats que gestionen serveis d'atenció a les persones per promoure l'intercanvi d'informació i el treball conjunt en qüestions que les afecten (gestió, finançament, concertació, acreditacions, models d'atenció...), així com per detectar necessitats, incidències, demandes i altres qüestions a treballar i traslladar a l'Administració. Hem dut a terme 4 sessions.

› Durant 2022 també hem seguit convocant periòdicament altres grups de treball que tenim en marxa amb les entitats: el **GT de Sostenibilitat** (5 sessions), el **GT d'Esport i Activitat Física Adaptada** (6 sessions), i el **GT per a la defensa del dret a l'habitatge accessible i assequible** (4 sessions).

GENERACIÓ DE CONEIXEMENT

› Nou recurs per a les entitats

El 2022 hem publicat una nova edició de la Guia pràctica **El Pla d'Igualtat**, que vam editar l'any 2019, amb els continguts actualitzats d'acord a la normativa legal vigent, donat els canvis normatius que hi ha hagut en els darrers anys en relació al Pla d'Igualtat. També l'hem publicat una edició traduïda al castellà.

Aquesta guia forma part de la Col·lecció **Posa't en forma! Kits per a la bona gestió**, que ECOM va iniciar el 2019 amb l'objectiu de facilitar recursos a les entitats, especialment les seves entitats federades, per a la millora d'àmbits clau en la gestió de les entitats.



4 Per on comencem? Fases per dissenyar un pla d'igualtat

- Fase 1 Compromís de l'organització
- Fase 2 Diagnosi de gènere
- Fase 3 Pla d'acció
- Fase 4 Execució i seguiment
- Fase 5 Avaluació

Cal recordar que el pla d'igualtat des del primer moment ha de ser una eina motivadora i engrescadora que informi i convidi a la participació de totes les persones de l'entitat.

Fase 1 Compromís de l'organització

Decisió de fer el pla d'igualtat	Es defineix un compromís i voluntat de l'entitat, direcció, junta o patronat per fer-lo?
Constitució d'una Comissió d'Igualtat i consell de la Comissió negociadora	Quines funcions i responsabilitats té cada comissió?
Negociació col·lectiva	Com constituïm la mesa negociadora per a la diagnosi del pla?
Informació a les persones de l'entitat	Com informarem que comencem a fer un pla d'igualtat?

› Decisió de fer el pla d'igualtat
La voluntat de l'entitat de treballar per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes s'ha de formalitzar a partir de l'acord, ja sigui de junta o de patronat, on s'explica el compromís per impulsar el procés del pla d'igualtat en les diferents fases, el primer pas del qual és la constitució de la Comissió d'Igualtat i/o Comissió negociadora.

6 Per saber-ne més

› Organismes de referència autonòmics en matèria de gènere i igualtat d'oportunitats

Andalusia https://bit.ly/3E44A4y	Comunitat Foral de Navarra https://bit.ly/3SH721Z
Aragó https://bit.ly/3M62bEM	Comunitat Valenciana https://bit.ly/3ehuxu0
Cantàbria https://bit.ly/3E5FUGY	Euzkadi https://bit.ly/3E5X804
Castella-la Manxa https://bit.ly/3FP6AyI	Galícia https://bit.ly/3SQFAZK
Castella i Lleó https://bit.ly/3RUS3cd	Illes Balears https://bit.ly/3RUCUvu
Regió de Múrcia https://bit.ly/3IQSpP4	Illes Canàries https://bit.ly/3V7Y6WV
Catalunya https://bit.ly/3T4bt9V	La Rioja https://bit.ly/3IBZD0
Ceuta i Melilla https://bit.ly/3T2qDq7	Pais Basc https://bit.ly/3T5dP4e
Comunitat de Madrid https://bit.ly/3SM75S5	Principat d'Astúries https://bit.ly/3e8sqd

› Registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat

<https://equitatmexi.mites.gob.es/registro/>

› Plataforma per a l'elaboració de plans d'igualtat. Departament d'Igualtat i Feminitats (Generalitat de Catalunya)
Plataforma que inclou eines, tutorials i recursos per a totes les fases del pla: diagnosi, disseny del pla, seguiment i avaluació i registre públic de plans d'igualtat. També ofereix la possibilitat de donar suport i acompanyament en el desenvolupament de cadascuna de les fases.
<https://bit.ly/3Mtlx56>

› Equitast, Questionari d'Autoavaluació per a la Igualtat a l'Empresa
Equitast és un qüestionari d'autodiagnosi en línia. Permet conèixer els conceptes clau que sustenten la igualtat de gènere, identificar les potencialitats i oportunitats de millora de l'entitat i rebre recomanacions expertes sobre el tipus de mesures que s'adapten millor a la nostra situació.
<https://equitast.barcelona.cat/recursospedagogics/cal/equitast>

GESTIÓ DE SUBVENCIONS

0,7% IRPF 2022

› Catalunya

77 Projectes presentats
69 Projectes finançats
Import sol·licitat 4.466.715,73 €
Import concedit 1.670.425,02 €

› Estat

18 Projectes presentats
11 Projectes finançats
Import sol·licitat 606.947,85 €
Import concedit 127.850,67 €

PLAN DE PRIORIDADES 2022

45 Projectes presentats
45 Projectes finançats
Import sol·licitat 621.382,45 €
Import concedit 320.000 €

DIRECCIÓ GENERAL DE JOVENTUT

3 Projectes presentats
3 Projectes finançats
Import sol·licitat 20.623,36 €
Import concedit 113.418,85 €

Al servei de les persones



SERVEI D'ASSESSORAMENT I CONSULTES

821 Consultes ateses

- › Assesorem les persones amb discapacitat física i les seves famílies, així com a diferents organitzacions i institucions per a la **cerca de recursos i suports** per facilitar la inclusió a la societat i l'autonomia personal. El 2022 hem atès **778 consultes**.
- › Assesorem i acompanyem les persones amb discapacitat física i/o orgànica i/o els seus familiars en **casos de discriminació i vulneració de drets**. El 2022 hem atès **70 consultes**.
- › En conveni amb la Diputació de Barcelona, oferim un **servei on line d'assessorament als professionals de Serveis Socials** dels ajuntaments de la demarcació de Barcelona. El 2022 hem atès **43 consultes**.



SUPORT A LES FAMÍLIES

El 2022 hem fet la traducció al castellà de la guia on line que el 2021 vam crear dins el web corporatiu d'ECOM **Guia de suport a les famílies per a la defensa dels drets dels infants i joves amb discapacitat física i/o orgànica**. La guia ha tingut el 2022 un total de **94 visites**.

Com a suport a les famílies, hem creat també un **formació on line adreçada a les famílies** per acompanyar-les en la defensa dels drets dels seus fills i filles amb discapacitat.

GUIA ON LINE DE RECURSOS SOBRE DISCAPACITAT

1.059 visites ha tingut aquesta guia el 2022, que tenim disponible al web.

SERVEI D'ASSISTÈNCIA PERSONAL

72 Persones usuàries

› 35 dones / 37 homes

Col·laborem amb la Generalitat de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona en la prestació del servei d'assistència personal, i també el prestem de manera privada. Aquest suport té per objecte facilitar a les persones el desenvolupament del seu projecte vital amb la màxima autonomia.

Al llarg del 2022 hem prestat un total de **126.781 hores d'assistència personal**, amb la participació d'uns **236 assistents personals**.



PUBLICACIONS



› El 2022 ha vist la llum la relatoria de la Jornada **Asistencia personal y Vida independiente. Futuros retos del servicio de asistencia personal y la vida independiente**, que vam celebrar el 2021.



› La Fundació Pilares publica el llibre **La Asistencia personal, figura clave para la Vida Independiente**, escrit per la responsable de l'àrea de Autonomia Personal i Vida Independent, Maria José Moya, que conté totes les claus sobre aquest servei essencial per garantir el dret a viure a la comunitat de les persones amb discapacitat.

SERVEI D'AUXILIAR DE VESTIDOR

34 Persones usuàries

› 18 dones / 16 homes

9 Persones donades d'alta el 2022

› 7 dones / 2 homes

Col·laborem amb l'Institut Barcelona Esports (IBE) en la gestió del Servei d'auxiliar de vestidor, que els centres esportius municipals ofereixen gratuïtament a les persones amb discapacitat per facilitar-los la pràctica d'esport.



SERVEI D'INCLUSIÓ LABORAL

1.737 Persones ateses › 823 dones / 914 homes

356 Persones inserides › 154 dones / 202 homes

531 Contractes laborals › 219 dones / 312 homes

335 empresa ordinària › 148 dones / 187 homes

196 CET › 71 dones / 125 homes

Des del SIL acompanyem la persona amb discapacitat física que busca feina, assessorant-la i capacitant-la, i intercedim amb les empreses per tal d'afavorir la seva inclusió laboral, preferentment en el mercat ordinari. Comptem amb set punts d'atenció repartits per la província de Barcelona i Tarragona. Les entitats federades ASPID Lleida i Grup Mifas donen l'atenció en terres lleidatanes i gironines.

A la ciutat de Barcelona treballem en xarxa amb altres entitats dins la Xarxa per la Inclusió Laboral, promoguda en el marc de l'Acord ciutadà per una Barcelona inclusiva.

També col·laborem amb la Xarxa d'Economia Solidària (XES) per promoure la perspectiva de la discapacitat i la de gènere entre les organitzacions de l'ESS.

VOLUNTARIAT INCLUSIU

› Reconeguts amb el Premi Voluntariat 2022

El nostre programa sobre voluntariat inclusiu **Voluntariat sense barreres** ha sigut valorat per la Direcció General d'Acció Cívica i Comunitària (DGACC) del Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya amb el primer premi a la **29a edició del Premi voluntariat 2022**. Una edició que ha estat centrada en projectes que potencien el voluntariat de persones amb discapacitat per incloure-les a les entitats.

› Neix InDret

Després de nou anys impulsant i gestionant un equip de voluntariat inclusiu en el sí de la nostra pròpia entitat, el 2022 hem volgut anar més enllà i exportar la nostra experiència i el nostre expertise en voluntariat inclusiu a altres organitzacions. Per fer-ho hem creat el **nou programa de foment del voluntariat inclusiu InDret**.

Aquest programa s'adreça a persones amb discapacitat interessades en fer voluntariat i també a organitzacions que vulguin apostar per un model de voluntariat inclusiu. A aquestes els oferim una formació pràctica i dinàmica, orientada a adquirir les eines necessàries per a gestionar equips de voluntariat inclusiu.

El 2022 hem ofert tres sessions de la formació **Desaprendre per a transformar** i han participat un total de **69 persones**, procedents de 10 comunitats autònomes de l'Estat espanyol.



Nous projectes

› PROYECTO RUMBO

ECOM hem iniciat el 2022 la participació en el **Projecte Rumbo: cap a un model d'autonomia personal connectada i inclusiva**, que està impulsat per cinc organitzacions estatals, i el seu teixit associatiu: La Plataforma Representativa Estatal de Persones amb Discapacitat Física (PREDIF), a través de la qual participem ECOM; la Confederació Espanyola de Persones amb Discapacitat Física i Orgànica (COCEMFE); la Federació Espanyola de Dany Cerebral (FEDACE); la Confederació ASPACE; i la Confederació Autisme Espanya.

Aquest projecte d'àmbit estatal (subvencionat pel Ministeri d'Assumptes Socials i Agenda 2030 amb càrrec al Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència del Govern d'Espanya, lligat als fons NextGenerationEU de la Unió Europea), té una durada de tres anys, i comptarà amb la participació de 22 entitats en diferents comunitats autònomes (Andalusia, Aragó, Catalunya, Castella i Lleó, i Galícia). L'objectiu és treballar conjuntament per a la recerca de nou models que facin realitat una vida independent i participativa per a les persones amb discapacitat, especialment aquelles amb majors necessitats de suport.



Proyecto
Rumbo

› SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS FOR THE INCLUSION OF YOUNG PEOPLE WITH DISABILITIES (SDGSIY)

ECOM, PREDIF i les entitats italianes FELCOS i Comune di Foligno, hem iniciat el 2022 una col·laboració en el marc del projecte Sustainable development goals for the inclusion of Young people with disabilities (**Objectius de Desenvolupament Sostenible per la inclusió de persones joves amb discapacitat**) finançat pel programa de la Comissió Europea d'Erasmus. Un projecte que vol contribuir a la creació d'un entorn adequat per conscienciar els joves amb i sense discapacitat sobre la sostenibilitat ambiental dels ODS, promovent un diàleg actiu entre els joves de la Unió Europea amb i sense discapacitat.

En concret es pretén proporcionar als treballadors i treballadores de l'àmbit juvenil coneixements, competències i habilitats per explotar eines digitals i així promoure accions, itineraris i iniciatives d'educació inclusiva no formal i informal al voltant de l'OBJECTIU 13 dels ODS, que correspon a l'acció pel clima i a prendre mesures urgents pel canvi climàtic i els seus efectes.



› INVICTES

El 2022 ECOM hem assumit la coordinació d'Invictes, el nou Servei d'inclusió de les víctimes de trànsit ferides greus en el seu entorn social, que ha impulsat pel Servei Català de Trànsit de la Generalitat de Catalunya, amb l'objectiu d'oferir a les persones víctimes de trànsit ferides greus amb seqüeles per a tota la vida, serveis de suport i d'orientació que n'afavoreixin l'autonomia personal i la vida independent.

ECOM en realitza la coordinació territorial, acompanyant les entitats executores a desplegar el servei a tota Catalunya en el marc de la filosofia de vida independent i model d'atenció centrada en la persona.

Entre les cinc entitats executores n'hi ha quatre que són federades a ECOM: TRACE, ADFO, MIFAS i ASPID.

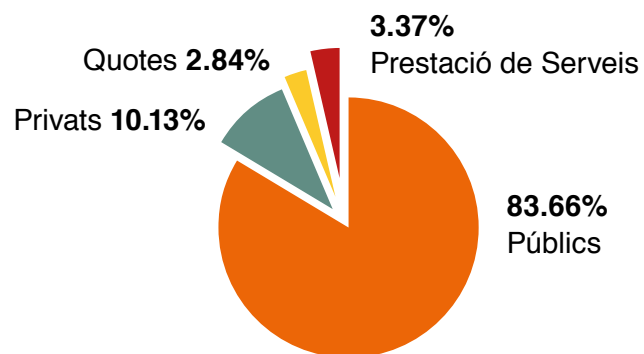


servei català de
Trànsit

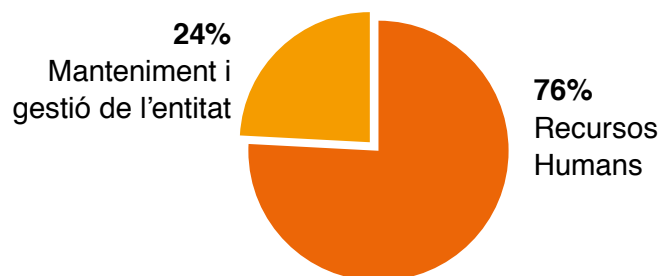




Procedència dels ingressos



Tipologia de la despesa



RESULTAT EXERCICI 2022

INGRESSOS
1.064.443,01 €

DESPESES
1.062.697,84 €

RESULTAT
1.745,17 €

PROCEDÈNCIA DELS INGRESSOS PÚBLICS

- 58 % › Generalitat de Catalunya
- 32 % › Ministeri de Drets Socials i Agenda 2030
- 5 % › Ajuntaments
- 5 % › Diputació de Barcelona

DISTRIBUCIÓ DE LA DESPESA PER PROJECTES

- 61 % › Suport a les entitats federades, defensa i suport dels drets de les persones amb discapacitat i les seves famílies i manteniment estructura
- 23 % › Tramitació i Gestió, per a les entitats federades, de la convocatòria del 0,7% de l'IRPF i Plan de Prioridades ONCE
- 1 % › Tallers de sensibilització
- 13 % › RUMBO
- 2 % › Voluntariat



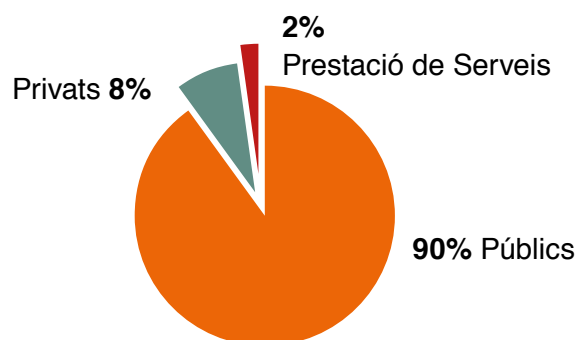
RESULTAT EXERCICI 2022

INGRESSOS
3.357.265,26 €

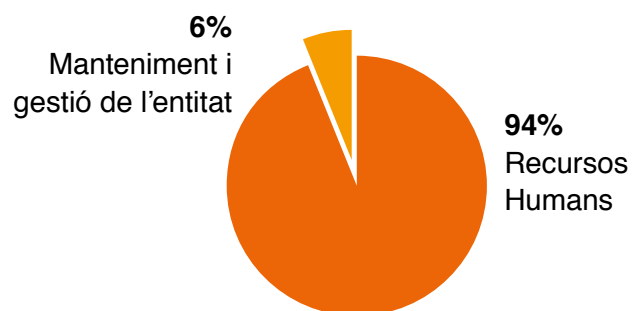
DESPESES
3.341.483,41 €

RESULTAT
14.780,85 €

Procedència dels ingressos



Tipologia de la despesa



PROCEDÈNCIA DELS INGRESSOS PÚBLICS

- 55 % › Generalitat de Catalunya
- 44 % › Ajuntament de Barcelona
- 1 % › Altres Ajuntaments

DISTRIBUCIÓ DE LA DESPESA PER PROJECTES

- 70 % › Projecte Assistent Personal i Vida Independent
- 2 % › Projecte Auxiliar de Vestidors
- 24 % › Projecte Serveis Inserció Laboral
- 1 % › Projecte Discapacitat i Àmbit Local
- 3 % › Projecte d'Accessibilitat

Col·laboradors

Memòria 2022

GENERALITAT DE CATALUNYA / DIPUTACIONS



Amb càrrec a l'assignació del 0,7% de l'IRPF



AJUNTAMENTS I CONSELLS COMARCALS



GOVERN CENTRAL



ENTITATS PRIVADES



www.ecom.cat



Gran Via de les Corts Catalanes, 562
Pral. 2a, 08011 Barcelona

Tel.: 93 451 55 50
ecom@ecom.cat

facebook.com/ecomdiscapacitat
 [@entitatecom](https://twitter.com/entitatecom)
 youtube.com/entitatecomdiscapacitat

Gràcies pel vostre suport

Si vols col·laborar amb nosaltres, entra a www.ecom.cat/implica-t