

Propostes 2023 › 2027

Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.
Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Índex:

Presentació 2

Propostes 3

Per àmbits:

- › Dret a l'accessibilitat **3**
- › Dret a la mobilitat i al transport **7**
- › Dret a l'habitatge **9**
- › Dret a viure de forma independent i a ser inclòs en la comunitat **12**
- › Dret al treball **14**
- › Dret a l'educació **15**
- › Dret a la salut **16**
- › Dret al lleure, a la cultura i a l'esport **17**
- › Igualtat de gènere i interseccionalitat **18**
- › Inclusió social **20**
- › Defensa dels drets **21**
- › Serveis socials bàsics **22**
- › Participació ciutadana **23**
- › Col·laboració amb el Tercer Sector Social **24**

Prioritats 25

Contacte 29

Propostes 2023 › 2027

Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Presentació

Com diu la *Carta de Ciutadania. Carta de Drets i Deures de Barcelona*, totes les persones tenen dret a trobar a la ciutat de Barcelona les condicions socials, econòmiques, polítiques, culturals i ambientals per viure-hi dignament, a mantenir una convivència pacífica i a respectar els drets i les llibertats dels altres.

Ara que ens trobem a portes de les eleccions municipals amb què la ciutadania hem d'escollir les representants polítiques que volem que dirigeixin l'Ajuntament de Barcelona durant el període 2023-2027, ECOM, com a representant de les persones amb discapacitat física i/o orgànica i de gairebé un centenar d'entitats de tot Catalunya, hem elaborat aquest document de propostes per a les polítiques municipals per tal que aquestes siguin inclusives i garanteixin la igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica de Barcelona.

Segons dades del Departament de Drets Socials, el nombre de persones amb discapacitat física i/o orgànica valorades a la ciutat de Barcelona ascendia el 2021 a 90.261, una xifra que representa el 5,5% de la població de Barcelona. No obstant això, a aquesta xifra hem d'afegir-hi el nostre nucli familiar o de convivència, ja que les necessitats i vulneracions que patim en primera persona tenen un impacte que afecta també el nostre entorn més proper.

Tal com indiquen aquestes xifres, a Barcelona som més de 90.000 les persones amb discapacitat física i/o orgànica que tenim unes necessitats específiques, a les quals s'han de donar resposta des de l'àmbit local, i uns drets que, com a ciutadans i ciutadanes, hem de poder exercir en igualtat d'oportunitats.

Des d'ECOM demanem que l'Ajuntament de Barcelona aposti per construir una ciutat més inclusiva, en què les persones amb discapacitat física i/o orgànica puguem exercir amb plenitud els nostres drets i on tota la ciutadania tinguem les mateixes oportunitats, sota el principi d'igualtat i no discriminació.



Tenim un gran repte en aquests propers quatre anys per treballar conjuntament i construir una Barcelona més justa, oberta i igualitària per a tota la ciutadania.

Albert Carbonell
President d'Ecom
acarbonell@ecom.cat

Dret a l'accessibilitat



- 1.** Formar i conscienciar l'àmbit polític i professional del municipi en disseny per a tothom, accessibilitat i no discriminació, amb l'objectiu de concebre des de l'origen que tots els nous edificis, serveis i entorns, tant públics com privats, els puguin utilitzar totes les persones de manera autònoma, segura i en igualtat d'oportunitats.
- 2.** Després de la diagnosi feta, continuar amb l'elaboració, aprovació i execució d'un Pla Integral d'Accessibilitat del Municipi, amb compromís de despeses i calendari d'execució per part de totes les regidories vinculades, que inclogui tots els espais i serveis d'ús públic, i compti en tot moment amb la participació de les entitats i persones amb discapacitat del municipi, tal com estableix la Llei 13/2014, d'accessibilitat, i el codi d'accessibilitat que desplega aquesta Llei.
- 3.** Garantir que s'incorporen els criteris d'accessibilitat universal (mínim amb els paràmetres legalment establerts), de manera coordinada amb tots els plans sectorials que s'impulsin i executin a la ciutat, de tots els àmbits (pla de mobilitat, d'habitatge, lleure, cultura, educació...) i amb un calendari d'execució vinculat a una memòria econòmica i un protocol de manteniment dels elements.
- 4.** Assegurar que les obres i serveis als quals s'atorguen llicències municipals (des d'obres menors fins a instal·lacions efímeres a la via pública), compleixen els criteris i la normativa legal d'accessibilitat i no discriminació, fent un seguiment adequat i exhaustiu des del planejament del projecte fins a la seva execució, així com el manteniment posterior, mitjançant revisions periòdiques, dels elements que permeten que aquell servei i/o espai sigui accessible per a tota la ciutadania.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a l'accessibilitat



5. Garantir que es compleix tota la normativa d'accessibilitat i igualtat d'oportunitats a totes les ordenances, així com a tots els plecs de condicions dels concursos públics, contractes i llicències (de tot tipus) que es facin. En aquest sentit, revisar totes les ordenances i contractes públics existents abans del 2014 (any en què es va aprovar l'actual Llei 13/2014, d'accessibilitat) per actualitzar-les d'acord amb les exigències normatives actuals.
6. Dur a terme campanyes d'adaptació de petits i mitjans comerços de la ciutat per fer-los accessibles, de manera coordinada als diferents barris i districtes, traçant estratègies que optimitzin els recursos per executar les obres i accions necessàries, i que alhora serveixin per impulsar el teixit comercial de proximitat de la ciutat i reactivar el sector professional de la construcció i generar ocupació.
7. Sotmetre les subvencions i contractacions que la corporació local atorgui a entitats públiques o privades per fer obres o projectes de construcció, infraestructures i serveis, el requisit previ d'acreditar el compliment de la legislació aplicable, estatal, autonòmica i local, sobre accessibilitat universal i eliminació de barreres.
8. Bonificar les taxes municipals d'obra a aquelles actuacions que impactin directament en la millora de l'accessibilitat de l'espai (tant si és d'ús públic com si és d'ús privat, com l'habitatge), posant la condició que, per fer efectiva aquesta mesura, l'equip tècnic municipal segueixi i avaluï la intervenció a fi de valorar si s'ha executat correctament.
9. Promoure que tots els agents que gestionen serveis i/o espais d'ús públic al municipi (tant de titularitat pública com privada) aportin informació sobre el seu grau d'accessibilitat, tant als seus webs com a través de les seves diferents vies de contacte i informació, d'una manera clara i senzilla.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a l'accessibilitat



10. Garantir i promoure l'accessibilitat a la cultura en tota la cadena d'accessibilitat, pensant que les persones amb discapacitat poden ser assistents i consumidores de cultura, però també protagonistes, creadores i executores d'aquesta cultura.
11. Generar espais de participació i treball de projectes urbans, on siguin presents tots els perfils de persones amb discapacitat alhora i en igualtat d'oportunitats que la resta del veïnat. Els espais i serveis públics són espais de convivència i molts cops s'hauran de consensuar solucions per tal que siguin realment de disseny universal (per exemple, carrers de plataforma única d'ús mixt). D'aquesta manera, també es podran resoldre diverses situacions alhora amb una mateixa actuació i s'optimitzaran els recursos.
12. Crear espais per compartir de manera pràctica coneixement i solucions tècniques sobre accessibilitat i disseny per a tothom, perquè tant el cos tècnic municipal com el conjunt de professionals del municipi puguin generar coneixement col·lectiu. Mitjançant convenis de col·laboració, obrir aquests espais a les persones que seran les professionals del futur i que estudien a les universitats i centres de formació professional de la zona. Perquè això sigui operatiu, és important potenciar les estratègies de disseny obert i les llicències Creative Commons, a fi que totes les solucions tècniques que compten amb finançament públic siguin també de coneixement públic.
13. Garantir l'accessibilitat universal de l'administració electrònica de la corporació local per tal que totes les persones puguin relacionar-se sense exclusió amb l'Ajuntament per vies o mitjans digitals.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a l'accessibilitat



Productes de suport i tecnologia

- 14.** Consolidar i ampliar la xarxa municipal de bancs de productes de suport (l'anomenat "Banc del moviment") perquè arribi com a mínim a tots els districtes, mantenir-la actualitzada i donar-la a conèixer a les persones professionals sociosanitàries, a les de serveis socials, a tot el col·lectiu de persones amb discapacitat de la ciutat i al teixit associatiu.
- 15.** Impulsar i donar suport (econòmic i social) a iniciatives que promoguin la creació, fabricació i reparació de productes i tecnologia de suport accessibles i assequibles per a tothom, fomentant el disseny obert i la participació i interacció de les persones usuàries amb les persones professionals de la ciutat, per aconseguir que els dissenys s'adeqüin a les necessitats i inquietuds reals de les persones amb discapacitat. Tot plegat, potenciant els tallers i ateneus de fabricació existents i emergents a la ciutat i, procurant reactivar l'economia local i el comerç de proximitat, alhora que es dona resposta a necessitats no cobertes de la ciutadania amb discapacitat en l'àmbit municipal, i en xarxa amb altres projectes que tinguin objectius similars.
- 16.** En referència a la concepció de Barcelona com una smart city o ciutat intel·ligent, l'ús de la tecnologia a la ciutat ha de ser coherent i plantejar-se sempre com a mitjà per aconseguir millorar la qualitat de vida de les persones, no com una finalitat en si mateixa. Aquesta tecnologia ha de ser accessible, usable i assequible per a tothom, inclusiva, no ha de generar discriminacions, ni incrementar la bretxa digital, ha de comptar amb un sistema d'actualització i manteniment periòdic i adequat i ha d'estar plantejada sempre amb la participació ciutadana, tant a les fases prèvies per detectar les necessitats a cobrir, com en les fases d'aplicació pràctica on s'ha d'informar i formar la ciutadania sobre el seu ús.
- 17.** Assegurar que tots els serveis digitals siguin accessibles, assequibles i tinguin en compte la diversitat humana, tant des de la perspectiva de la ciutadania com del personal de l'administració.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a la mobilitat i al transport



- 18.** Assegurar que els criteris d'accessibilitat del Pla de Mobilitat Urbana 2024 (PMU) es compleixen, comptant amb la participació de les entitats de persones amb discapacitat del municipi.
- 19.** Coordinar les actuacions municipals de les diferents regidories i parts implicades (per exemple, l'operador de transport TMB) amb l'objectiu de garantir la cadena d'accessibilitat al transport públic urbà de Barcelona, des de l'entorn de la parada fins a l'interior del bus, la mateixa gestió del servei i el manteniment dels elements que el fan accessible (com la rampa o la megafonia) per donar compliment al capítol VIII de la Llei 13/2014, d'accessibilitat. En aquest sentit, col·laborar amb el Departament de Territori de la Generalitat de Catalunya per promoure l'adaptació d'estacions de metro que són clau en la mobilitat urbana i metropolitana (com Plaça Espanya) i implementar un protocol de manteniment dels ascensors de les estacions, consensuat amb les entitats de persones amb discapacitat de la ciutat.
- 20.** Millorar l'accessibilitat i la planificació del servei de bus de barri a tots els districtes (especialment als barris de muntanya o amb més pendent), amb l'objectiu de garantir el dret a la mobilitat accessible a totes les persones de la ciutat. Promoure també l'impuls de serveis de transport públic a demanda que garanteixin l'accessibilitat universal.
- 21.** Fer una diagnosi objectiva del servei de transport especial adaptat "porta a porta" en col·laboració amb l'Àrea Metropolitana de Barcelona, amb l'objectiu de detectar les incidències recurrents i millorar el servei en clau metropolitana per donar resposta de manera equitativa a les necessitats de la ciutadania amb discapacitat física i/o orgànica, fent partícips les persones i entitats representants de la discapacitat de la ciutat.
- 22.** Vetllar, juntament amb l'Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB), per complir el percentatge de reserva de "taxis accessibles" segons exigeix la legislació vigent, i promoure mesures per facilitar la reconversió de vehicles no adaptats en accessibles, i que les llicències atorgades/ renovades únicament siguin per a eurotaxi, amb l'objectiu de garantir la igualtat d'oportunitats en aquest mitjà de transport. Així mateix, garantir preus assumibles i raonables quan es demana un taxi adaptat amb antelació.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a la mobilitat i al transport



- 23.** Defensar una tarifació social integrada i assequible.
- 24.** Treballar per ampliar l'accés al transport públic amb diversos productes i serveis de suport com scooters, caminadors, cadires de posicionament...
- 25.** Regular l'aflluència de vehicles de mobilitat personal (VMP) com bicicletes, bicicletes elèctriques, patinets, patinets elèctrics, segways... en els diferents operadors de transport públic per a la bona convivència de tothom.
- 26.** Garantir que la guàrdia urbana té prou formació, conscienciació i recursos per incidir a salvaguardar l'accessibilitat a la via pública com a dret humà de les persones amb discapacitat. I el mateix pel que fa al control de l'ús de les places d'aparcament reservades i de l'ús indegut de la targeta d'aparcament, on s'aplicaria també el règim sancionador vigent.
- 27.** Dur a terme campanyes periòdiques de conscienciació ciutadana amb l'objectiu de promoure l'ús cívic de la via pública i l'eliminació de barreres físiques a les voreres (com cotxes, motocicletes, bicicletes, cartelleres de comerços i altre mobiliari...).
- 28.** Regular l'estacionament de motocicletes a la vorera que, en moltes ocasions, impedeix o dificulta la lliure mobilitat en l'espai públic.
- 29.** Promoure illes de vianants i connexions amb itineraris accessibles que tinguin en compte la connectivitat i que no siguin ocupats per terrasses, amb les limitacions de mobilitat que aquesta ocupació indeguda suposa.
- 30.** Apostar per una regulació a través d'ordenança, i de manera coordinada amb altres estaments de l'administració, de l'ús dels vehicles de mobilitat personal (VMP) i bicicletes compartides, amb l'objectiu de garantir l'accessibilitat amb seguretat als vianants amb discapacitat, alhora que es promouen de debò polítiques de mobilitat sostenible. En aquest sentit, i fins a l'aprovació del Decret que desenvolupa la Llei 13/2014, que regularà aquesta qüestió, garantir que els carrils bici del municipi s'implementen a calçada, segregats de l'espai segur per als vianants.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a l'habitatge



- 31.** Elaborar una diagnosi del parc públic d'habitatge i una posterior millora dels criteris d'adjudicació a fi de millorar el coneixement de la seva gestió, el seu grau d'accessibilitat i el seu funcionament per a col·lectius que es troben en més situació de vulnerabilitat.
- 32.** Assegurar el compliment de la reserva del 5% d'habitatge accessible regulat per l'Ajuntament de Barcelona (d'acord amb les regulacions del futur Codi d'Accessibilitat de Catalunya i la legislació vigent) en les programacions anuals d'habitatge de promoció pública, així com en els projectes d'habitatges de qualsevol altre caràcter que construeixin, promoguin o subvencionin administracions públiques o entitats del sector públic, i en les promocions d'habitatges d'iniciativa privada que s'acullin a la qualificació d'habitatge amb protecció oficial.
- 33.** Incloure també la reserva del 5% d'habitatge accessible en les accions per ampliar el parc d'habitatges mitjançant la seva adquisició en el mercat privat.
- 34.** Ampliar el control públic en les intervencions de rehabilitació (i nova construcció). Això es tradueix a controlar més totes les intervencions segons l'Ordenança Reguladora dels Procediments d'Intervenció Municipal (ORPIMO) (i normatives d'edificació i accessibilitat vinculades), més inspeccions en totes les intervencions durant la seva execució i en el final de l'obra, i una superior aplicació del règim sancionador segons els tipus d'infraccions, especialment en matèria d'accessibilitat i supressió de barreres arquitectòniques.
- 35.** Potenciar la creació d'habitatge social per a la vida independent, amb l'objectiu de promoure la desinstitucionalització de les persones amb discapacitat que ho desitgin i alhora avançar en l'accés real a l'assistència personal com a eina clau en l'autodeterminació i l'exercici de drets reconeguts a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat, que afirma que aquestes han de tenir l'oportunitat de triar el seu lloc de residència i on i amb qui viure, en igualtat de condicions amb les altres persones.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a l'habitatge



- 36.** Impulsar el mercat social d'habitatge i ampliar el parc municipal d'habitatges accessibles de lloguer assequible econòmicament, per fer front al greuge comparatiu en el cost de vida que pateixen les persones amb discapacitat física i/o orgànica (agreujat per l'augment desproporcionat dels preus de lloguer i compra). Tot això s'ha de fer tenint en compte per a aquest accés a l'habitatge social uns barems econòmics coherents amb el nivell de renda que es deriva del sistema de pensions, i no comptabilitzant en cap cas prestacions com les derivades de la Llei 39/2006, de promoció de l'autonomia personal i d'atenció a les persones en situació de dependència.
- 37.** Continuar amb l'estratègia que l'Ajuntament de Barcelona porta a terme per reduir les situacions de risc d'exclusió residencial, així com acompanyar en aquest procés les persones interessades, garantint especialment que les persones amb discapacitat física i/o orgànica puguin mantenir-se en el seu entorn (on tenen les seves xarxes socials i instal·lacions comunitàries) i, si no fos possible, garantir una alternativa digna a un habitatge que respongui a les seves necessitats. S'han d'evitar altres alternatives puntuals, temporals o no accessibles que provoquen l'aïllament i el retrocés en el pla de vida independent de la persona.
- 38.** Garantir que les persones en recerca d'habitatge disposen dels sistemes necessaris i accessibles per accedir a informació actualitzada sobre l'oferta d'habitatge accessible en totes les modalitats de tinença (lloguer, compra, cessió d'ús, cohabitatge...).
- 39.** Augment, consolidació i continuïtat dels ajuts a la rehabilitació, tant dels elements comuns com a l'interior de l'habitatge, per a persones en situació de vulnerabilitat, que han permès instal·lar ascensors, suprimir barreres arquitectòniques i la mobilitat a l'interior de l'habitatge (entre altres actuacions que milloren l'accessibilitat), ja que des de fa cinc anys s'ha reduït el pressupost de subvencions i, fins i tot, s'han eliminat programes específics d'un any respecte a l'altre, com, per exemple, els ajuts a la rehabilitació per l'arranjament d'interior d'habitatges de persones en situació de vulnerabilitat a la ciutat de Barcelona.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a l'habitatge



- 40.** Simplificació dels tràmits i processos administratius, així com millora de la informació i l'acompanyament tècnic a les persones amb discapacitat per demanar els ajuts de rehabilitació, accés a habitatge, etc. Aquesta proposta s'ha d'implementar tant en les oficines d'habitatge com en la nova oficina de rehabilitació i/o en els convenis de col·laboració amb els col·legis professionals i les seves oficines de rehabilitació. Tot això s'ha d'afegir a la informació que es dona actualment sobre eficiència energètica, informació i acompanyament sobre accessibilitat i adaptacions als espais comuns i a l'interior de l'habitatge.
- 41.** Incloure en els serveis de mediació municipal i/o oficines d'habitatge la mediació per acompanyar les persones amb discapacitat i les seves famílies, en els conflictes que habitualment sorgeixen a les comunitats de veïns per la necessitat de fer obres d'accessibilitat a l'edifici d'habitatges, una mediació que actualment no es produeix, sinó que es fa una derivació a altres departaments.
- 42.** Conscienciar i formar tots els agents que intervenen en el procés d'ampliació del parc d'habitatges accessibles, públics i privats (personal tècnic de l'administració, promotors, les API, personal tècnic professional, constructores, instal·ladors i operaris...) en disseny per a tothom i accessibilitat universal. Tenir en compte els aspectes que intervenen des del planejament fins al seguiment, el control i l'execució de l'obra, així com la importància de disposar també des de les API d'una informació rigorosa sobre els habitatges que actualment estan en venda o lloguer al municipi, donant informació veraç sobre l'accessibilitat en l'entrada i les zones comunes de l'edifici i en les adaptacions de l'habitatge.
- 43.** Portar a terme totes les solucions tipus, consensos i acords arribats en els diversos espais de participació on han format part les persones amb discapacitat i les entitats representants, com ara a la XAVI (Xarxa d'Accessibilitat i Vida Independent), al Consell de l'Habitatge Social de Barcelona, al Consell Rector de l'IMPD, entre altres; així com promoure la col·laboració interdepartamental i/o de projectes.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a viure de forma independent i a ser inclòs en la comunitat



- 44.** Que s'aposti políticament pel Servei Municipal d'Assistència Personal, tal com s'ha concebut i està registrat a "El model municipal del Servei d'Assistència Personal de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat de l'Ajuntament de Barcelona".
- 45.** Que el Servei Municipal d'Assistència Personal doni cobertura a totes aquelles persones que formen part de la llista d'espera, i a les que posteriorment ho sol·licitin, i que sigui un recurs per a tota la ciutadania que així ho desitgi.
- 46.** Que la implementació del Servei Municipal d'Assistència Personal estigui prou dotada de recursos econòmics per garantir el nombre d'hores necessàries per tal que la persona pugui dur a terme el seu projecte de vida.
- 47.** Que en el desplegament de la figura d'assistent personal es garanteixi un preu/hora adequat.
- 48.** Garantir un projecte de trànsit i de prevenció de models institucionalitzadors cap a d'altres que garanteixin la vida independent de les persones que ho considerin, on es pugui acompanyar la persona en tot allò que necessiti -ajudes tècniques, habitatge...-des d'una visió i un suport integrals.
- 49.** Que les hores d'assistència personal s'adeqüin a les necessitats reals de la persona sense topall d'hores preestablert.
- 50.** Vetllar perquè en el desenvolupament de l'assistència personal les hores s'ajustin a les necessitats reals i a les situacions de les persones beneficiàries, i siguin suficients per garantir el seu projecte vital.
- 51.** Que s'apliquin els ajustos raonables, per tal que les hores d'assistència personal de les persones usuàries del Servei Municipal d'Assistència Personal puguin garantir el dret a viure de forma independent i a formar part de la comunitat, tal com especifica la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat de l'ONU.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a viure de forma independent i a ser inclòs en la comunitat



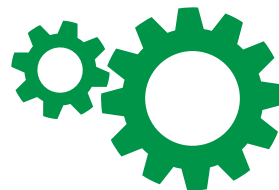
- 52.** Que els mecanismes que s'apliquin siguin efectius per revisar les hores del servei als diferents moments vitals de la persona, seguint els paràmetres d'ajustament raonable, ja que poques persones necessitaran moltes hores i moltes persones necessitaran poques hores d'assistència.
- 53.** Que els processos administratius dins de l'Acord Marc coincideixin amb l'any natural per tal que les persones no hagin d'adequar la seva vida a través administratives (actualment, les persones han de repartir les seves hores en funció de pressupostos semestrals, fet que afecta la planificació de la seva vida diària).
- 54.** Que es mantinguin les condicions prèvies i els mecanismes que els validin en relació amb les entitats que estiguin homologades per fer assistència personal per tal de protegir pràctiques que es puguin allunyar de l'assistència personal i que desvirtuïn la figura.
- 55.** Garantir la coordinació de l'administració local amb la Generalitat per tal que la prestació d'assistència personal es faci a través del Decret que reguli l'assistència personal a Catalunya i dins dels paràmetres de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat. Es tracta d'una qüestió fonamental per tal que aquesta prestació, recollida a la llei estatal, permeti a la persona que ho requereixi tenir possibilitats reals d'assistència personal.
- 56.** Donar suport a la proposta de formació requerida per la figura professional d'assistent personal, que ha de ser d'un màxim de 50 hores, basades en l'acord establert pel CERMI (Comitè Espanyol de Representants de Persones amb Discapacitat).
- 57.** Facilitar fórmules administratives per a l'autogestió i la contractació de l'assistència personal entre particulars. El sistema d'adjudicació dels serveis d'assistència personal ha de garantir que la decisió recau en la persona i no en els professionals.
- 58.** Impulsar la formació en vida independent i l'assistència personal a personal tècnic sociosanitari i de serveis socials per tal que acompanyi les persones a exercir el dret a viure de forma independent i a ser incloses en la comunitat.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret al treball



- 59.** Aprovar i posar en pràctica un Pla Local de Promoció de la Formació i l'Ocupació de les Persones amb Discapacitat, debatut i negociat amb els agents socials i les organitzacions de persones amb discapacitat de la ciutat.
- 60.** Incloure d'ofici en tots els plecs de contractació pública clàusules socials que afavoreixin les empreses licitadores que facin esforços de responsabilitat legal i social contractant persones amb discapacitat en feines de qualitat i més enllà de les seves obligacions legals.
- 61.** Vetllar perquè totes les empreses que hi estan obligades acreditin el compliment de la quota legal de reserva del 2% de persones amb discapacitat, en tot tipus de contractes mercantils (serveis, materials, obres...) relacionats amb les administracions públiques durant tota la seva vigència.
- 62.** Garantir que en tots els plecs de condicions per a qualsevol contractació de les administracions públiques hi hagi incloses les clàusules socials d'obligat compliment.
- 63.** Analitzar el grau de compliment de la quota legal de reserva d'ocupació a l'Ajuntament de Barcelona i comprometre's per aconseguir-la en el transcurs del mandat. S'ha d'assolir complir amb la reserva corresponent -segons normativa vigent- de treballadors/es públics amb discapacitat contractats/es i amb la quota de reserva mínima en les oposicions o altres proves d'accés per persones amb discapacitat. Així mateix, s'ha de vetllar perquè, en la promoció de llocs interns, també s'apliquin mesures de discriminació positiva envers les persones amb discapacitat.
- 64.** Desenvolupar noves formes innovadores d'accés i inclusió laboral, especialment en àrees com les noves tecnologies de la informació o el teletreball, també aplicades per facilitar processos de reinserció de professionals que han experimentat una discapacitat sobrevinguda.
- 65.** Mantenir la línia de suport a les entitats del Tercer Sector per continuar oferint els serveis d'intermediació laboral a la ciutat.
- 66.** Millorar la coordinació entre Barcelona Activa, l'IMPD i les entitats socials d'atenció a les persones amb discapacitat per generar sinergies que facilitin l'accés als recursos de la ciutat per part de les persones amb discapacitat, amb els suports necessaris.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a l'educació



- 67.** Implementar un Pla Estratègic d'Inclusió Escolar que permeti avançar en l'escola inclusiva i desplegar el Decret 150/2017, de l'atenció educativa a l'alumnat en el marc d'un sistema educatiu inclusiu, a la ciutat de Barcelona, així com crear una Comissió de Suport a l'Escola Inclusiva que executi aquest pla.
- 68.** Fer seguiment de com es despleguen i s'implementen els CEEPSIRS (centres proveïdors de serveis i recursos) a la ciutat de Barcelona.
- 69.** Vetllar perquè tots els centres educatius siguin accessibles en l'accés, a l'interior i a les seves instal·lacions. Establir un pla d'accessibilitat dels centres educatius de Barcelona.
- 70.** Investigar, i denunciar si cal, els casos d'infants amb discapacitat que no són admesos a l'escola ordinària, sempre que aquest model d'escolarització hagi estat l'escollit per la família.
- 71.** Garantir reserva de places per a alumnes que encara no tenen reconegut el certificat de discapacitat, però que pateixen una malaltia crònica minoritària.
- 72.** Establir pressupost per tal de garantir la igualtat d'oportunitats i el dret a la inclusió d'alumnes amb necessitats educatives especials en l'activitat del temps de migdia i en les activitats extraescolars.
- 73.** Impulsar grups de famílies d'alumnes amb necessitats educatives especials per fomentar el suport entre iguals.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a la salut



- 74.** Impulsar i donar suport a iniciatives de salut comunitària a la ciutat com a bé comú de tota la ciutadania, implicant el personal dels Centres d'Atenció Primària (CAP) i el veïnat, i fent partícips les entitats de persones amb discapacitat o malalties cròniques de la ciutat i les seves bases socials.
- 75.** Vetllar perquè tots els equipaments sanitaris de la ciutat siguin accessibles, en l'accés, a l'interior i en les instal·lacions i materials (lliteres, bàscules, aparells d'exploració...). Establir un pla d'accessibilitat dels equipaments sanitaris de Barcelona per conèixer quins són accessibles i la previsió que hi ha per adaptar els que encara no ho són.
- 76.** Promoure accions d'educació en salut sexual i reproductiva sota els valors de la diversitat i els drets humans, que incloguin de manera natural les persones amb discapacitat i prestin especial atenció a erradicar les esterilitzacions forçoses de les dones del col·lectiu i els comportaments sexistes i discriminatoris.
- 77.** Desenvolupar plans de formació i acompanyar en l'atenció a la diversitat a tots els agents implicats en la planificació i els serveis d'atenció directa.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret al lleure, a la cultura i a l'esport



- 78.** Garantir el compliment de la legislació en matèria d'igualtat d'oportunitats per a les persones amb discapacitat als museus, centres culturals o d'art (espectacles, actes, esdeveniments...) i instal·lacions esportives que gestioni l'Ajuntament o en depenguin. Així mateix, tenir en compte el greuge comparatiu en el cost de la vida de les persones amb discapacitat a l'hora d'impulsar una tarifació social amb passi gratuït d'acompanyant per a aquests centres, tant als de gestió pública com als de gestió privada.
- 79.** Oferir activitats d'oci inclusiu que garanteixin la igualtat d'oportunitats i d'accessibilitat per a tota la ciutadania en aquest àmbit.
- 80.** Augmentar la difusió del servei municipal d'auxiliars de vestidors en els poliesportius municipals i exportar aquest servei als centres esportius privats de la ciutat. Així mateix, tornem a insistir en la importància que el cos tècnic esportiu estigui degudament format en matèria de discapacitat i promogui la inclusió en totes les activitats esportives de la ciutat.
- 81.** Garantir monitors/es de suport per tal que els infants amb discapacitat puguin participar en les activitats de lleure inclusives en igualtat d'oportunitats que la resta d'infants, no només en campanya d'estiu, sinó durant tot l'any.
- 82.** Augmentar les àrees de joc accessibles i inclusives i fer manteniment de les ja existents en tots els districtes de la ciutat.
- 83.** Garantir que els recursos turístics i el patrimoni de la ciutat (natural, com les platges; cultural...) són accessibles per a totes les persones en tot el seu procés, compten amb els suports necessaris perquè les persones amb discapacitat puguin gaudir-ne en igualtat d'oportunitats, executen correctament el protocol de manteniment exigible per llei i estan promocionats degudament perquè tothom se'n pugui beneficiar.
- 84.** Formar el personal municipal que intervé en el disseny, gestió, realització, informació i suport de les activitats culturals, recreatives, esportives i d'oci sobre les característiques i sistemes d'accessibilitat de les persones amb discapacitat.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Igualtat de gènere i interseccionalitat



- 85.** Impulsar polítiques municipals de gènere que siguin transversals i tinguin en compte les necessitats, demandes i característiques de les dones i nenes amb discapacitat, incloent en la recollida de dades els indicadors de dona i discapacitat per poder valorar l'impacte de les actuacions en aquest col·lectiu i els seus drets.
- 86.** Promoure la presència en primera persona de dones amb discapacitat als espais de treball municipals sobre la igualtat de gènere i la diversitat afectiva i d'orientació sexual, amb l'objectiu de garantir que el discurs feminista i les accions que s'impulsin tinguin en compte la interseccionalitat i les discriminacions múltiples.
- 87.** En els debats sobre economia de les cures a Barcelona i les propostes d'actuació que puguin sorgir, comptar amb les dones amb discapacitat de manera directa i en igualtat d'oportunitats que la resta dels agents que hi puguin intervenir.
- 88.** Comptar amb les dones i nenes amb discapacitat del municipi a l'hora de fer actuacions de diagnosi i implementació d'urbanisme amb perspectiva de gènere i foment de la coeducació als patis escolars.
- 89.** Garantir l'accessibilitat universal als espais que allotgin els Punts d'Informació i Atenció a les Dones (PIAD), eliminant les barreres de qualsevol tipus, així com assegurant la bona connectivitat de l'espai amb un transport públic i accessible.
- 90.** Donar suport i acompanyament a les entitats de Barcelona (en especial, les entitats de persones amb discapacitat) per incorporar la perspectiva de gènere en el seu si, en el seu funcionament i en els seus projectes, tot plegat amb l'objectiu de promoure i visibilitzar les dones amb discapacitat com a agent polític actiu.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Igualtat de gènere i interseccionalitat



- 91.** Formar i conscienciar en matèria de drets humans de les nenes i dones amb discapacitat, així com l'efecte multiplicador quan se les discrimina i el risc de violència que comporta, l'equip tècnic de les regidories d'igualtat de l'Ajuntament i el que intervé en la incorporació transversal de la perspectiva de gènere a les polítiques municipals de tots els àmbits.
- 92.** No reproduir els rols de gènere en els materials gràfics de l'Ajuntament i els mitjans de comunicació locals amb l'objectiu d'avançar cap a un imaginari social que promogui la igualtat: apostar per la imatge de les dones amb discapacitat com a agent actiu i per la dels homes fent tasques de cura.
- 93.** Incloure de manera obligatòria indicadors d'impacte de gènere en les sol·licituds de subvencions municipals i les memòries de projectes finançats.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Inclusió social



- 94.** Considerar la inclusió de la discapacitat com a vector transversal d'atenció preferencial en totes les línies d'acció política de l'Ajuntament de Barcelona. Aquesta acció política es desenvoluparà d'acord amb els principis, valors i mandats de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.
- 95.** Amb relació a l'anterior punt, demanem que anualment s'actualitzi l'informe per valorar el grau d'assoliment de les polítiques i actuacions municipals de la ciutat de Barcelona respecte a l'esmentada Convenció.
- 96.** Planificar el desenvolupament de l'Estratègia d'inclusió i de reducció de les desigualtats socials de Barcelona 2017-2027, garantint la transparència en el seu desplegament.
- 97.** Garantir la continuïtat de l'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva, així com de la XAVI (Xarxa d'Accessibilitat i Vida Independent) i els seus grups de treball (Accessibilitat, Habitatge i Vida Independent, Suport a famílies i Pro Cultura), ja que són una bona iniciativa promoguda per l'Ajuntament i un espai que fomenta la relació entre el govern de la ciutat i la societat civil per a la inclusió social. Altres espais de participació com el Consell Rector de l'IMPD, on formen part persones amb discapacitat, també fomenten aquesta sinergia i proximitat entre administració i ciutadania.
- 98.** Garantir la cobertura informativa de la discapacitat d'una forma inclusiva en els mitjans de comunicació. Potenciar que les persones amb discapacitat siguin subjectes, no només objectes de les informacions. Erradicar la terminologia que ja no s'utilitza (minusvàlid/a, invàlid/a, incapaç...), percebuda de manera pejorativa.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Defensa dels drets



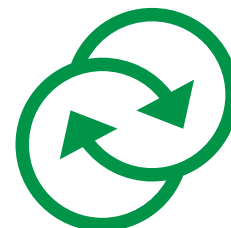
- 99.** Revisar i modificar tota la normativa local per adaptar-la al marc normatiu instaurat amb la ratificació per part de l'Estat espanyol de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat, prevenint i eliminant tot tipus de discriminació cap a les persones amb discapacitat, i disposant de mesures d'acció positiva per aconseguir el màxim grau d'inclusió de les persones amb discapacitat i les seves famílies.
- 100.** Posar en marxa campanyes de sensibilització i educatives de forma periòdica i sistemàtica, adreçades a tots els grups de població sobre la realitat i les necessitats de les persones amb discapacitat. Aquesta tasca s'ha de complementar amb campanyes d'informació i espais de formació sobre la Convenció entre el cos tècnic municipal.
- 101.** Mantenir la figura de la Sindicatura de Greuges de Barcelona amb la finalitat que la ciutadania pugui gaudir d'una correcta gestió municipal.
- 102.** Mantenir l'actual Oficina per la No Discriminació (OND) per seguir promovent els drets humans, garantint la igualtat de tota la ciutadania i lluitant contra qualsevol forma de discriminació.
- 103.** Dur a terme formacions en defensa dels drets per tal d'empoderar les persones amb discapacitat i promoure'n l'autodefensa, així com la denúncia de qualsevol vulneració.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Serveis socials bàsics



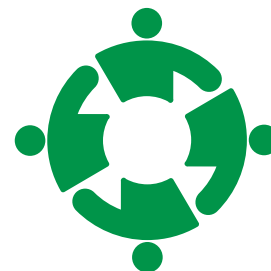
- 104.** Comptar amb uns serveis socials que donin resposta a les necessitats de la nostra ciutat. Defensem uns serveis socials bàsics que s'adaptin a les característiques i necessitats de les persones, és a dir, que promoguin un model d'atenció centrat en la persona. Entenem que els serveis socials bàsics han de fomentar la promoció de les potencialitats personals i obrir-se a la participació de les pròpies persones com a màximes coneixedores de la seva realitat i necessitats.
- 105.** Els serveis socials bàsics han de garantir una atenció individualitzada i uns serveis dissenyats que es basin en el suport que cada persona necessita, tenint en compte la promoció de l'autodeterminació, l'autonomia personal i la inclusió social.
- 106.** Augmentar les hores del SAD (Servei d'Atenció Domiciliària) per a les persones amb discapacitat que necessitin i escullin aquest servei i flexibilitzar la seva gestió per garantir que, efectivament, s'avança en el model d'Atenció Centrada en la Persona (ACP).
- 107.** Fomentar la creació de grups de suport entre iguals per a persones amb discapacitat i per a les seves famílies.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Participació ciutadana



- 108.** Impulsar fórmules que millorin l'efectivitat, coordinació, transparència i qualitat democràtica de la participació ciutadana a la ciutat, amb presència als espais de treball de les parts que tenen competències directes sobre la presa de decisions polítiques i tècniques dels temes a tractar i on la ciutadania tingui un paper actiu real.
- 109.** Garantir l'accessibilitat universal en tot el procés de participació i fomentar que sigui en espais inclusius amb la resta de la ciutadania, per promoure els valors de la diversitat, la convivència i el coneixement mutu.
- 110.** Promoure que els processos de participació siguin equilibrats amb els ritmes i horaris de la ciutadania amb discapacitat i els objectius a assolir, garantint unes mínimes condicions perquè aquesta participació sigui efectiva (convocatòries completes amb materials i terminis coherents, actes amb els acords presos...), amb dinàmiques adients i un punt d'informació actualitzat o una persona de referència que faciliti el seguiment.
- 111.** Millorar la difusió dels òrgans de participació de la ciutat i dels canals per participar-hi, ja que hi ha un gran desconeixement dels òrgans de participació, quines són les seves funcions i com formar-ne part.
- 112.** Promoure pressupostos participatius que donin resposta a les necessitats reals de la ciutadania.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Col·laboració amb el Tercer Sector Social



- 113.** Incloure en els plecs dels concursos clàusules socials que tinguin en compte el valor afegit que aporten les entitats del Tercer Sector Social en la prestació de determinats serveis públics.
- 114.** Establir mesures per millorar la contractació pública dels serveis d'atenció a les persones, negociades amb els representants del Tercer Sector Social, i fer-les extensives a totes les àrees i departaments de l'Ajuntament de Barcelona i dels seus districtes.
- 115.** Incrementar els imports de les subvencions i el finançament destinat a les entitats socials de l'àmbit de la discapacitat.
- 116.** Millorar la gestió de les subvencions municipals destinades a les entitats socials pel que fa al calendari, resolució i criteris establerts per a les reformulacions.
- 117.** Millorar el sistema de finançament de les entitats, promovent fórmules més estables (convenis, subvencions pluriennals...).
- 118.** Incorporar representants d'organitzacions de persones amb discapacitat als òrgans de participació municipals sobre temes amb els quals la discapacitat tingui una vinculació directa (urbanisme, mobilitat, habitatge, noves tecnologies, salut, cultura...).
- 119.** Reconèixer el Tercer Sector Social com un agent amb valor afegit i donar suport a les iniciatives en benefici de l'atenció a les persones amb discapacitat.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Prioritats




- 1** **Revisar i modificar tota la normativa local per adaptar-la al marc normatiu instaurat amb la ratificació per part de l'Estat espanyol de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat**, prevenint i eliminant tot tipus de discriminació cap a les persones amb discapacitat i disposant de mesures d'acció positiva per aconseguir el màxim grau d'inclusió de les persones amb discapacitat i les seves famílies, tal com també estableix el principi de subsidiarietat i la Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat.
- 2** **Garantir que s'incorporen els criteris d'accessibilitat universal, com a mínim els paràmetres legalment establerts i, especialment, els del nou Codi d'Accessibilitat de Catalunya (que ha de desplegar la Llei d'accessibilitat)**, de manera coordinada amb tots els plans sectorials que s'impulsin i executin al municipi: plans d'accessibilitat, de mobilitat, d'habitatge, de lleure, de cultura, d'usos..., amb un calendari d'execució vinculat a una memòria econòmica i un protocol de manteniment dels elements, així com fer un seguiment i control de la nova construcció i de les reformes als edificis públics i els locals comercials.
- 3** **Impulsar que el transport públic sigui accessible, assequible, segur i de qualitat**, intentant no duplicar serveis i apostant per la intermodalitat, garantint que la infraestructura de parades amb competències municipals sigui accessible, que tots els operadors comptin amb material accessible, facin el manteniment adequat i tinguin formació en atenció a la diversitat, així com promoure l'ús d'altres formes de mobilitat més sostenibles i actives garantint la infraestructura adequada i les adaptacions necessàries.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.




Prioritats

- 
- 4** **Impulsar iniciatives que millorin l'accessibilitat a l'espai públic (com ara en els parcs i les àrees de jocs infantils, les illes de vianants, les plataformes úniques...), així com continuar millorant l'accessibilitat de l'espai públic urbanitzat existent amb una calendarització i partides econòmiques vinculades, treballant de manera transversal dins el consistori i conjuntament amb tots els col·lectius i agents implicats. Considerem imprescindible el reconeixement de l'accessibilitat que incorpora la perspectiva de gènere interseccional com un element clau per millorar la configuració actual dels espais públics i el territori en general.**
- 
- 5** **Garantir el dret a l'habitatge accessible i assequible per a les persones amb discapacitat en totes les modalitats de tinença (lloguer, compra, cessió d'ús, cohabitatge...), elaborant, aprovant i implementant els Plans Locals d'Habitatge municipal, de manera transversal amb altres plans com el de la discapacitat o el d'accessibilitat municipal, per tal de detectar i respondre a les necessitats de les persones amb discapacitat amb programes específics com ara l'ampliació i la rehabilitació del parc d'habitatge públic i privat assequible i les reserves d'habitatge accessible (tant en la nova construcció com en l'adquisició de parc existent).**
- 
- 6** **Promoure la millora i consolidació del Servei Municipal d'Assistència Personal per tal que garanteixi de debò el dret a viure de forma independent a les persones amb discapacitat, mitjançant la concessió d'aquest servei a totes les persones de la llista d'espera, l'eliminació del topall d'hores concedides, la defensa de la formació de 50 hores d'assistència personal, els requeriments alineats amb la vida independent a les entitats homologades per cogestionar el servei, les fórmules administratives per a la contractació directa (entre persona usuària i assistent personal); així com garantir un projecte de trànsit del model institucional al model de vida independent a totes aquelles persones que ho desitgin.**



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.
Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.






Prioritats

- 
- 7** **Dotar de recursos els agents socials i les organitzacions de persones amb discapacitat de la ciutat per impulsar conjuntament formes innovadores d'accés al treball digne**, com ara la incorporació de clàusules socials als plecs de contractació pública; vetllar pel compliment de la quota legal del 2% de persones amb discapacitat per part de les empreses adjudicatàries de contractes durant tota la seva vigència; la reserva corresponent, segons normativa vigent, de places d'accés a la funció pública, i l'accés de les persones amb discapacitat a les diferents polítiques actives d'ocupació impulsades o executades per l'ens local.
- 
- 8** **Implementar un Pla Estratègic d'Inclusió Escolar que permeti avançar en l'escola inclusiva a la ciutat i crear una Comissió de Suport a l'Escola Inclusiva** que executi aquest pla i vetlli pel desplegament del Decret 150/2017, de l'atenció educativa a l'alumnat en el marc d'un sistema educatiu inclusiu.
- 
- 9** **Vetllar perquè tots els equipaments sanitaris de la ciutat siguin accessibles, en l'accés, a l'interior i en les instal·lacions i materials** (lliteres, bàscules, aparells d'exploració...). Establir un pla d'accessibilitat dels equipaments sanitaris de la ciutat per conèixer quins són accessibles i la previsió per adaptar els que encara no ho són, així com desenvolupar plans de formació i acompanyar en l'atenció a la diversitat a tots els agents implicats en la planificació i els serveis d'atenció directa.
- 
- 10** **Garantir que totes les dimensions del lleure -la vida cultural, les activitats recreatives, l'esplai, l'esport i l'activitat física adaptada- que es duen a terme a la ciutat són accessibles per a totes les persones en tot el seu procés**, compten amb els suports necessaris perquè les persones amb discapacitat puguin gaudir-ne en igualtat d'oportunitats, executen correctament el protocol de manteniment exigible per llei i estan promogudes degudament perquè tothom se'n pugui beneficiar.



Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.
Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Prioritats

-  **11** **Impulsar polítiques municipals de gènere que siguin transversals i tinguin en compte les necessitats, demandes i característiques de les dones i nenes amb discapacitat**, incloent en la recollida de dades els indicadors de dona i discapacitat per poder valorar l'impacte de les actuacions en aquest col·lectiu i els seus drets.
-  **12** **Comptar amb uns serveis socials que donin resposta a les necessitats de la ciutat.** Defenseu uns Serveis Socials Bàsics que promoguin un model d'atenció centrat en la persona (ACP) i fomentin l'autodeterminació, l'autonomia personal i la inclusió social en la comunitat.
-  **13** **Impulsar fórmules que millorin la participació ciutadana**, on als espais de treball hi hagi les parts amb competències directes sobre la presa de decisions polítiques i tècniques dels temes a tractar i la ciutadania tingui un paper actiu real, i garantir l'accessibilitat en tot el procés de participació.
-  **14** **Formar en atenció a la diversitat i en el coneixement dels drets de les persones amb discapacitat** a tots els agents municipals implicats en funcions de planificació, execució, avaluació i atenció directa.
-  **15** **Millorar el sistema de finançament de les entitats que representen les persones amb discapacitat de la ciutat, promovent fórmules més estables** (convenis, subvencions pluriennals...). Respecte a les subvencions, millorar els calendaris, la tramitació i tota la seva gestió en general.




Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.
Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.


Propostes 2023 > 2027

- **Per unes polítiques municipals inclusives a la ciutat de Barcelona.**
Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.



Gran Via de les Corts Catalanes, 562
Pral. 2a, 08011 Barcelona

 Tel.: **93 451 55 50**

 ecom@ecom.cat

 facebook.com/ecomdiscapacitat

 [@entitatecom](https://twitter.com/entitatecom)

 youtube.com/entitatecomdiscapacitat

www.ecom.cat

Aquesta publicació està subjecta a llicències Creative Commons Reconeixement-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional.
Per a veure una còpia d'aquesta llicència, visiteu:
https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/deed.es_ES

