

EN EL MARC DEL DIA INTERNACIONAL DEL TREBALL**ECOM demana més protecció i mesures que fomentin el manteniment de la feina de les persones treballadores amb una discapacitat sobrevinguda**

- ✓ Denuncia que davant una discapacitat sobrevinguda molts/es treballadors/es són pràcticament expulsats del mercat laboral per les restriccions amb què es troben per retornar al seu lloc de treball, quedant sotmesos a un subsidi econòmic.
- ✓ Recorda que discapacitat i feina no són contradictoris ni incompatibles, i demana que l'extinció del contracte per motius d'invalidesa esdevingui l'excepció. Sempre que la persona continuï tenint la capacitat i el desig de treballar, se li hauria de poder garantir el seu retorn al mercat de treball.
- ✓ Així mateix, demana que es fomenti i es promocióni la possibilitat de compatibilitzar una pensió amb la feina, una opció legal possible per la que no opten gaires persones per desconeixement i per por a perdre la pensió.

Barcelona, 30 de maig de 2019. Coincidint amb la commemoració del Dia Internacional de Treball, que se celebra demà 1 de maig, ECOM, com a organització que actua en defensa dels drets de les persones amb discapacitat física, vol posar el focus en el tractament que es dona en el nostre país a la discapacitat sobrevinguda en l'àmbit laboral, que segons els experts és un dels grans oblidats del nostre ordenament jurídic. ECOM demana més protecció per als/a les treballadors/es que es troben en aquesta situació així com més mesures que fomentin el manteniment de l'ocupació. **“La feina és un element essencial en la vida personal i social de tot individu, així com la seva carència un dels principals indicadors d'exclusió social. És fonamental que es prioritzi, i es protegeixi, el manteniment de la feina a aquelles persones treballadores als qui els sobrevé una discapacitat, sempre que continuïn tenint la capacitat i el desig de seguir treballant”**, comenta Antonio Guillén, president d'ECOM.

Malgrat que la legislació apel·la a que les persones amb discapacitat sobrevinguda (ja sigui per causa d'una malaltia o d'un accident) han de poder mantenir el seu lloc de treball o accedir a aquest amb adaptacions, aquesta no és la pràctica habitual al nostre país on les persones que es troben en aquestes situacions moltes vegades pateixen restriccions per retornar a les seves feines i acaben sent expulsades del mercat laboral, quedant sotmeses a un subsidi econòmic (al que tenen dret una cop se'ls reconeix l'estatus de discapacitat) i/o del suport econòmic familiar.

La legislació actual no facilita la permanència a la feina, se centra en l'extinció del contracte laboral més que en la seva adaptació o replantejament. L'actual sistema jurídic-administratiu tendeix a derivar aquestes persones al reconeixement i obtenció de compensacions econòmiques per salvaguardar les seves necessitats vitals, més que a fomentar l'impuls de mesures que afavoreixin la seva continuïtat en el seu entorn laboral habitual, com podrien ser més ajuts per a les adaptacions dels llocs de feina o altres alternatives laborals amb suports específics. **“Cal més sensibilització de que discapacitat i feina no són contradictoris ni incompatibles. L'extinció del contracte per motius d'invalidesa hauria de ser l'excepció i només fer-se efectiva quan s'hagin esgotat totes les vies possibles, i sempre consensuat amb el/la treballador/a”**, diu Guillén. **“Davant una discapacitat sobrevinguda l'important és ressaltar les capacitats de la persona abans que les incapacitats, i tenir en compte les capacitats preservades i portar a terme un enfocament individualitzat, ja que les necessitats de les persones amb discapacitat sobrevinguda poden ser molt diferents en cada persona”**, afegeix.

Segons l'estudi "La reorientación vital y profesional de las personas a las que ha sobrevenido una discapacidad en la edad adulta", del Observatorio Estatal de la Discapacidad (2015), "tot just un 0,2% de la població a qui sobrevé una discapacitat retorna de manera immediata al mercat de treball, mentre que quasi la meitat queda en situació inactiva, percebent una prestació".

Canvis en la radiografia de la discapacitat

ECOM apunta que una de les principals problemàtiques és que la protecció i la cobertura de les situacions de discapacitat en l'àmbit laboral han estat formulades de del punt de vista d'una discapacitat de naixement, i han estat orientades a donar d'instruments a les persones amb discapacitat per al seu futur professional i a aconseguir la seva inclusió sociolaboral. **"Les persones treballadores a les que sobrevé una discapacitat per motiu de malaltia o accident són les grans oblidades de les polítiques d'atenció a la discapacitat"**, diu Guillén. Un fet sobre el que ECOM considera que s'hauria d'actuar amb celeritat tenint en compte que actualment el percentatge de persones amb discapacitat sobrevinguda és el que major pes té actualment dins l'àmbit de la discapacitat, i va en clar augment. **"Aquest canvi en la radiografia de la discapacitat comporta un conseqüent problema per a la composició del mercat de treball i també social i no s'està atenent suficientment"**, considera.

Propostes a desenvolupar

Més enllà de la necessitat de canvis i millores en les normatives per donar resposta a les necessitats particulars d'aquestes persones, ECOM considera que caldria apostar per fomentar i promoure la compatibilitat de les pensions i la feina, una realitat que legalment és possible però sobre la qual hi ha bastant desconeixement. **"Aquesta opció afavoriria que les persones amb discapacitat es mantinguin actives –fet que s'ha de promocionar i més en casos de persones joves a les que pugui sobrevenir una discapacitat–, i alhora milloraria la capacitat econòmica de les persones amb discapacitat, les quals tenen un greuge econòmic comparatiu pels sobre costos que genera viure amb una discapacitat"**, explica Guillén. **"Hi ha poca informació sobre aquesta possibilitat i molta por a posar en risc la pensió"**, afegeix.

També recomana el desenvolupament d'un sistema de suports a les empreses a través d'incentius i ajuts eficaços per tal de promoure un canvi d'actituds per mitjà de l'assessorament, suport tècnic o campanyes d'informació i sensibilització. Així com també l'impuls de normes i protocols a les empreses que garanteixin la permanència d'aquestes persones als llocs de treball. Dins les empreses, i d'acord a aquesta realitat específica, els sindicats haurien d'esdevenir un agent aliat clau per defensar el dret al lloc de feina així com els drets laborals adquirits. D'altra banda, les mútues d'accidents de feina i malalties professionals també podrien desenvolupar un paper més actiu, més enllà de la tasca que fan en matèria de rehabilitació i recuperació professional, duent a terme també una tasca de suport a les empreses en matèria d'adaptació dels llocs de feina, i estimulant a que es reincorporin el major nombre de treballadors/es amb discapacitat sobrevinguda.

Per últim, ECOM, i com a acció més global, demana que el dret espanyol en l'àmbit laboral s'adapti a la Convenció dels Drets de les Persones amb Discapacitat de l'ONU (aprovada el 2006), que, en l'article 27, prohibeix la discriminació per motius de discapacitat en relació a l'ocupació, així com reconeix el dret al manteniment i el retorn a la feina.

Sobre ECOM. ECOM és un moviment associatiu creat el 1971, que aglutina 136 entitats de persones amb discapacitat física de tota Espanya (113 de Catalunya) i que té una doble missió: d'una banda, defensar l'exercici dels drets de les persones amb discapacitat física per assolir la plena inclusió social i millorar la seva qualitat de vida, amb l'apoderament de les persones com a eix vertebrador; i, de l'altra, enfortir el sector associatiu de la discapacitat física a través de la participació, la representació i el seu apoderament. www.ecom.cat

+ info: **Silvia Riu**, responsable de Comunicació. Tel.: 93 451 55 50. comunicacio@ecom.cat