

mesures de foment per a l'ocupació de les persones amb discapacitat en el mercat de treball ordinari

La **Llei d'Integració social del minusvàlid (LISMI)** de l'any 1982 estableix un conjunt de mesures que tenen per objecte garantir la integració de les persones amb discapacitat i que afecten tots els àmbits de la societat: atenció mèdica i psicològica, rehabilitació, educació, orientació, integració laboral, garantia de drets econòmics, jurídics i socials...

En l'àmbit laboral, la LISMI fixa **mesures de foment** per promoure la incorporació de les persones amb discapacitat en el mercat de treball ordinari, canalitzades a través de dos tipus d'accions:

- la reserva de llocs de treball, que es fa efectiva en l'**obligació, per a les empreses de més de 50 treballadors, de contractar un nombre de treballadors amb discapacitat que no sigui inferior al 2% de la plantilla.**
- **incentius econòmics per a les empreses:** ajudes, bonificacions i subvencions per la contractació de persones amb discapacitat.