



Presentació

Juliol 2007

Índex

	PÀG.
Sector d'activitat i entitats de la Patronal.....	2
La cartera de serveis.....	4
El model de finançament de serveis.....	6
Els perfils professionals.....	8
Necessitats i perspectives de futur.....	9

Sector d'activitat i entitats de la Patronal

L'**Associació Empresarial ECOM**, que actua sota el nom de **Patronal ECOM**, és una associació voluntària d'entitats sense ànim de lucre prestadores de serveis, que promouen la integració social i laboral de persones amb discapacitat, amb personal contractat laboralment.

L'àmbit territorial de la Patronal ECOM és la Comunitat Autònoma de Catalunya i integra a les entitats que estan vinculades a la Confederació catalana d'entitats de persones amb discapacitat física – Confederació ECOM Catalunya.

La Confederació ECOM Catalunya, compta en aquests moments amb 116 entitats a Catalunya, 16 de les quals són membres de la Patronal ECOM (15 van ser les fundadores al mes de març de 2007).

Les **entitats de la Patronal** són les següents :

- Associació de Paraplègics i Discapacitats de Lleida (ASPID)
- Associació Esclat
- Associació de Famílies per a l'Ajuda al Poliomelític (AFAP)
- Associació Cívica d'Ajuda Mútua (ACAM)
- Associació MIFAS
- Fundació MIFAS
- Associació Catalana d'Esclerosi Múltiple J.M. Charcot (ACDEM)
- Fundació per a la Lluita contra l'Esclerosi Múltiple (FEM)
- Associació Provincial de Paràlisi Cerebral de Tarragona (APCT)
- Associació Vallès Amics de la Neurologia (AVAN)
- Fundació GIMM
- Associació GIMM
- Nexe Fundació
- AREMI
- Fundació Pere Mitjans
- Fundació Auxilia

De les 116 entitats membres de la Confederació ECOM Catalunya:

- **21 presten algun tipus de servei** (entenen servei com aquell que disposa de places fixes i en molts casos concertades o subvencionades per l'Administració).
- **32 tenen personal contractat** per atendre, com a mínim, a un servei bàsic d'informació i assessorament als socis.

Per tant són 53 les entitats que disposen de personal contractat i que, per tant, serien susceptibles de formar part de la Patronal ECOM. Les 16 entitats que actualment formen part de la Patronal ECOM agrupen un total de **735 professionals** (mitjana de 2006).

La cartera de serveis

Hem classificat els serveis que ofereixen les nostres entitats en les següents categories:

- Serveis d'acolliment residencial
- Centres Ocupacionals
- Centres de Dia
- Serveis d'Integració Laboral
- Formació ocupacional
- Servei d'Atenció Domiciliària
- Serveis per a la Vida Independent
- Sírius
- Servei de rehabilitació
- Servei de transport adaptat
- Escola d'Educació Especial

La següent taula mostra el número de serveis que gestionen les nostres entitats i el número de places de què disposen aquests serveis. Hem fet la divisió entre aquells serveis que pertanyen a entitats de la Patronal i aquells que encara no hi pertanyen però que són susceptibles de fer-ho.

Tipus de servei	Pertanyen a la Patronal		No pertanyen a la Patronal	
	Quantitat	Núm. places	Quantitat	Núm. places
Serveis d'acolliment residencial	20	305	9	269
Centres Ocupacionals	10	375	7	285
Centres de Dia	2	54	4	58
Serveis d'Integració Laboral	2		1	
Formació Ocupacional	1			
Servei d'Atenció Domiciliària			1	
Serveis per a la Vida Independent			3	7
Sirius9	3		1	
Servei de rehabilitació	10	204	9	212
Servei de Transport Adaptat			1	
Escola d'Educació Especial	4	138	4	225
CET	11	268		
Informació i assessorament	16		37	

Així doncs, les entitats pertanyents a la Patronal ECOM i aquelles susceptibles de ser-ho, gestionen un total de **156 serveis que donen resposta a les necessitats de 2.132 persones**. La següent taula ho resumeix:

Tipus de servei	Quantitat	Núm. places
Serveis d'acolliment residencial	29	574
Centres Ocupacionals	17	660
Centres de Dia	6	112
Serveis d'Integració Laboral	14	
Formació Ocupacional	1	
Servei d'Atenció Domiciliària	1	
Serveis per a la Vida Independent	3	7
Sirius	4	
Servei de rehabilitació	19	416
Servei de transport adaptat	1	
Escola d'Educació Especial	8	363
Informació i assessorament	53	
TOTAL	156	2.132

D'altra banda, també hem de tenir en compte que les entitats de la Patronal ECOM gestionen **11 Centres Especials de Treball que donen feina a 268 persones**.

El model de finançament dels serveis

Els serveis definits a l'apartat de "Cartera de serveis" tenen diferents sistemes de finançament, si bé la gran majoria es basa en finançament públic.

El Departament d'Acció Social i Ciutadania, a través de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS), defineix per a cadascuna de les tipologies de serveis i establiments els esmentats sistemes.

Bàsicament, l'ICASS ofereix les següents vies:

1. **La concertació de places amb entitats.**
2. **La subvenció directa a les entitats per a programes i activitats.**

La primera només és factible, en l'actualitat, per al servei d'acolliment residencial per a persones amb necessitat de suport extens i generalitzat. Es tracta de la compra de places per part de l'ICASS a l'entitat corresponent per un període anual amb la possibilitat de pròrrogues anuals fins a un termini màxim de sis anys. És un sistema de finançament que, si bé regula d'una forma estricta unes clàusules tècniques d'obligat compliment per part de l'entitat gestora, ofereix una gran estabilitat financera a aquesta, ja que el cicle de caixa del servei es redueix considerablement, sanejant d'aquesta manera la seva tresoreria. A més, donat el cas de la baixa d'un usuari, l'ICASS continua finançant la plaça vacant per al 85% del seu cost.

La segona és el sistema més comú ja que s'utilitza per a la resta de serveis. El Departament d'Acció Social i Ciutadania publica anualment una convocatòria oberta de subvencions majoritàriament per a entitats sense afany de lucre.

Aquesta via genera certes dificultats financeres a les entitats per bé que el període que s'estableix entre la publicació de la convocatòria i el primer pagament és extremadament diferit, fet que obliga a les entitats a contractar productes bancaris per poder mantenir la tresoreria, generant-li consegüentment despeses financeres. A més, el finançament és només per a persona atesa, és a dir, que les baixes d'usuaris que es produeixen al llarg de l'exercici provoquen una disminució d'ingressos. Es tracta, doncs, d'un model que genera inestabilitat en el sector.

Amb vistes al futur, el Departament d'Acció Social i Ciutadania ha expressat en diverses ocasions la seva voluntat d'anar concertant progressivament tots els serveis d'atenció especialitzada. El col·lectiu d'entitats gestores de serveis ho veu com un fet esperançador.

A part, existeixien determinats programes finançats per altres departaments de la Generalitat (Treball, Governació, Secretaria de Joventut...), ajuntaments i ens locals (programes de transport adaptat i d'altres), diputacions i obres socials de caixes d'estalvis. Generalment, tots ells mantenen un funcionament similar al de la segona via explicada més amunt.

Els perfils professionals

Els perfils dels professionals que treballen en els centres que ofereixen els serveis citats són heterogenis, prevalent les titulacions de l'àmbit social.

Amb tot, es podria establir una primera **classificació de grups i categories professionals** com la que segueix:

Personal tècnic i de suport

- Director tècnic
- Coordinador
- Llicenciats universitaris
- Diplomats universitaris
- Monitors
- Curadors
- Auxiliars de curador
- Auxiliars d'infermeria

Personal administratiu

- Gerent
- Cap administratiu
- Oficial administratiu de 1a
- Oficial administratiu de 2a
- Auxiliar administratiu

Personal de serveis generals

- Cap de serveis generals
- Oficial de serveis generals de 1a
- Oficial de serveis generals de 2a
- Auxiliar de serveis generals
- Cap de cuina
- Cuiner
- Uixer
- Xofer
- Telefonista
- Netejador

Necessitats i perspectives de futur

Actualment a Catalunya la majoria de les relacions laborals dels serveis d'atenció a persones amb discapacitat no estan regulades per un conveni que consideri la realitat del territori i aglutini la totalitat de la cartera de serveis del sector.

Aquesta situació genera incertesa tant pels treballadors com per les patronals, manca de professionalitat i competitivitat i, conseqüentment perjudici per la qualitat en l'atenció a les persones amb discapacitat.

És objectiu de la Patronal ECOM disposar d'un conveni català regulador de les relacions laborals que ampari a tots els serveis no regulats del nostre sector, en el marc de la futura Llei de Serveis Socials i de la Llei de promoció de l'autonomia personal i d'atenció a les persones en situació de dependència, comptant amb el compromís i pacte explícit de l'Administració.

Els **nostres interessos** són:

- Donar qualitat de servei en les mateixes condicions que les entitats de caire empresarial.
- Treballar i decidir sobre el nostre futur en el marc general d'atenció a les persones en situació de dependència a Catalunya.
- Estar presents a les taules d'àmbit laboral on es decideixen temes essencials pel nostre sector.
- Decidir sobre les condicions professionals i laborals dels treballadors
- dels nostres serveis.
- Millorar els nivells de competència professional treballant la formació contínua en un context regulador de les relacions laborals clar i d'acord a la realitat de Catalunya.
- Treballar els models d'atenció a les persones i de gestió de serveis socials des de la professionalització.