



PLA DE TREBALL 2025

PROPÒSIT	Transformar la societat perquè es respecti la dignitat de totes les persones.
MISSIÓ	- Defensar en primera persona l'exercici dels drets de les persones amb discapacitat física i/o orgànica per participar a la societat en igualtat d'oportunitats. - Enfortir el sector associatiu de la discapacitat física i/o orgànica per donar resposta a les necessitats i expectatives de les persones que representem.
VISIÓ	Ser l'entitat que lideri i consolidi el canvi de model cap a la vida independent i l'autonomia personal de manera sostenible, innovadora, col·laborativa i posant a la persona al centre.
SUPORT A ENTITATS	
OBJECTIU ESTRATÈGIC	ACCIONS PRINCIPALS
Acompanyar a les entitats per a contribuir a la seva millora contínua i el seu enfortiment	Oferir informació, recursos, acompanyaments i capacitacions d'acord a les necessitats i els interessos de les entitats federades.
	Facilitar espais de participació per a la reflexió i creació conjunta de models amb i en benefici de les persones a les que representem.
Enfortir el vincle i l'atenció a les entitats federades	Elaboració, anàlisi i presentació del' informe de l'estudi de necessitats de les entitats federades d'ECOM iniciat al 2024 i del pla d'acció associat al mateix.
Millorar i/o garantir el finançament de les entitats	Gestionar subvencions en benefici de les entitats federades (Plan de prioridades ONCE,IRPF Estatal...) .
	Participació en els grups de treball de millora del finançament del tercer sector (subvencions i acció concertada) promoguts per la Taula d'Entitats del Tercer Sector i la Confederació.

SUPORT A PERSONES AMB DISCAPACITAT	
OBJECTIU ESTRATÈGIC	ACCIONS PRINCIPALS
Fomentar l'empoderament i millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat física i/o orgànica	Gestionar la "finestreta única d'atenció a les consultes" sobre recursos i drets de les persones amb discapacitat física i/o orgànica, adreçades a les persones amb discapacitat i al seu entorn cuidador proper.
	Actualitzar la Guia de recursos adreçada a professionals de la Diputació de Barcelona i la Guia de suport a famílies.
Orientar i donar recursos en matèria de discapacitat	Promoure l'empoderament i participació de les persones amb discapacitat per millorar i incrementar la seva incidència sobre l'accessibilitat.
	Donar continuïtat als espais de capacitació de les dones amb discapacitat sobre els seus drets amb perspectiva interseccional.
	Acompanyament a persones amb discapacitat en processos de voluntariat a entitats externes a ECOM per expandir el model de voluntariat Inclusiu.
	Informar i assessorar a les PAD sobre lleure i turisme accessible i inclusiu.
	Informar i assessorar envers l'esport i la pràctica esportiva adaptada.
POSICIONAMENT I INCIDÈNCIA POLÍTICA	
OBJECTIU ESTRATÈGIC	ACCIONS PRINCIPALS
Analitzar de manera permanent la realitat social i les necessitats de les persones amb discapacitat física i/o orgànica, per recollir dades sobre la vulneració de drets que pateixen, visibilitzar la informació i establir futurs plans d'acció	Elaboració i difusió del cinquè informe de vulneracions de drets i discapacitat física i/o orgànica RADAR ECOM 2024.
	Organitzar espais de formació i reflexió sobre drets adreçats a persones amb discapacitat física i/O orgànica per conèixer de primera mà la seva realitat i necessitats.
Establir plans d'acció per a cada normativa o casuística que tingui incidència en les persones amb discapacitat	Participar en els processos de creació de noves normatives i fer seguiment de la implementació de normatives aprovades .
	Fer propostes i al·legacions a legislacions i polítiques públiques que afectin als drets de les persones amb discapacitat.
	Donar a conèixer les mesures del nou Codi d'Accessibilitat de Catalunya entre diversos agents i col·lectius socials i professionals, per tal de promoure la conscienciació a través de la millora de les seves competències professionals per a un bon desenvolupament dels seus serveis cap a la ciutadania.
	Realització d'activitats de sensibilització i participació .

Generar consciència ciutadana i transmissió de coneixement envers els drets de les persones amb discapacitat física i/o orgànica	Realització de formacions i participació sobre Atenció a la diversitat en diferents àmbits.
	Organització d'actes de reconeixement de bones pràctiques (Empreses amb valors, InDret).
Enfortir la participació en xarxes o organismes	Participar en els espais formals i informals per promoure i defensar els objectius establerts al pla estratègic d'ECOM.
	Enfortir aliances a través de diferents grups de treball i òrgans de participació (OND, Taula SAVD, La Taula, CERMI en representació del COCARMi...) vinculats a la defensa de drets.
Impulsar la perspectiva de gènere des d'una mirada interseccional	Definir el model de gènere i discapacitat d'ECOM i les seves entitats federades.
	Consolidar el grup motor d'ECOM de dones amb discapacitat.
PRESTACIÓ DE SERVEIS	
OBJECTIU ESTRATÈGIC	ACCIONS PRINCIPALS
Defensar els drets de les persones amb discapacitat física i/o orgànica a través de la prestació de serveis	Adaptar els serveis per garantir la seva viabilitat i sostenibilitat.
	Promoure l'accés i manteniment de les persones amb discapacitat al mercat de treball.
	Treballar per avançar en l'aprovació del Decret d'Assistència Personal.
	Impulsar el servei de consultoria en matèria d'accessibilitat.

ESTRUCTURA	
OBJECTIU ESTRATÈGIC	ACCIONS PRINCIPALS
Assegurar la solvència econòmica i financera	Garantir l'equilibri pressupostari.
	Diversificar fonts de finançament (públiques i privades).
Incrementar el compromís de l'equip humà	Implantar els nous sistemes de gestió (processos, gestió de la contribució, etc.).
	Definició dels procediments vinculats als processos de l'organització.
Millorar el posicionament d'ECOM, en especial en relació als seus principals públics	Definir i executar el pla d'acció vinculat al Pla de Comunicació realitzat al 2024.
Acomplir la normativa vigent	Ajustar el web als nous paràmetres normatius d'accessibilitat web que fixa el Codi d'Accessibilitat de Catalunya.
	Construir el nou del Pla d'Igualtat.
	Crear el Pla LGTBI d'ECOM.
Avançar en la implementació del model de gestió de qualitat EFQM	Renovar la certificació del model EFQM.
	Crear espais transversals de millora continua i innovació.