

## ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ PRIVADA ECOM

### **CAPÍTOL I. - Denominació, naturalesa, règim jurídic i durada.**

**Art. 1.-** La **Fundació Privada ECOM**, subjecte a la legislació de la Generalitat de Catalunya, es regeix pels presents estatuts i per la Llei 4/2008, de 24 d'abril, modificada per la Llei 7/2012, del 15 de juny, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya relatiu a les persones jurídiques.

**Art. 2.-** La Fundació té personalitat jurídica pròpia i plena capacitat jurídica i d'obrar pel compliment de les seves finalitats des que quedi constituïda legalment, sense altres limitacions que les que impossibiliten expressament les lleis o aquests estatuts, corresponent-li els drets i privilegis que les normes vigents atorguen a les fundacions privades. Així mateix, les seves activitats no tindran ànim de lucre

**Art. 3.-** La Fundació té vocació de permanència i la seva durada és indefinida.

### **Capítol II.- Finalitats fundacionals, activitats i àmbit d'actuació.**

**Art. 4.-** La Fundació té per objecte:

- Promocionar i gestionar accions innovadores a favor de les persones amb discapacitat física.
- Treballar per la integració sociolaboral de les persones amb discapacitat física en situació de risc.
- Assumir el principi de corresponsabilitat i cooperació social, buscant la sostenibilitat dels projectes amb la participació d'institucions públiques i privades de qualsevol àmbit.
- Promocionar i gestionar serveis i activitats que possibilitin l'atenció i formació continuada dels professionals dedicats a les persones amb discapacitat física.
- Promocionar i gestionar serveis d'atenció específica o especialitzada per facilitar l'autonomia i vida independent de les persones amb discapacitat física.
- Promocionar activitats d'estudi i investigació sobre les causes o factors de la discapacitat que afavoreixin el benestar de les persones amb discapacitat física.
- Fomentar el reconeixement de les persones amb discapacitat física per facilitar la inserció social i el respecte al dret a una atenció digna i suficient en la seva qualitat de ciutadans/es.
- Administrar i gestionar els béns immobles propis o cedits sota qualsevol títol.
- Proporcionar tota classe de suport tècnic per a la integració de les persones en l'àmbit laboral i la vida social.
- Realitzar estudis que serveixin a la Federació ECOM per presentar els programes i pressupostos a les administracions públiques i entitats privades per cobrir les necessitats del nostre sector.
- Gestionar i aglutinar les activitats assistencials de la Federació ECOM.
- Realitzar i mantenir projectes propis.
- Realitzar i mantenir projectes propis coparticipats en col·laboració amb entitats membres de la Federació ECOM.
- Portar a terme tot allò que se li pugui encomanar per millorar la capacitat de vida de les persones amb discapacitat física.

**Art. 5.-** Per a la consecució dels fins fundacionals, la Fundació desenvolupa les activitats que el Patronat considera necessàries directament i/o en col·laboració amb altres entitats, institucions o persones, d'acord amb el que estableix la normativa sobre fundacions.

En concret, a fi de dur a terme la finalitat fundacional, la Fundació desenvolupa programes relacionats, principalment, amb les matèries següents:

- Integració laboral.
- Integració social (a nivell lúdic, educatiu, cultural, esportiu, lliure participació de la comunitat).
- Atenció i promoció de l'autonomia personal.
- Sensibilització.
- Caràcter general: estudis, enquestes, concursos, premis...
- Formació per a la integració laboral i/o per a l'ocupació.
- Suport a altres entitats del sector.
- Cooperació nacional i internacional.

Les activitats relacionades amb els fins fundacionals s'han de dur a terme segons les normes que les regulen específicament, mitjançant l'obtenció, si escau, dels permisos o llicències pertinents.

**Art. 6.-** L'àmbit territorial d'actuació de la Fundació és majoritàriament a Catalunya. No obstant això, pot actuar a la resta del territori de l'Estat espanyol així com a escala internacional.

### **Capítol III.- Beneficiaris.**

**Art. 7.-** Són beneficiaris de la Fundació:

1. En general, les persones amb discapacitat física.
2. Els professionals dedicats a les persones mencionades.
3. La Federació ECOM.

Les ajudes es concediran en la forma que el Patronat cregui convenient i ningú podrà, davant la decisió del Patronat, imposar el caràcter de beneficiari a una persona determinada ni la forma en què hagin de realitzar-se les prestacions.

### **Capítol IV.- Domicili.**

**Art. 8.-** El domicili de la Fundació queda fixat a la ciutat de Barcelona (08011), a la Gran Via de les Corts Catalanes, 562 principal 2<sup>a</sup>.

La modificació del domicili, acordada pel Patronat, serà comunicada al Protectorat de la Generalitat, als efectes pertinents.

### **Capítol V.- Dotació i aplicació dels recursos.**

**Art. 9.-** La dotació inicial de la Fundació queda constituïda pels béns i drets aportats en l'acte fundacional, i pot augmentar-se amb els béns de qualsevol naturalesa que, a títol gratuït, la Fundació adquireixi amb destí exprés a l'augment del capital fundacional i els excedents que siguin legalment capitalitzables.

**Art. 10.-** Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui la Fundació s'han de destinar al compliment de les finalitats fundacionals dins dels límits que estableix la legislació vigent.

**Art. 11.-** Si la Fundació rep béns sense que s'especifiqui la destinació, el Patronat haurà de decidir la seva integració en la dotació o la seva aplicació directa a la realització de les finalitats fundacionals. L'increment de la dotació s'ha de notificar al Protectorat en el moment de la presentació de comptes.

## **Capítol VI. Patronat.**

**Art. 12.-** La representació, el govern i l'administració de la Fundació corresponen al Patronat.

El Patronat pot nomenar una o més persones per a exercir funcions de direcció de la gestió ordinària de la Fundació. Aquestes funcions poden ser exercides per un patró, cas en què la relació laboral o professional s'ha d'articular mitjançant un contracte que determini clarament les tasques laborals o professionals que es retribueixen, les quals han de ser diferents de les pròpies del càrrec de patró.

Aquest càrrec és retribuït, en els termes que es consideren adequats a la naturalesa i a la representativitat pròpies del càrrec i a les seves funcions.

Quan no és patró, aquest càrrec assisteix a totes les reunions del Patronat a què se'l convoca i pot intervenir-hi amb veu però sense vot.

**Art. 13.-** Correspon especialment al Patronat:

- a) La modificació dels estatuts.
- b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació.
- c) L'elaboració i l'aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals.
- d) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols valor amb cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel Patronat.
- e) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica.
- f) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i els passius.
- g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques.
- h) Els que requereixen l'autorització o aprovació del Protectorat o l'adopció d'una declaració responsable
- i) L'adopció i formalització de les declaracions responsables

El que disposa aquest article s'ha d'entendre sense perjudici de les autoritzacions del Protectorat que siguin necessàries o de les comunicacions que se li hagin de fer de conformitat amb la legislació vigent.

**Art. 14.-** El Patronat està format per un mínim de sis membres i un màxim d'onze membres.

Nou d'aquests membres seran patrons per raó del seu càrrec, amb caràcter indefinit, és a dir, que sempre el titular dels càrrecs que es relacionen a continuació seran patrons de la Fundació, fins que siguin rellevats en el seu càrrec, moment en el qual passarà a ser patró el seu successor en el càrrec. Els patrons nats són els següents: el president/a, el vicepresident/a, el secretari/a, el tesorera/a, i cinc vocals de la Federació ECOM, d'àmbit estatal, reconeguda pel Ministeri del Interior amb el número 119, amb domicili a Gran Via de les Corts Catalanes núm. 562, pral. 2a, 08011 Barcelona.

Un mínim de dos membres elegits pels patrons, entre aquelles persones o en representació d'Entitats o Organismes que poguessin representar un benefici per a la Fundació. Els patrons de lliure designació ho seran per quatre anys.

**Art. 15.-** El Patronat designarà al president, vicepresident, secretari i tesorera, que seran els de la Federació ECOM.

**Art. 16.-** Per delegació permanent del Patronat correspon al president i, si fos precís, al vicepresident, representar a la Fundació. Correspon al secretari redactar les actes de les reunions del Patronat, com també estendre certificats d'aquestes últimes i dels acords que es prenguin, amb la supervisió del president, i de qualsevol dels llibres, documents o antecedents de la Fundació.

El president és substituït, en cas d'absència o impossibilitat, per un membre del Patronat designat, si no estigués cobert el càrrec de vicepresident.

Serà competència del tesorera vetllar pel compliment d'allò que disposa la norma reguladora de les fundacions privades.

**Art. 17.-** El Patronat s'ha de reunir almenys dues vegades l'any (una de la qual, com a mínim, ha de transcorre durant el primer semestre de l'any natural amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior) i, a més, sempre que sigui convenient a criteri del president o si ho requereix una quarta part dels patrons. En aquest cas, la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud.

Les reunions han de ser convocades amb un mínim de quinze dies d'antel·lació i queden vàlidament constituïdes quan concorrin almenys quatre membres.

El Patronat es podrà reunir a la seu de la Fundació o en un altre lloc si així s'especifica a la convocatòria. El Patronat es pot reunir excepcionalment mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física dels patrons. En aquests casos és necessari garantir la identificació dels assistents a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'ha d'entendre celebrada al lloc on es trobi el president. En les reunions virtuals s'han de considerar patrons assistents aquells que hagin participat en la multiconferència i/o videoconferència. La convocatòria de les reunions correspon al president i ha de contenir l'ordre del dia de tots aquells assumptes que s'han de tractar en la reunió, fora dels quals no es poden prendre acords vàlids.

**Art. 18.-** Els acords del Patronat s'adopten per majoria simple dels membres assistents, llevat del que s'indica a l'article 22 d'aquests Estatuts per a l'aprovació de la declaració responsable. Correspon un vot a cada patró present i s'admeten delegacions. El vot del president té força diriment en cas d'empat.

**Art. 19.-** Els patrons exerceixen llurs càrrecs gratuïtament, sense perjudici del dret al reemborsament de les despeses degudament justificades i a la indemnització pels danys que els ocasioni el desenvolupament de les seves funcions.

Els membres del Patronat que acompleixen tasques de direcció, de gerència o d'administració poden ser retribuïts per l'exercici d'aquestes activitats en el marc d'una relació contractual, incloses les de caràcter laboral i s'han de complir els requisits que estableix l'article 332.10, del Codi civil de Catalunya.

Els supòsits previstos en l'article 332-2.1 i concordants del Codi civil, els patrons i les persones indicades en l'article 312-9.3 del mateix no poden tenir cap tipus de relació laboral o professional retribuïda, ni participar en cap tipus de negoci i activitat financera que puguin comprometre l'objectivitat de la gestió de la Fundació, però en cas contrari, sempre, s'han de complir els requisits indicats en l'article 332-10 del Codi civil de Catalunya. Tot això conforme el previst en l'article 331-9.h del citat Codi civil.

En tot cas, conforme l'establert per l'article 332-9 del Codi civil de Catalunya, els patrons i les persones que s'equiparen, d'acord amb l'article 312-9.3, només poden realitzar operacions amb la fundació si queda suficientment acreditada la necessitat i la prevalença dels interessos de la fundació sobre els particulars del patró o persona equiparada. Abans de dur a terme l'operació, el patronat ha d'adoptar una declaració responsable i l'ha de presentar al protectorat juntament amb la documentació justificativa pertinent, d'acord amb el que disposa l'article 332-13.

La declaració responsable a què fa referència l'apartat 1 ha de respectar el que disposen els articles 312-9 i 332-13 de l'esmentat codi.

#### **Art. 20.- Delegació**

Els membres del Patronat poden delegar per escrit a favor d'altres patrons el seu vot respecte d'actes concrets. Si un patró ho és perquè té la titularitat d'un càrrec d'una institució, pot actuar en nom seu la persona que pugui substituir-lo segons les regles d'organització de la mateixa institució.

El Patronat també pot convidar a assistir a les reunions, amb veu i sense vot, les persones que consideri convenient.

#### **Art. 21.- Cessament**

Els Patrons cessen en el càrrec per les causes següents:

- a. Mort o declaració d'absència, en el cas de les persones físiques, o extinció, en el cas de les persones jurídiques.
- b. Incapacitat o inhabilitació.
- c. Cessament de la persona en el càrrec per raó del qual formava part del Patronat.
- d. Finalització del termini del mandat, llevat que es renovi.

- e. Renúncia notificada al Patronat.
- f. Sentència judicial ferma que estimi l'acció de responsabilitat per danys a la fundació o que decreti la remoció del càrrec.
- g. Les altres que estableixen la llei o els estatuts.

La renúncia al càrrec de patró ha de constar de qualsevol de les formes establertes per a l'acceptació del càrrec, però només produeix efectes davant tercers quan s'inscriu en el Registre de Fundacions.

#### **Art. 22.- Declaració responsable**

El Patronat podrà adoptar declaracions responsables en els supòsits següents:

- a) Les operacions entre la Fundació i els patrons o persones vinculades a aquests
- b) Les relacions laborals o professionals de la Fundació amb els seus patrons
- c) En el cas que no es pugui dur a terme la reinversió dels béns que integren la dotació i els destinats directament al compliment de les finalitats fundacionals
- d) L'alienació o gravamen de béns immobles, establiments mercantils o béns mobles de valor superior a 100.000€ o el 20% de l'actiu.

Es formalitzarà amb un document normalitzat per la Generalitat i un certificat signat pel secretari amb el vist-i-plau del president, amb els següents requisits:

- a. Abans de l'adopció de l'acord els patrons han de disposar dels informes exigits per la llei i la informació rellevant.
- b. Es requereix el vot favorable de 2/3 del nombre total de patrons (sense computar els que no puguin votar per raó de conflicte d'interessos) per l'adopció de la declaració responsable.
- c. En l'acta i certificat de l'acord s'ha de fer constar el sentit del vot dels patrons.
- d. El model normalitzat de declaració responsable ha d'estar signat per tots els patrons que han adoptat l'acord.
- e. S'ha de presentar al Protectorat, juntament amb els informes exigits per llei, abans d'executar l'acta o contracte en el termini d'un mes des de la data d'adopció de l'acord pel Patronat
- f. S'ha de consignar en l'acta o full apart adjuntat a la declaració responsable, les objeccions que hagi formulat qualsevol dels membres del Patronat
- g. L'acte o contracte realitzat s'ha d'acreditar en el termini de dos mesos a comptar des de la data de presentació de la declaració responsable, davant el protectorat
- h. La informació de la declaració responsable com els actes o contractes derivats d'aquesta s'ha de fer constar a la memòria dels comptes anuals.
- i. En cas d'inexactitud, falsedat, omissió de qualsevol dada essencial, data o document de la declaració responsable comporta prèvia audiència del Patronat la denegació de la facultat d'atorgar l'acte o contracte, o si ha estat atorgat la

ineficàcia del mateix i que es puguin iniciar accions de responsabilitat d'acord amb la legislació vigent.

## **Capítol VII. Exercici econòmic.**

**Art. 23.-** Els exercicis econòmics s'inicien l'1 de gener de cada any i finalitzen el 31 de desembre. Anualment, i en relació amb el tancament de l'exercici, el Patronat, d'una manera simultània i que reflecteixi la imatge fidel del patrimoni de la Fundació, ha de formular l'inventari i els comptes anuals.

**Art. 24.-** Els comptes anuals han d'estar integrats per:

- 1- El balanç de situació
- 2- El compte de resultats
- 3- L'estat de canvis en el patrimoni net
- 4- L'estat de fluxos d'efectiu
- 5- La memòria, conforme a l'article 333.8 del Codi civil de Catalunya

**Art. 25.-** El Patronat ha d'aprovar dintre dels sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici els comptes anuals, els quals ha de presentar en la forma prevista legalment al Protectorat de la Generalitat de Catalunya per al seu dipòsit en el termini de 30 dies a comptar de la seva aprovació.

La informació sobre les declaracions responsables i sobre la perfecció dels actes o contractes que en són objecte ha de formar part del contingut mínim de la memòria dels comptes anuals.

El Patronat ha d'aprovar i presentar, en relació amb les inversions financeres temporals que realitzi en el mercat de valors, un informe anual sobre el grau de compliment del codi de conducta que han de seguir les entitats sense ànim de lucre, de conformitat amb la normativa vigent o amb el que disposi l'autoritat reguladora.

Els comptes anuals s'han de sotmetre a una auditoria externa quan es donen les circumstàncies legalment previstes.

Encara que no es produeixin les circumstàncies legalment previstes perquè els comptes s'hagin de sotmetre a una auditoria, si una tercera part dels patrons la demana per raons justificades, perquè considera que hi ha alguna circumstància excepcional en la gestió de la Fundació que aconsella que es dugui a terme, s'ha de convocar una reunió del Patronat en el termini màxim de 15 dies a comptar de la petició, a fi d'acordar de forma motivada la realització o no-realització de l'auditoria de comptes sol·licitada. Si no es convoca el Patronat en el termini indicat o si, un cop convocat amb aquesta finalitat, s'acorda no dur a terme l'auditoria, els patrons interessats poden adreçar la seva petició al Protectorat, d'acord amb el que estableix el Codi civil de Catalunya.

### **Capítol VIII. Fusió i escissió.**

**Art. 26.-** Per fusionar o escindir aquesta entitat és necessari l'acord dels membres del Patronat d'acord amb el que estableixen els articles 335-2 i 335-3 i concordants del Codi civil de Catalunya.

Els acords de fusió i d'escissió s'han de formalitzar en escriptura pública, han d'ésser motivats i requereixen l'aprovació del Protectorat.

### **Capítol IX. Dissolució.**

**Art. 27.-** Per dissoldre aquesta entitat és necessari l'acord dels membres del Patronat. La dissolució, excepte en els casos establerts en la legislació vigent, s'ha d'adoptar per acord motivat del Patronat i requereix l'aprovació del Protectorat, segons el que disposen els articles 335-4 i 335-5 i concordants del Codi civil de Catalunya.

**Art. 28.-** La dissolució de la Fundació determina la cessió global de tots els actius i passius, la qual ha de portar a terme el Patronat i les persones liquidadores que es nomenin o, si es precís, el Protectorat. Aquesta cessió global, una vegada determinats l'actiu i el passiu, i amb l'autorització prèvia del Protectorat, es destinarà a la Federació ECOM, entitat fundadora de la Fundació Privada ECOM i, en el seu defecte, es destinarà d'acord amb el que estableix l'article 335.6 del Codi civil de Catalunya.

En el cas que no es pogués fer una cessió global, es procedirà a la liquidació dels actius i els passius, i donar l'haver que resulti l'aplicació establerta a l'apartat anterior.