

## 1 MAIG, DIA INTERNACIONAL DEL TREBALL

### **ECOM reivindica el dret a decidir de les persones amb discapacitat física i/o orgànica sobre la seva vida laboral**

- Com estableix la Convenció de l'ONU, ECOM reclama que les persones amb discapacitat física i/o orgànica han de poder escollir lliurement de què volen treballar (quina feina volen fer) i on volen treballar (al mercat ordinari o al mercat protegit), una elecció que avui sovint no els és possible.
- Denuncia que en l'àmbit laboral es discrimina les persones amb discapacitat perquè no se les considera capaces de fer certes feines i se les encasella sempre en els mateixos sectors productius i/o tipologies de feines, sovint llocs poc qualificats i amb unes condicions laborals precàries i amb cap projecció professional possible.
- Així mateix, constata que la manca d'oportunitats laborals en el mercat ordinari i la manca de flexibilitat i d'adequació d'aquest a les necessitats específiques de les persones amb discapacitat física i/o orgànica fa que sovint aquestes, per la necessitat de tenir una feina i un sou, acabin ocupades en Centres Especials de Treball, malgrat no ser aquesta la seva prioritat.
- Exposa també que la discriminació ja es dona des de l'àmbit formatiu, ja que els suports a la persona amb discapacitat i les adaptacions curriculars que es contemplen en l'etapa de formació obligatòria s'aturen en complir 16 anys, cosa q sovint dificulta i/o impedeix a aquestes persones continuar estudiant per crear-se un futur laboral i/o escollir els estudis que voldrien.
- Afirmen també q la manca d'adaptació dels llocs de treball o de suports directes a la persona (com és el cas de l'assistència personal) també dificulten la seva inclusió laboral i el seu dret a decidir en aquest àmbit de la seva vida.

28 d'abril de 2022. La Convenció dels drets de les persones amb discapacitat de l'ONU reconeix **“el dret de les persones amb discapacitat a treballar, en igualtat de condicions amb la resta; això inclou el dret a tenir l'oportunitat de guanyar-se la vida mitjançant un treball lliurement escollit o acceptat en un mercat i un entorn laborals que siguin oberts, inclusivius i accessibles a les persones amb discapacitat”**.

En el marc del Dia Internacional del Treball, **ECOM**, màxima representant de les persones amb discapacitat física i/o orgànica a Catalunya, **enguany vol reivindicar, a més del dret al treball de totes les persones amb discapacitat física i/o orgànica, també el seu dret a decidir sobre la seva vida laboral**. Emparant-se en la Convenció de l'ONU, recorda que les persones amb discapacitat no només tenen el dret a tenir una feina i a guanyar-se la vida dignament sinó que també tenen el dret a poder triar de què (quin tipus de feina) i on (mercat ordinari o mercat protegit) volen treballar, igual com ho fan la resta de persones. Si bé la Convenció els reconeix aquests drets, la realitat laboral del col·lectiu constata la no possibilitat i/o dificultat per exercir aquests drets amb garanties.

A través de la seva llarga experiència treballant per la inclusió laboral de les persones amb discapacitat física i/o orgànica (aquest any els Serveis d'Inclusió Laboral d'ECOM compleixen 30 anys des de la seva posada en marxa), l'entitat constata que les persones amb discapacitat física i/o orgànica no tenen les mateixes possibilitats d'elecció sobre el seu futur laboral que la resta de persones. **Afirma que les traves i la discriminació es donen ja en l'àmbit formatiu, ja que quan compleixen 16 anys, en el moment de passar a l'educació post obligatòria**

(que és el moment en què les persones escollen l'itinerari formatiu que les ha d'encaminar a un futur professional), les persones amb discapacitat física i/o orgànica perden el dret als suports i a les adaptacions curriculars a què han tingut dret en l'etapa d'educació obligatòria. **ECOM considera que això és una discriminació que ja marca el futur laboral d'aquestes persones**, ja que la manca de suports i/o adaptacions fa que molt sovint no puguin cursar els estudis que volen i que se'ls encamini cap a formacions i/o itineraris no desitjats, freqüentment molt dirigits i específics per a persones amb discapacitat, i orientats a uns àmbits professionals molt limitats (jardineria, neteja, consergeria), en què les condicions laborals solen ser precàries i on no hi ha cap projecció professional possible. **És per això que ECOM reclama la necessitat de fer accessibles a les persones amb discapacitat física i/o orgànica totes les formacions professionals així com els estudis universitaris, facilitant-los adaptacions curriculars, fent accessibles els entorns físics i facilitant-los els suports que puguin necessitar, com pot ser l'assistència personal.**

La manca d'accessibilitat i de mesures de flexibilitat laboral així com la carència de suports per al foment de l'autonomia és quelcom que posteriorment també limita les possibilitats laborals de les persones amb discapacitat física i/o orgànica quan és el moment de cercar una feina en el mercat ordinari de treball. Per això **ECOM urgeix les empreses a fer accessibles els entorns laborals (accessos, recorreguts, lavabos, taules i altre mobiliari de treball...), a incrementar les mesures de flexibilitat laboral (adaptacions horàries, pauses laborals...) per adequar-se a la diversitat de les persones, i a facilitar els suports necessaris per al desenvolupament de la feina per tal d'afavorir així la igualtat d'oportunitats en l'accés a la feina a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.** També els anima a promoure el teletreball i a facilitar aquesta modalitat laboral a les persones amb discapacitat física i/o orgànica si això pot afavorir la seva inserció laboral i/o facilitar el desenvolupament de la seva feina.

Tanmateix, **insta també a l'Administració Pública a millorar les polítiques actives d'ocupació i a garantir a les persones amb discapacitat física i/o orgànica un suport clau per al foment de la seva autonomia, com és l'assistència personal, ja que aquesta també els facilitaria la seva inclusió laboral. ECOM recorda al Govern que l'assistència personal és un dret, tal com està reconegut a la Convenció.**

Des de la seva experiència, ECOM constata que molt sovint la manca d'oportunitats laborals per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica en el mercat ordinari, encamina les persones –sense que aquesta sigui la seva prioritat– cap al mercat protegit de treball, per la necessitat que tenen de tenir una feina i un sou per viure. **ECOM considera que això és una vulneració del dret a poder escollir lliurement un treball, que els reconeix la Convenció de l'ONU.**

Paral·lelament a aquestes millores que reivindica, ECOM creu que per afavorir que les persones amb discapacitat física i/o orgànica puguin exercir el seu dret a decidir sobre la seva vida laboral, és necessari també treballar el seu empoderament, promovent especialment el coneixement dels seus propis drets i també a través d'un suport i acompanyament psicoemocional tant en el procés de cerca de feina com un cop aconseguida la inserció laboral, que els ajudi a millorar la seva autoestima i la seva seguretat i estabilitat emocional.

**Qui és ECOM:** La Federació ECOM va néixer el 1971 com un moviment associatiu, que aglutina actualment 120 entitats de persones amb discapacitat física de tota Espanya (108 de Catalunya), i el 2007 va impulsar la creació de la Fundació ECOM. Aquestes organitzacions, que s'aglutinen sota la marca ECOM, actuen amb doble missió: per una banda, defensar l'exercici dels drets de les persones amb discapacitat física per assolir la plena inclusió social i millorar la seva qualitat de vida, amb l'empoderament de les persones com a eix vertebrador; i per l'altra, enfortir el sector associatiu de la discapacitat física a través de la participació, la representació i el seu empoderament.

**[www.ecom.cat](http://www.ecom.cat)**

**+ info:** **Sílvia Riu**, responsable de Comunicació: [comunicació@ecom.cat](mailto:comunicació@ecom.cat) o 623 27 78 93.

## **Principals indicadors vinculats a l'empleabilitat del col·lectiu de persones amb discapacitat \***

Dades 2019

Població amb discapacitat en edat activa: 1.876.900 persones.

Persones amb discapacitat actives (ocupades i aturades): 638.600 persones.

Persones amb discapacitat ocupades: 485.900 persones.

### **Taxa d'activitat**

Taxa d'activitat de les persones amb discapacitat: 34%

Taxa d'activitat d'homes amb discapacitat: 34,6%

Taxa d'activitat de dones amb discapacitat: 33,3%

Taxa d'activitat de les persones sense discapacitat: 77,7%

**1.238.400 persones amb discapacitat en edat activa eren inactives laboralment.**

### **Taxa d'ocupació**

Taxa d'ocupació de les persones amb discapacitat: 25,9%

Taxa d'ocupació d'homes amb discapacitat: 26,5

Taxa d'ocupació de dones amb discapacitat: 25,1

Taxa d'ocupació de les persones sense discapacitat: 66,9%

**Només una de cada quatre persones amb discapacitat tenia una ocupació.**

### **Taxa d'atur**

Taxa d'atur de les persones amb discapacitat: 23,9%

Taxa d'atur d'homes amb discapacitat: 23,4%

Taxa d'atur dones amb discapacitat: 24,6%

Taxa d'atur de les persones sense discapacitat: 14,2

\* Dades de l'Informe 2020 de l'ODISMET (Observatorio sobre discapacidad y Mercado de trabajo en España).