



Catálogo de servicios a la empresa





Borramos barreras
Creamos oportunidades

ECOM, MEDIO SIGLO TRABAJANDO POR LA IGUALDAD



Desde 1971 a través de la Federación ECOM y desde 2007 también a través de la Fundación ECOM, trabajamos por conseguir una sociedad inclusiva dónde las personas con discapacidad física podamos hacer efectivo el ejercicio de nuestros derechos y vivir con igualdad de oportunidades, y lo hacemos a través de nuestro propio empoderamiento y participación activa.

Nos guiamos por la nueva concepción de la discapacidad que se basa en los derechos humanos y en el modelo social, que considera que la discapacidad no es un atributo de la persona sino que entiende que es en el entorno donde se sitúan las barreras que nos excluyen y nos impiden la verdadera igualdad de oportunidades para todas las personas.

La misión de ECOM se sustenta en los valores del empoderamiento, la inclusión, el activismo, la participación, el compromiso y la innovación.



La construcción de una sociedad donde todas las personas tengamos los mismos derechos y las mismas oportunidades es un reto común.

Albert Carbonell. Presidente de ECOM



En ECOM trabajamos incansablemente con el propósito de transformar la sociedad para que se respete la dignidad de todas las personas, hito que solo será posible si lo hacemos juntas.

Jèssica Celdà. Directora de ECOM

CON LA COLABORACIÓN DE:

Administraciones públicas como la Generalitat de Catalunya, Ayuntamientos, Consejos Comarcales, Diputaciones catalanas, Ministerios de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad o el Fondo Social Europeo. Organizaciones privadas como Fundación La Caixa, Fundación ONCE, universidades y empresas privadas.

MISIÓN

- ▶ **Defender el ejercicio de los derechos** de las personas con discapacidad física para conseguir la plena inclusión social y mejorar su calidad de vida, con el empoderamiento de las personas como eje vertebrador.
- ▶ **Fortalecer el sector asociativo de la discapacidad física** a través de la participación, la representación y su empoderamiento.

VISIÓN

Ser la entidad de referencia de la discapacidad física y la interlocutora reconocida y legitimada para el desarrollo de políticas que favorezcan la igualdad de oportunidades, siempre con un espíritu de innovación, colaboración y transformación social.

RECONOCIMIENTOS

FUNDACIÓN ECOM

- ▶ **Premio La Confederación 2019** al servicio de asistencia personal en la categoría de Gobernanza democrática.
- ▶ **Premio CECOT 2016** al Progreso Empresarial en la categoría de Entidad integradora.
- ▶ **Galardón CEPTA 2016** a la Responsabilidad social para conciliar el crecimiento y el compromiso con el desarrollo social.
- ▶ El portal www.ecomlab.cat, de la Fundación ECOM, creado por el estudio de diseñadores APS&Co, fue galardonado en el **2010** con el **Premio Laus D'Or** al mejor proyecto interactivo y el Gran Laus, como proyecto de diseño gráfico y comunicación visual de especial relevancia. Los Laus son los premios de diseño gráfico y comunicación visual más prestigiosos del estado español, y son organizados por la **Asociación de Directores de Arte y Diseñadores (ADG-FAD)**.

FEDERACIÓN ECOM

- ▶ **Sello “Activos del Acuerdo” 2020** al programa de voluntariado.
- ▶ **Sello de Calidad Educativa 2016**, a las actividades de sensibilización de ECOM.
- ▶ **Cruz de Sant Jordi 2011**, que otorga la Generalitat de Catalunya.
- ▶ **Premio ‘Pacte de la mobilitat de Barcelona 2009’, 9ena. Edición**, que otorga el Ayuntamiento de Barcelona, por su dedicación y trabajo continuo a favor de la mejora de la accesibilidad para las personas con discapacidad física.
- ▶ **2003. Reconocimiento del Departament de Benestar i Família de la Generalitat de Catalunya**, a la trayectoria hecha a favor de las personas con discapacidad física de Cataluña.



¿QUÉ PUEDE HACER ECOM POR VUESTRA EMPRESA? IMPULSAMOS LOS ODS Y AGENDA 2030



Todos estamos comprometidos con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), y la manera de mostrar nuestro compromiso es a través de nuestra actuación en el mundo.

ECOM puede ayudar a vuestra empresa a cumplir con los ODS. Comprometerse con la discapacidad es un camino para el cumplimiento de estos objetivos. ¿Cómo podéis hacerlo?

La imagen corporativa genera una buena reputación empresarial y, como consecuencia, mayor rentabilidad.



La colaboración con Fundación ECOM obedece al convencimiento de que todos y todas jugamos un rol esencial en el respeto, la solidaridad y el compromiso con la sociedad.

Eduard Terrades, gerente de TENO Menjadors



Creemos en la inclusión de todo tipo de personas por el valor que pueden aportar al conjunto de quienes trabajamos en esta empresa. Una sociedad diversa y heterogénea debe verse reflejada en una compañía igualmente diversa y heterogénea.

Rosa Castro Pérez, Técnica Reclutamiento y selección de Port Aventura World

Pensad si podéis...

- ▶ Contratar más mujeres para garantizar la paridad laboral.
- ▶ Cubrir vacantes laborales con personas con discapacidad.
- ▶ Eliminar sesgos en los procesos de selección y promoción dentro de la organización.
- ▶ Hacer vuestra empresa más accesible (cognitiva, física y sensorialmente).
- ▶ Promover proyectos inclusivos propios o externos.
- ▶ Ser prescriptora en vuestra cadena de valor de las colaboraciones hechas.



TODOS LOS ODS SON IMPORTANTES, PERO EN ECOM LE DEDICAMOS MÁS ESFUERZOS A:



- ▶ **Objetivo 5: Lograr la igualdad de género y apoderar todas las mujeres y niñas. 5.5** Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y por la igualdad de oportunidades de liderazgo en todos los ámbitos de toma de decisiones en la vida política, económica y pública.
- ▶ **Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, la ocupación plena y productiva y el trabajo digno para todos. 8.5** Para 2030, lograr la ocupación plena y productiva y garantizar un trabajo digno para todos los hombres y mujeres, incluidos los y las jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
- ▶ **Objetivo 10. Reducir la desigualdad en y entre los países. 10.2** Para 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de la edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión, situación económica u otra condición. **10.3** Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de los resultados, también eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislación, políticas y medidas adecuadas al efecto. **10.4** Adoptar políticas, en especial fiscales, salariales y de protección social, y conseguir progresivamente más igualdad.
- ▶ **Objetivo 11. Conseguir que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. 11.1** Para 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles, y mejorar los barrios marginales. **11.2** Para 2030, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todas las personas, y mejorar la seguridad vial, en particular mediante la ampliación del transporte público, con especial atención a las necesidades de las personas en situación vulnerable, mujeres, niñas, niños, personas con discapacidad y personas mayores. **11.7** Para 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres, las niñas y los niños, las personas mayores y las personas con discapacidad.
- ▶ **Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para conseguir un desarrollo sostenible, proporcionar acceso a la justicia para todas las personas y desarrollar instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. 16.7** Garantizar la adopción de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades a todos los niveles.
- ▶ **Objetivo 17. Revitalizar las alianzas por conseguir los objetivos. 17.17** Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.





Borramos barreras
Creamos oportunidades

¿QUÉ PUEDE HACER ECOM POR VUESTRA EMPRESA? **SERVICIO DE INCLUSIÓN LABORAL (SIL)**



Estamos a vuestro lado, empresas, organizaciones, colectivos profesionales, para promover la igualdad de oportunidades en la contratación de personal, fomentando la diversidad en vuestras plantillas, con la incorporación de personas con discapacidad física.

La diversidad es un motor de crecimiento personal y social, fuente de creatividad, requisito básico para la innovación.

Os ofrecemos servicios gratuitos para incorporar el talento de las personas con discapacidad a vuestra empresa.



La colaboración con ECOM es significado de proximidad, flexibilidad, eficacia y voluntad.

Xantal Laplana, Coordinación de Entidades.
InterserveFacilities Services



Los/las pacientes de Egarsat que han contado con el apoyo de ECOM han sido capaces de reorientar su vida laboral y volver a ilusionarse profesionalmente después de sufrir un accidente grave.

Maria José Gómez Romero, Trabajadora Social,
de Mutua Egarsat

Todas las empresas nos enfrentamos a nuevos retos, nos adaptamos para activar el futuro, adoptando nuevas herramientas. Desde ECOM compartimos tu visión, compartimos los retos, por ello, ¡avanzamos contigo!
Es el momento de fortalecer las alianzas.



SERVICIOS:

- ▶ **Valoración de los puestos de trabajo** que pueden ser cubiertos en vuestra empresa para personas con discapacidad.
- ▶ **Preselección de personal:** Proponemos candidaturas de acuerdo al perfil solicitado por la empresa.
- ▶ **Asesoramiento para la captación y retención del talento** en los procesos selectivos accesibles que faciliten la captación del talento de la persona con discapacidad.
- ▶ **Prácticas en empresas.**
- ▶ **Acompañamiento al/a la trabajador/a** para su incorporación al puesto de trabajo o en caso de que requiera formación específica.
- ▶ **Asesoramiento e información** sobre las diferentes modalidades de contratos y sus ventajas, los incentivos a la contratación de profesionales con discapacidad y las subvenciones.
- ▶ **Orientación en la gestión de documentación:** Orientación en materia de discapacidad, colaboración y elaboración de políticas diseño de proyectos de Responsabilidad Social Corporativa.
- ▶ **Tramitación y gestión de las Medidas Alternativas** en aquellos casos que no es posible el cumplimiento de la obligación legal por contratación directa.
- ▶ **Apoyo en la adaptación del puesto de trabajo:** En los casos que sea necesario, ofrecemos acompañamiento en el análisis de adaptaciones, accesibilidad y/o tramitación de ayudas económicas o técnicas derivadas.



DESDE DÓNDE PRESTAMOS SERVICIO:

SIL VALLÈS Ctra. de Barcelona, 208 bis 08201 Sabadell Tel: 93 710 36 68 Ctra. de Martorell, 95 08224 Terrassa Tel: 93 789 11 11	SIL MARESME C/ Herrera, 70 08302 Mataró Tel. directe: 93 758 26 62	SIL BARCELONA Gran Via de les Corts Catalanes, 562, pral. 2 08011 Barcelona Tel: 93 451 55 50
SIL BARCELONÈS NORD Ed.Besòs-C/ Francesc Michelli i Jové, s/n 08930 Sant Adrià del Besòs Tel: 93 462 06 25	SIL TÀRRACO Plaça Imperial Tàrraco, 1 43005 Tarragona Tel: 977 22 85 84	SIL BAIX LLOBREGAT Centre J.N. García-Nieto Francesc Layret, 15 (Pol. El Plà) 08750 Molins de Rei Tel: 93 668 48 12



Gran Via de les Corts Catalanes, 562, pral. 2a,
08011 Barcelona
Tel. 93 451 55 50 / Fax 93 451 69 04
ecom@ecom.cat



facebook.com/ECOMdiscapacitat
@entitatecom

www.ecom.cat

www.ecomlaboral.cat



Borramos barreras
Creamos oportunidades

¿QUÉ PUEDE HACER ECOM POR VUESTRA EMPRESA? FORMACIÓN A MEDIDA



ECOM ofrece formación a medida en el ámbito de la discapacidad física para incorporar el valor de la diversidad en vuestra organización.

Utilizaremos un amplio abanico de técnicas como la gamificación, participación, co-creación, experiencias en primera persona o técnicas de storytelling.

**Extraed el potencial de vuestro equipo, multiplicaréis
la productividad y competitividad.**



Buscando formas de acercarnos a todas las realidades que tenemos dentro y fuera de los equipos. Aprendiendo siempre y enriqueciéndonos como personas y como empresa.

Marta Fernández, Labour & Social Relations Manager (D&I Leader), de Schneider Electric.



La labor que realiza ECOM promoviendo la inclusión e igualdad de oportunidades en el ámbito de la discapacidad física es excepcional. Hacen una muy buena labor conectando al colectivo con las empresas. Organizamos una formación en la empresa con ellos, enfocada a cómo hacer accesibles los procesos de selección y nos ayudaron mucho.

Inés Schvartzman, Headhunter & Career Coach, de OneTalent

**Destinad el crédito de formación al crecimiento de vuestro
equipo profesional y a la transformación social.**



MUESTRA DE LAS FORMACIONES INCLUIDAS EN NUESTRO CATÁLOGO:

Gestión de RRHH:

- ▶ **Cómo organizar** acciones de participación dentro de la empresa. Nos acercaremos a las diferentes formas de participación velando por la accesibilidad para que vuestro equipo se comprometa con la mejora continua de la empresa.
- ▶ **Cómo hacer accesibles** los procesos de selección de personal. Mejoramos vuestros procesos de selección para captar el talento que necesitáis.
- ▶ **Legislación y contratación** de personas con discapacidad: cumpliendo del 2% y/o las medidas alternativas. Os formamos sobre las diferentes opciones disponibles para cumplir con vuestras obligaciones legales y acceder a bonificaciones.
- ▶ **Cómo gestionar la diversidad** dentro de los equipos de trabajo. Conoceremos diferentes estrategias para favorecer la cohesión de equipos diversos para enriquecer las dinámicas internas y externas



Formaciones sectoriales como:

- ▶ **Accesibilidad y diseño universal:** cómo diseñar productos y servicios para todo el mundo. Nos adentraremos en los principios del diseño universal para mejorar la accesibilidad de vuestros productos y servicios para que ampliéis vuestro público objetivo.
- ▶ **Atención al público:** Cómo atender y tratar a la clientela que tiene discapacidad. Trabajaremos los conceptos básicos para garantizar una atención inclusiva de calidad que mejore la satisfacción y la fidelización de vuestra clientela.



¿QUÉ PUEDE HACER ECOM POR VUESTRA EMPRESA?

JORNADAS DE SENSIBILIZACIÓN Y EDUCACIÓN EN VALORES



¿Queréis mejorar el rendimiento y el clima de vuestro equipo?

ECOM proponemos a los departamentos de recursos humanos y/o comunicación interna de las empresas la posibilidad de desarrollar para sus profesionales jornadas de sensibilización y educación en valores, que pueden contribuir a la mejora del clima laboral.

Son jornadas hechas a medida de la organización, en las que tenemos la posibilidad de combinar diferentes recursos con que trabajamos.

En la diversidad está la riqueza:
La igualdad de oportunidades genera crecimiento y valor añadido.



Todo el valor y el calor que hay detrás es lo que nos impulsó a seguir colaborando e ir más allá de lo que puramente es el desempeño de la LGD.

Esther Comabella, Jefe de Recursos Humanos. Instituto de Investigación biomédica de Bellvitge, Idibell



La sesión de sensibilización nos sorprendió muchísimo y la recomendamos totalmente. Una simple vuelta a la manzana en silla de ruedas te hace consciente de multitud de dificultades que no habías intuido nunca. ¡Sin duda muy necesaria!

Clara Barrio – Socia y realizadora, Looky Produccions. Looky Produccions

En 2016 las actividades de sensibilización de ECOM fueron reconocidas con el Sello de Calidad Educativa que otorga el Consejo de Innovación Pedagógica del Instituto de Educación del Ayuntamiento de Barcelona.



TALLERES DE EXPERIENCIA EN PRIMERA PERSONA:

Se trata de un conjunto de talleres pensados para toda la población, desde la más joven hasta la más mayor, en los que os invitamos a poneros en el lugar de una persona con discapacidad. Podréis conocer en primera persona, desde la experimentación, las dificultades con que nos encontramos en nuestro día a día para desarrollar situaciones cotidianas y las múltiples barreras que tenemos que afrontar en el entorno (arquitectónicas, psicosociales, de comunicación...).



Algunos de nuestros talleres son: Juegos sobre ruedas, Juego de la diversidad, Movilidad y ciudadanía, Juguemos todos, Ponte en mi lugar, Deporte para todos...

ACTIVIDADES DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA:

- **Espectáculo de marionetas:** A través del teatro de marionetas, acercamos a los y las más pequeños/as a la discapacidad y la diversidad, trabajando los valores del respeto y la solidaridad. Contamos con dos espectáculos, dirigidos al público de entre 8 y 12 años: "Compañeros de barrio" y "3 iguales, 3 diferentes".
- **ECOM Lab:** Descubrid la diversidad mediante el juego. El juego es una herramienta educativa que fomenta el respeto y la cohesión social, dando como resultado un valor pedagógico, indispensable para toda organización que quiera promover personas participativas y respetuosas con su entorno.

Más información en <http://www.ecomlab.cat/>

ACTIVIDAD CULTURAL:

- **Vidas diversas:** Viviréis una experiencia inolvidable desde los ojos de una persona con discapacidad, visualizando un documental y exposición, participando en un debate sobre el valor de la diversidad, elemento clave en la cultura organizacional.

Además, en www.ecom.cat encontraréis:

- Las entidades vinculadas a la Federación ECOM.
- Calendario con los próximos eventos.
- Guía de recursos.



Y ¿QUÉ PUEDE HACER VUESTRA EMPRESA POR ECOM? CON ECOM LAS ALTERNATIVAS SON DIVERSAS



Comprometerse con la discapacidad es una manera de ser socialmente responsable y una inversión de futuro para vuestra empresa u organización.

A través de la colaboración con ECOM os implicáis de forma activa en el desarrollo social y el respeto de los derechos humanos, en este caso, los referentes a las personas con discapacidad física.

Si os sumáis, todos ganamos.

Sumando acciones, vinculando ideas, creciendo desde el compromiso con la diversidad.



Marcaropa.com apuesta por el valor humano, en una red solidaria de colaboraciones mediante webinars y donaciones de material realizadas en alianza con ECOM, con principios sociales y medioambientales que son fundamentales para un mundo mejor.

Paloma Jariego - CEO (Marcaropa.com)



Junto con ECOM hemos sido pioneros creando una nueva y divertida prueba de orientación y estrategia, abierta a vehículos ecológicos y a conductores/as con alguna discapacidad física. En este evento inclusivo no hay límites para vivir una experiencia fantástica.

Àlex Romaní - Presidente (RallyClassics)

ECOM, como entidad sin ánimo de lucro y de la economía social, estamos abiertos a toda clase de colaboración que pueda ayudarnos a mejorar la tarea que desarrollamos en beneficio de las personas.



CONSOLIDAD VUESTRA IMAGEN CORPORATIVA

- ▶ **Compartid vuestra experiencia y conocimientos** de vuestro sector: impartid un taller, participad en un webinar, mentorizad a una persona en búsqueda de trabajo. Enviad un correo a inserciolaboral@ecom.cat
- ▶ **Promoved el voluntariado corporativo**, para la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad física. Participaréis en la dinamización de actividades de sensibilización para dar a conocer la realidad de quién convive con una discapacidad. Enviad un correo a voluntariat@ecom.cat
- ▶ **Comprad de forma responsable** en internet mediante el Wapsi: sin ningún recargo estaréis aportando un % de vuestra compra a ECOM. Más información en <https://www.wapsi.org/ong/ECOM>



¡HACEROS EMPRESA AMIGA!

Si queréis colaborar con el proyecto de ECOM, podéis hacerlo de cuatro maneras:

- ▶ **Patrocinando un acto de la entidad.** Apadrinad uno de los actos o eventos que organizamos a lo largo del año. Más información en administracio@ecom.cat
- ▶ Con una **aportación** económica puntual o periódica (mensual, trimestral o anual) y accederéis a una deducción fiscal. Más información en administracio@ecom.cat
- ▶ Haciendo una **donación** mediante teaming. Más información en <https://www.teaming.net/>
- ▶ **Aportación material:** material de oficina, equipos informáticos, productos ortopédicos, bricolaje... Más información en administracio@ecom.cat



Gran Via de les Corts Catalanes, 562, pral. 2a,
08011 Barcelona
Tel. 93 451 55 50 / Fax 93 451 69 04
ecom@ecom.cat



facebook.com/ECOMdiscapacitat
[@entitatecom](https://twitter.com/entitatecom)

www.ecom.cat
www.ecomlaboral.cat



Gran Via de les Corts Catalanes, 562, pral. 2a, 08011 Barcelona
Tel 93 451 55 50 / Fax 93 451 69 04
ecom@ecom.cat

www.ecom.cat

www.ecomlaboral.cat



Catálogo de servicios a la empresa de ECOM por ECOM está bajo licencia CC BY-NC-ND 4.0.
Para ver una copia de esta licencia, visitad <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>