

INCLUSIÓ LABORAL

Guia pràctica
per ser una entitat
més inclusiva



SKm i fem ESS



Juntes pels
nostres
drets
ecom

Sòm i fem ESS

INCLUSIÓ LABORAL

Edita:



Gran Via de les Corts Catalanes, 562,
pral. 2a. 08011 Barcelona
Tel.: 93 451 55 50
ecom@ecom.cat
www.ecom.cat

Text: Vector5, excel·lència i sostenibilitat SCCL

Disseny i maquetació: Trajectes

Primera edició: octubre 2021

Podeu descarregar aquest document en PDF al nostre web:

www.ecom.cat

Aquesta publicació està subjecta a llicències Creative Commons
Reconeixement-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional.
Per a veure una còpia d'aquesta llicència, visiteu:

https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/deed.es_ES



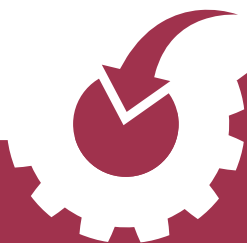
Som i fem ESS

INCLUSIÓ LABORAL

Guia pràctica per ser una entitat més inclusiva

› Sumari

- 1** Introducció / **4**
- 2** #SomESS / **5**
- 3** Què és la inclusió laboral? / **7**
 - › Perquè les entitats hem d'apostar per la inclusió laboral? / **8**
 - › Missatges que donem quan apostem per la inclusió laboral / **8**
- 4** Què pot aportar la inclusió laboral a la meva entitat? / **11**
- 5** #FemESS: per on començo? / **14**
 - › ECOM us pot ajudar / **16**
- 6** Eines i recursos pràctics / **17**



1 Introducció

ECOM som un moviment impulsat per persones amb discapacitat física i/o orgànica que treballem, a través del nostre apoderament i la nostra participació, per un doble objectiu: d'una banda, defensar l'exercici dels drets de les persones amb discapacitat física i/o orgànica per assolir la seva plena inclusió social i millorar la seva qualitat de vida, amb l'apoderament de les persones com a eix vertebrador. De l'altra, enfortir el sector associatiu de la discapacitat física i/o orgànica a través de la participació, la representació i l'apoderament. Actualment ECOM està formada per 120 entitats.

Aprofitant l'any del nostre 50è aniversari, creiem que és moment d'editar una **col·lecció de materials que permetin reflexionar i promoure els valors i principis que ens defineixen i compartim, com a Tercer Sector Social, amb la resta de l'Economia Social i Solidària**, donant visibilitat i enfortint el conjunt d'aquestes organitzacions.

D'aquesta manera, cada material tracta un principi o valor específic tot aportant informació, eines i recursos i referenciant organitzacions de l'Economia Social i Solidària que ens poden ajudar a avançar.

Concretament, en aquest document ens endinsem en **la inclusió laboral de persones amb discapacitat per tal de promoure entitats més inclusives on la diversitat és un motor de creixement personal i social**.

Aquests materials van dirigits a les nostres entitats sòcies i a totes aquelles que considerin que la informació, eines i recursos facilitats poden contribuir a l'assoliment d'un Tercer Sector Social més fort i coherent.

El Tercer Sector Social el formem entitats que treballem per a la inclusió i la cohesió. Sumem complicitats amb altres entitats també compromeses amb un model social que posa les persones i la vida en el centre.

L'economia social i solidària (ESS) està formada per milers d'iniciatives que impulsem una nova mirada de l'economia. Som un moviment plural i divers format per:

- ✓ Mutualitats de previsió social
- ✓ Cooperatives
- ✓ Tercer sector social
- ✓ Iniciatives comunitàries

Ens uneix que...

- ✓ **Tenim un objectiu:** satisfer les necessitats de les persones en un marc de justícia i sostenibilitat.
- ✓ **Ens gestionem** d'acord amb uns principis i valors comuns.


Principis i valors de les organitzacions de l'ESS¹:

Orientades al bé comú i a l'impacte social positiu

Sense finalitat de lucre o distribució limitada i transparent d'excedents, vinculada a les persones i no al capital

Funcionament democràtic, incorporant els diferents col·lectius de l'entitat

Transformació social feminista i d'igualtat de gènere

 **Generació d'ocupació estable, de qualitat i equitat salarial**

Compromís ambiental

Arrelament en el territori i participació en el teixit social

Transparència en l'activitat, el sistema de govern, la gestió i distribució d'excedents i les retribucions

Cooperació amb altres iniciatives de l'ESS

1 › Acordats en el marc de l'Associació Economia Social Catalunya (AESCAT).

Inclusió laboral

La diversitat és un motor de creixement personal i social, font de creativitat, requisit bàsic per a la innovació

Les entitats d'ECOM treballem perquè les persones amb discapacitat física i/o orgànica, en igualtat de condicions amb la resta de persones, **tinguin l'oportunitat de guanyar-se la vida mitjançant una feina escollida o acceptada lliurement en un mercat i un entorn laborals que siguin oberts, inclusius i accessibles.**

La inclusió laboral significa abordar els estereotips i prejudicis que limiten els drets de les persones i facilitar la incorporació de persones de col·lectius amb majors dificultats d'accés al món laboral.

Aquest compromís amb la diversitat es concreta de manera diferent segons on posem la mirada:

- › **Amb una mirada cap a fora:** Oferint serveis especialitzats i adaptats a empreses i col·lectius professionals sensibilitzats per afavorir la inclusió laboral de les persones amb discapacitat física i/o orgànica al mercat de treball.
- › **I amb una mirada cap a dins:** També podem posar la mirada com a organització generadora d'activitat i ocupació, que pot oferir la seva expertesa per incorporar talent en la pròpia entitat.

3 Què és la inclusió laboral?

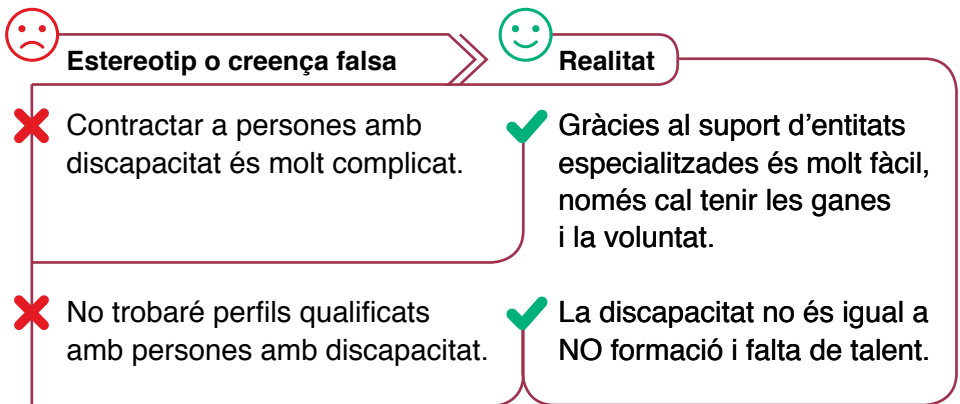
› Perquè les entitats hem d'apostar per la inclusió laboral? **Per coherència!**

Si com a entitat...

- ✓ **Treballem per a la igualtat de drets**, hem d'apostar per la inclusió laboral de forma integral.
- ✓ **Lluitem per a la generació d'oportunitats**, hem de ser excel·lents en aquest àmbit per donar un missatge coherent a la societat.
- ✓ **Estem convençudes que la diversitat suma**, hem d'aplicar-ho internament.

› Missatges que donem quan apostem per la inclusió laboral

Quan incorporem talent divers a la nostra entitat estem ajudant a trencar alguns estereotips, com per exemple:





Estereotip o creença falsa



Realitat

- ✗** La persona amb discapacitat segur que faltirà més a la feina i tindrà més baixes.
- ✗** Contractar a una persona amb discapacitat no serà rendible.
- ✗** Les persones amb discapacitat no tenen la mateixa capacitat de treball que les altres, i no poden assumir el mateix nivell de responsabilitat.

- ✓** Tot i que depèn de la tipologia de discapacitat, les estadístiques demostren que les persones amb discapacitat tenen les mateixes taxes d'absentisme i baixes que la resta de les persones treballadores.
- ✓** La rendibilitat d'una contractació no està determinada per la discapacitat, sinó pel talent que té la persona, així com el correcte encaix entre la persona i el lloc de feina, proporcionant els suports i ajustos que puguin ser necessaris. Ben al contrari, les persones contractades hauran de cobrar el mateix sou que qualsevol altra persona que realitzi la seva feina, però l'entitat es pot beneficiar de certes bonificacions.
- ✓** El rendiment està vinculat al desenvolupament de competències i la gestió dels suports.

3 Què és la inclusió laboral?



Estereotip o creença falsa

- ✗ Si soc una entitat petita no cal que faci inserció perquè no estic obligada per llei.
- ✗ Les persones amb discapacitat no tindran mai autonomia a la feina.
- ✗ Contractar una persona amb discapacitat distorsionarà l'ambient laboral i pot fer baixar la productivitat de la resta de persones treballadores.
- ✗ El procés fins que la persona rendeixi serà llarg, necessiten més temps.



Realitat

- ✓ Tothom som corresponsables en fer una societat més inclusiva.
- ✓ Les persones amb discapacitat poden desenvolupar la feina amb la mateixa qualitat que qualsevol altra persona.
- ✓ Construir equips positius i productius depèn de totes les persones treballadores.
- ✓ La clau és fer un bon pla d'acollida i gestió de suports.

Què pot aportar la inclusió laboral a la meva entitat?

4

La contractació inclusiva aporta una major diversitat i riquesa a les entitats i comporta nombrosos avantatges per als diferents actors involucrats:



A les persones

- ✓ Millora de l'autoestima i de la pròpia imatge.
- ✓ Augment de la quantitat i la qualitat de les interaccions socials.
- ✓ Major autonomia personal per ser protagonista del propi projecte de vida.
- ✓ Apoderament i millora de les competències laborals i relacionals.
- ✓ Participació a la comunitat d'una forma més activa i, a la vegada, millora del sentiment de pertinença.



A l'entitat

- ✓ Fomenta la cohesió de l'equip.
- ✓ Millora el clima laboral.
- ✓ Millora el sentiment de pertinença a un projecte que prioritza les persones.
- ✓ Redueix l'absentisme laboral.
- ✓ Incorpora talent divers i noves mirades.
- ✓ Millora l'eficiència en la selecció i la retenció del talent.
- ✓ Major coherència amb els nostres valors.


4 Què pot aportar la inclusió laboral a la meva entitat?


- ✓ Fidelitza a col·lectius de persones conscients.
- ✓ Ajuda a millorar l'organització del treball.
- ✓ Millora la capacitat creativa i innovadora.
- ✓ Millora la capacitat d'adaptació.
- ✓ Millora de la reputació de l'organització.
- ✓ Suposa avançar en la responsabilitat social empresarial de forma alineada amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible.
- ✓ Compliment de la Llei (per a organitzacions de més de 50 persones treballadores).
- ✓ Accés a bonificacions i subvencions destinades a la contractació de les persones amb discapacitat, majors de 45 anys, residents en un determinat municipi...





A la comunitat

- ✓ Genera complicitats entre les entitats socials.
- ✓ Enforteix el teixit d'entitats socials.
- ✓ Facilita la incorporació de persones de col·lectius vulnerables al món laboral.
- ✓ Millora la qualitat de vida i ajuda a la cohesió social.

La inclusió laboral i social està present de forma transversal en els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) fixats per l'ONU en la seva Agenda 2030, concretament en els  **SDS**:

 **SDS5**: Aconseguir la igualtat entre els gèneres i apoderar totes les dones i les nenes.

 **SDS8**: Promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball digne per a tothom.

 **SDS10**: Reduir la desigualtat en i entre els països.

 **SDS17**: Revitalitzar l'Aliança Mundial per al Desenvolupament Sostenible.

OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE



5

#FemESS: per on començo?

Per fomentar la contractació de persones amb discapacitat a les entitats, cal actuar de la mateixa manera com ho fariem de cara a la incorporació de qualsevol persona nova al nostre equip:

✓ **Definició del lloc de treball:** Fer una bona definició de les tasques assignades, les eines de treball a utilitzar i les competències que volem incorporar a la nostra entitat. D'aquesta manera serà més fàcil identificar persones que tinguin aquest perfil, independentment de les seves característiques en qüestions de gènere, diversitat, procedència...

✓ **Comunicació de l'oferta:** Redactar les ofertes de manera que siguin inclusives i evitar redactats excloents. Garantir l'accessibilitat a les ofertes a totes les persones, especialment l'accessibilitat digital quan difonem les ofertes a través de xarxes socials o pàgines web.

✓ **Coordinació amb borses de treball especialitzades:** Fer arribar les ofertes a entitats especialitzades en inclusió laboral de col·lectius vulnerables.

✓ **Procés de selecció inclusiu:** Definir un procés que sigui flexible i adaptat a qualsevol persona, incorporant fases de selecció diverses que no prioritzin un perfil determinat de persona (entrevistes, dinàmiques, etc.).

- ✓ **Procés d'acollida:** Cal que aquest asseguri una correcta incorporació de la persona a l'organització de manera que es pugui adaptar fàcilment. Valorar la possibilitat d'assignar un acompanyament per part d'una persones de l'equip.
- ✓ **Incorporació per fases:** Valorar la possibilitat d'una incorporació progressiva, assumint primer les tasques per a les que la persona ja té competències i acompanyar el seu desenvolupament professional per poder assolir les tasques que inicialment li eren més complexes. La formació continuada en el lloc de feina és un dret de totes les persones treballadores.
- ✓ **Període de proves:** Establir un període de coneixement mutu i comprovar si la persona aporta valor a l'organització i si l'organització està en disposició de potenciar el seu talent.
- ✓ **Seguiment i avaluació:** Realitzar un seguiment d'incorporació de les persones a l'organització i definir plans de formació continuada / carrera professional.



No esteu soles, les entitats especialitzades us ajuden en tot el procés. Només cal tenir les ganes de ser una entitat diversa i inclusiva.

5 #FemESS: per on començo?

› ECOM us pot ajudar...

Des d'ECOM i entitats federades que ofereixen serveis d'inclusió laboral us podem acompanyar en tot aquest procés perquè sigui el més fàcil possible. Oferim els següents serveis a les empreses i altres organitzacions:

- › **Valoració dels llocs de treball** que poden ser coberts a la teva entitat per persones amb discapacitat.
- › **Preselecció de personal.** Proposem candidatures d'acord amb el perfil sol·licitat per l'organització.
- › **Assessorament per a la captació i retenció del talent,** amb processos de selecció accessibles que facilitin la captació del talent de la persona amb discapacitat.
- › **Oferta de personal en pràctiques.**
- › **Acompanyament a la persona treballadora,** per a la seva incorporació al lloc de treball o en cas que requereixi formació específica.
- › **Assessorament i informació** sobre les diferents modalitats de contractes i els seus avantatges, els incentius a la contractació de persones amb discapacitat i les subvencions.
- › **Orientació en la gestió de documentació** en matèria de discapacitat i col·laboració en l'elaboració de polítiques de Responsabilitat Social Corporativa.
- › **Tramitació i gestió de les Mesures Alternatives** en aquells casos que no és possible l'acompliment de l'obligació legal per contractació directa.
- › **Suport en l'adaptació del lloc de treball.** En els casos que sigui necessari, oferim acompanyament en l'anàlisi d'adaptacions, accessibilitat i/o tramitació d'ajudes econòmiques o tècniques derivades.

› Entitats especialitzades

Serveis d'Inclusió Laboral d'ECOM:

› <http://ecom.cat/ca/que-oferim/atencio-a-les-persones/servei-insercio-laboral/llistat-dels-sil-ecom>

Entitats federades a ECOM: Entre les entitats federades a ECOM hi ha algunes que treballen en l'àmbit de la inclusió laboral de les persones amb discapacitat física i/o orgànica:

 **ADFO:** › <https://www.adfo.cat/tinc-discapacitat/impuls-a-la-vida-professional/>

 **ASPID:** › <https://aspid.cat/ca/p/serveis-a-les-persones/acces-al-treball-3-7>

 **FEM:** › <https://www.fem.es/que-fem/serveis-per-a-persones-amb-em/formacio-i-intermediacio/>

 **MIFAS:** › <https://www.mifas.cat/ca/integracio-laboral/>

Llistat de federacions i entitats d'inserció de persones treballadores amb discapacitat: › https://treball.gencat.cat/ca/ambits/relacions_laborals/quota_persones_discapacitat/federacionseentitatsdinsercio/

Xarxa per la Inclusió Laboral de Barcelona:

› <http://www.bcn.cat/barcelonainclusiva/ca/xarxa13.html>

Programa Incorpora de la Fundació “la Caixa”:

Entitats socials del Programa Incorpora que impulsen la integració sociolaboral de persones en risc d'exclusió.

› <https://www.incorpora.org/ca/xarxa-incorpora>

› **Ajudes i bonificacions**

Bonificacions a la Seguretat Social i l'Impost de societats:

› <https://bit.ly/3zwclKv>

Gestió de mesures alternatives: › <https://bit.ly/3t3m281>

Ajudes autonòmiques (Generalitat de Catalunya) per a la contractació: › <https://bit.ly/3Bsu11K>

› **Per saber-ne més**

Generalitat de Catalunya - Quota de reserva 2% a favor de persones amb discapacitat: › https://treball.gencat.cat/ca/ambits/relacions_laborals/quota_persones_discapacitat/

Servicio Público de Empleo (SEPE) – integració laboral de les persones amb discapacitat: › <https://bit.ly/38qA8qH>

Organització Internacional del Treball (OIT) InfoStories: Inclusió de les persones amb discapacitat: beneficis per a tothom: › <https://bit.ly/3nAnpdL>

Sòm i fem ESS

INCLUSIÓ LABORAL



Gran Via de les Corts Catalanes, 562
Pral. 2a, 08011 Barcelona

Tel.: **93 451 55 50**
ecom@ecom.cat

 facebook.com/ecomdiscapacitat

 [@entitatecom](https://twitter.com/entitatecom)

 youtube.com/entitatecomdiscapacitat

www.ecom.cat

Amb el suport de:

