



 ecom

Memoria 2025

Sumamos para
transformar

Edita:



Oficinas

Gran via de les Corts Catalanes, 562,
pral. 2a. 08011 Barcelona

Atención al público

c/ Llança, 42, bajos 08015 Barcelona



93 451 55 50



ecom@ecom.cat

www.ecom.cat

Texto: ECOM

Maquetación: Prest

Impresión: Imprentaonline.net

Podéis descargar este documento en PDF
en nuestro web: **www.ecom.cat**

Foto de portada: Jordi del Temple.

Esta publicación está sujeta a licencias Creative Commons
Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional.
Para ver una copia de esta licencia, visitad:

https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/deed.es_ES

Índice

01 Carta de bienvenida	4
02 Quiénes somos	5
Propósito, misión, visión y valores	6
Gobernanza y transparencia	7
Personas y organización interna	11
03 Impacto social (ECOM en cifras)	14
04 Qué hacemos	15
Incidencia política y defensa de los derechos	16
Visibilidad pública	23
Concienciación social	27
Voluntariado inclusivo	29
Al servicio de las entidades federadas	31
Al servicio de las personas	35
Servicios para una sociedad inclusiva	39
05 Informe económico	41
Federación ECOM	41
Fundación ECOM	42
06 Organizaciones colaboradoras	43

01

Carta de bienvenida

En ECOM trabajamos para defender el ejercicio pleno de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica.

Nuestra razón de ser no responde únicamente a una voluntad de servicio, sino a una convicción profunda e irrenunciable: no hay justicia social posible si no se garantiza la igualdad de derechos y oportunidades para todo el mundo.

Partimos de una mirada que desmonta el capacitismo estructural y entiende la discapacidad como el resultado de las barreras físicas, sociales, culturales y actitudinales que la sociedad todavía mantiene y perpetua.

En 2025 hemos continuado avanzando en este propósito colectivo, consolidando nuestra acción desde el trabajo en red, la incidencia política y pública, y el acompañamiento a las personas y las entidades.

En este marco, hemos empezado a desplegar un nuevo relato compartido que define nuestra manera de entender y hacer: **Sumamos para transformar**. Un lema que expresa de manera sintética nuestra esencia y nuestro propósito: sumar personas, experiencias, voces y alianzas para transformar realidades y avanzar hacia una sociedad más justa e inclusiva.

Nuestra acción se orienta a continuar incidiendo en las políticas públicas promoviendo una perspectiva inclusiva e interseccional que reconozca la diversidad como valor y como condición imprescindible de la justicia social.

Esta memoria de actividades recoge el trabajo colectivo desarrollado a lo largo del año, fruto de la suma de esfuerzos de las entidades federadas, las personas con discapacidad, la Junta Directiva, los equipos profesionales y el voluntariado.

Este es el sentido de nuestro trabajo: sumar voces y esfuerzos para transformar derechos en realidad.

Albert Carbonell
Presidente de ECOM



02

Quiénes somos

ECOM - Sumamos para transformar

El **Grupo ECOM**, formado por la **Federación ECOM** y la **Fundación ECOM**, representamos y articulamos la comunidad de personas con discapacidad física y orgánica en Cataluña.

Con **más de 55 años de experiencia**, unimos fuerzas entre entidades (**tenemos 116**), personas y experiencias para defender derechos, fortalecer el movimiento asociativo, concienciar e impulsar la transformación de las estructuras sociales y políticas hacia una sociedad más equitativa, accesible e inclusiva, que garantice la justicia social y el respeto a la diversidad.

En ECOM trabajamos con un **enfoque basado en los derechos humanos**, la transformación social y la justicia, que sitúa las personas en el centro de las políticas, los servicios y las decisiones.

Nos basamos en la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de las Naciones Unidas y actuamos desde una **perspectiva anticapacitista, feminista e interseccional**, entendiendo las desigualdades de manera estructural y diversa, e incorporando esta mirada de forma transversal en toda nuestra acción.

Impulsamos la **participación**, el **trabajo en red** y el **fortalecimiento del movimiento asociativo** para avanzar hacia una sociedad más justa e inclusiva.

 ecom
federació

+

 ecom
fundación

↓

 ecom

Propósito, misión, visión y valores



↳ Propósito

Transformar la sociedad para que se respete la dignidad de todas las personas.



↳ Visión

Ser la entidad que lidere y consolide el cambio de modelo hacia la vida independiente y la autonomía personal de las personas con discapacidad física y/u orgánica de manera sostenible, innovadora, colaborativa y poniendo la persona en el centro.



↳ Misión

- Defender en primera persona el ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad física y/u orgánica para participar en la sociedad en igualdad de oportunidades.
- Fortalecer el sector asociativo de la discapacidad física y/u orgánica para dar respuesta a las necesidades y expectativas de las personas que representamos.



↳ Valores

- Empoderamiento
- Inclusión
- Activismo
- Participación
- Compromiso
- Innovación

Gobernanza y transparencia

El Grupo ECOM desarrollamos nuestra actividad de acuerdo con criterios de **participación, transparencia, ética de los cuidados, calidad y mejora continua**, con el objetivo de garantizar una gestión responsable, accesible alineada con nuestra misión y con los derechos de las personas con discapacidad.

Órganos de gobierno y modelo de participación

Nuestro gobierno se fundamenta en un **modelo asociativo y participativo**, en que las entidades federadas tienen un papel central en la toma de decisiones.

La **Asamblea General** se configura como el principal espacio de participación y deliberación de las entidades, mientras que la **Junta Directiva de la Federación ECOM** vela por la orientación estratégica, el seguimiento de la actividad y el buen funcionamiento de la organización. Estas mismas personas integran también el Patronato de la Fundación ECOM, garantizando la coherencia y la alineación en la gobernanza del conjunto del Grupo ECOM.

El **Comité Ejecutivo**, formado por la Presidencia, la Vicepresidencia y la Dirección, apoya a la gestión operativa y al seguimiento del día a día de la organización.

La composición de estos órganos responde al compromiso con la representatividad del colectivo, con una **presencia mayoritaria de personas con discapacidad procedentes de las entidades federadas**. Este modelo se

complementa con grupos de trabajo y otros espacios de participación que favorecen la implicación activa de las entidades en diferentes ámbitos.

Junta directiva:

8

Mujeres

7 de ellas con discapacidad

2

Hombres

2 de ellos con discapacidad

1

Delegado de Junta

1

Hombre con discapacidad



Integrantes de la Junta Directiva:

Albert Carbonell
presidente
(Asociación MIFAS)

Carme Garrido
secretaria
(Asociación EntreTots)

Artur Altabàs
vocal (Asociación MIFAS)

Ana Suñé
vocal (Fundación Instituto Guttmann)

Marta Rodríguez
vocal (APINDEP)

Joan Pahisa
delegado de Junta (Asociación MIFAS)

Bibiana Bendicho
vicepresidenta
(ASPID Lleida)

Rosa Masriera
tesorera Fundación Esclerosis Múltiple (FEM)

Carla Tortadès
vocal (ADFO Asociación)

Elisenda de la Torre
vocal (Liga reumatológica catalana)

Leticia Esporrín
vocal (ASEM Cataluña)



Presidente



Vicepresidenta



Junta directiva

Transparencia y rendición de cuentas

Mantenemos un compromiso activo con la transparencia y la rendición de cuentas ante las entidades federadas, las administraciones públicas y la sociedad. Este compromiso se concreta en la realización del **Balance Social de la Xarxa d'Economia Solidària (XES)**, la publicación periódica de información institucional, de actividad y económica —a través de la **memoria anual, las auditorías económicas y el web corporativo**—, así como en mecanismos de retorno y seguimiento que favorecen una gestión abierta, accesible y responsable.

Cumplimiento normativo y buen gobierno

Velamos por el cumplimiento de la normativa aplicable en los diferentes ámbitos de nuestra actividad, incorporando criterios de responsabilidad, ética y buen gobierno. Disponemos de un **Código Ético**, de un **Código de Buen Gobierno** y de un **Reglamento del sistema interno de información**, así como de un **Canal Ético** como herramienta de prevención, detección o conductas contrarias a los principios de la organización. Estos instrumentos contribuyen a reforzar una cultura organizativa basada en la integridad, la transparencia, la responsabilidad y el buen gobierno.

Compromiso social, sostenibilidad y accesibilidad

Incorporamos criterios de responsabilidad social, sostenibilidad y accesibilidad universal en el conjunto de nuestra actividad, promoviendo prácticas coherentes con nuestros valores y con el compromiso con la transformación social.

En este marco, según el **Plan de Sostenibilidad** de la entidad, **priorizamos la colaboración con proveedores de la economía social y solidaria y con servicios de banca ética**, así como la implementación de medidas orientadas a **reducir el impacto ambiental** de la actividad cotidiana y de los acontecimientos organizados.

También trabajamos para **garantizar la accesibilidad** de los espacios, servicios, actas y materiales de comunicación, incorporando medidas de accesibilidad física y comunicativa que favorecen la participación de todas las personas.



Calidad y mejora continua

El Grupo ECOM apuesta por la mejora continua como eje transversal de nuestra gestión.

Sello EFQM 400: un paso adelante en el camino hacia la excelencia.



Entrega del Sello EFQM 400

En el año 2025 hemos dado un salto cualitativo en nuestro modelo de gestión con la obtención por parte del Grupo ECOM (Federación y Fundación) del Sello EFQM 400, un reconocimiento internacional que acredita un nivel avanzado de madurez organizativa y avala una gestión excelente, innovadora y sostenible. Este logro consolida el camino iniciado en 2023 con el Sello EFQM 200 de la Federación ECOM y reafirma nuestra apuesta estratégica por la mejora continua, la calidad y el impacto social.

El modelo EFQM, uno de los marcos de referencia más reconocidos en Europa, evalúa de manera integral cómo las organizaciones definen y despliegan su estrategia, lideran

a las personas, gestionan los recursos y los procesos, y miden los resultados y el impacto generado. En este sentido, el Sello 400 no es solo un reconocimiento técnico, sino una validación global de la coherencia entre la misión de ECOM —centrada en los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica— y nuestra forma de gestionarnos.



Logotipo EFQM 400

Este éxito es el resultado de un proceso riguroso y participativo que ha implicado a toda la organización y que ha permitido identificar fortalezas y áreas de mejora. Lejos de ser un punto de llegada, este reconocimiento se convierte en una palanca para seguir avanzando en la calidad de los servicios, en la mejora de la experiencia de las personas y entidades, en el bienestar del equipo humano y en la transparencia y rendición de cuentas.

Personas y organización interna

El Grupo ECOM disponemos de un equipo de profesionales remunerados que desarrolla la actividad de la organización en los diferentes ámbitos de intervención.

Equipo de profesionales remunerados

Durante el 2025, **377 personas han trabajado al Grupo ECOM en algún momento del año**, entre la Federación y la Fundación ECOM.

Esta cifra refleja el conjunto de personas que han tenido una vinculación laboral con la organización a lo largo del año, incluyendo contratos temporales, jornadas parciales y sustituciones.

Si traducimos toda esta actividad a jornadas completas, la plantilla media del Grupo ECOM equivale a **aproximadamente 153 personas a jornada completa**.

Federación ECOM

Equivalencia a jornada completa:

24,8

Mujeres

(8 con discapacidad)

5,5

Hombres

(4 con discapacidad)

0

personas

no binarias

Fundación ECOM

Equivalencia a jornada completa:

90,4

Mujeres

(4 con discapacidad)

30,4

Hombres

(5 con discapacidad)

1,6

personas

no binarias

Distribución territorial del equipo

Nos distribuimos entre diferentes espacios de trabajo presencial y de atención en todo el territorio.

Sedes en Barcelona ciudad:



Oficinas centrales:
Gran Via de les
Corts Catalanes,
562



Servicio de
atención al público:
Calle Llança, 42
562

Presencia territorial en Cataluña:



El Servicio de Inclusión Laboral cuenta con siete puntos de atención repartidos por la provincia de Barcelona y la de Tarragona: **Barcelona ciudad, Sant Adrià del Besòs, Sabadell, Terrassa, Mataró, Molins de Rei y Tarragona ciudad.**

Políticas de gestión de personas

Desarrollamos nuestras políticas de gestión de personas desde una mirada basada en la **ética de los cuidados**, que sitúa las personas en el centro de la organización y promueve entornos de trabajo inclusivos, participativos y sostenibles. Este enfoque orienta las políticas internas en ámbitos como la igualdad, la conciliación, la participación, el bienestar laboral y el desarrollo profesional.

Igualdad, diversidad y no-discriminación

Trabajamos con un compromiso firme con la igualdad de oportunidades, la diversidad y la no-discriminación en el conjunto de su actividad y en la gestión de las personas. Este compromiso incorpora de manera transversal la perspectiva de género e interseccional en las políticas internas y en la cultura organizativa.

Durante el 2025 hemos actualizado el **Plan de Igualdad**, reforzando el compromiso con la equidad, la diversidad y la inclusión de género, desde una perspectiva interseccional que incorpora la discapacidad como eje vertebrador. Paralelamente, hemos revisado también el **Plan LGTBIQA+**.

Conciliación y bienestar laboral

Promovemos un entorno de trabajo que favorece la conciliación y el bienestar de las personas, incorporando medidas de flexibilidad y organización del tiempo que facilitan el equilibrio entre la vida profesional y personal.

Este enfoque forma parte de la cultura organizativa de la entidad y contribuye a un entorno laboral saludable, sostenible y respetuoso con las necesidades de los equipos. En este sentido, se promueven medidas como la flexibilidad horaria, el teletrabajo parcial, la flexibilidad en la distribución de los periodos de vacaciones y permisos vinculados a necesidades de salud y cuidados familiares.

Formación y desarrollo profesional

Impulsamos el desarrollo profesional de las personas de la organización a través de la formación continua y la adquisición de nuevas competencias.

Durante el 2025 hemos llevado a cabo **56 acciones formativas** en diferentes ámbitos vinculados a la actividad de la entidad, con una dedicación global de **733 horas**. Estas formaciones han abordado temáticas diversas como la gestión de proyectos, la calidad y la mejora continua, la transformación digital, la comunicación, la inteligencia artificial, la gestión de subvenciones y licitaciones, así como el bienestar y la salud laboral, con el objetivo de reforzar las capacidades de los equipos y garantizar la calidad de los servicios y proyectos.



Cultura organizativa y participación interna

Fomentamos una cultura organizativa basada en la colaboración, la transversalidad, la corresponsabilidad y el apoyo mutuo, favoreciendo el trabajo en equipo y la coordinación entre áreas.

Así mismo, se promueve la participación interna de las personas trabajadoras a través de espacios de coordinación y de trabajo que facilitan el intercambio, la implicación y la alineación con los objetivos de la organización. Destacamos el espacio mensual virtual “**ECOM al día**” y la jornada anual interna “**Fem equip**”, que refuerzan la cohesión, la comunicación interna y los vínculos entre los equipos.

Prevención de riesgos y entorno de trabajo

Garantizamos un entorno de trabajo seguro y saludable para el conjunto de las personas de la organización, velando por el cumplimiento de la normativa en materia de prevención de riesgos laborales.

Desde ECOM, se promueve la prevención, la formación y la sensibilización en seguridad y salud laboral con el objetivo de minimizar riesgos y favorecer el bienestar de las personas trabajadoras.

Equipo de voluntariado

Contamos con un equipo de personas voluntarias que desarrollan principalmente actividades de concienciación social y apoyo a acciones puntuales de la organización.



36

Personas voluntarias



27
Mujeres

9
Hombres

12 con discapacidad

6 con discapacidad

El 2025 se han incorporado **5 nuevas personas al voluntariado inclusivo** que forman parte de un equipo diverso en edad (19 - 66 años) y nacionalidad (7 nacionalidades).

Durante el 2025 hemos realizado formación interna específica y se han adaptado materiales de acogida a Lectura Fácil, para facilitar la comprensión de los contenidos a todas las personas.

03

Impacto social. ECOM en cifras

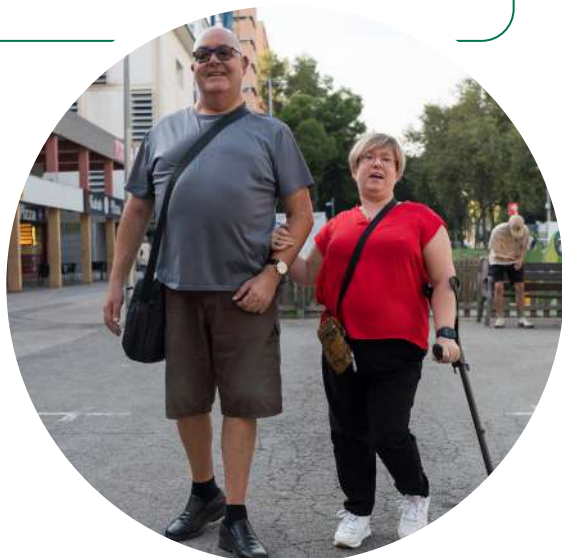
Atención a las entidades

116 Entidades federadas
422 Consultas atendidas
26 Reuniones

Concienciación social

Actividades de sensibilización

1.105 Participantes a las actividades de sensibilización
615 Asistentes a formaciones



Atención a las personas

998 Consultas atendidas
(198 sobre vulneración de derechos)

352 Vulneraciones de derechos detectadas

130.216 Horas de asistencia personal prestadas

270 Personas insertas laboralmente

140 Hombres

130 Mujeres

5 Nuevas personas voluntarias

2 Hombres

3 Mujeres

1 con discapacidad

1 con discapacidad

04

Qué hacemos

En ECOM desarrollamos acciones en defensa de los derechos, apoyo a las entidades, atención a las personas y promoción de la inclusión, con el objetivo de generar impacto social y avanzar hacia una sociedad más equitativa.

- ↘ **Incidencia política y defensa de los derechos**
- ↘ **Visibilidad pública**
- ↘ **Concienciación social**
- ↘ **Voluntariado inclusivo**
- ↘ **Al servicio de las entidades federadas**
- ↘ **Al servicio de las personas**
- ↘ **Servicios para una sociedad inclusiva**



Incidencia política y defensa de los derechos

Sumamos voces para transformar políticas y hacer efectivos los derechos

Recogemos y amplificamos la voz de las entidades federadas y de las personas con discapacidad física y orgánica para incidir en espacios de decisión, a través del diálogo institucional y la participación activa, con el fin de impulsar cambios normativos y sociales que garanticen la igualdad de oportunidades, la vida independiente y la no-discriminación.

En este marco, situamos la **accesibilidad universal** y el **derecho en la vida independiente** como derechos clave para garantizar el ejercicio efectivo del resto de derechos, y representamos y defendemos tanto los derechos de las personas como los intereses de las entidades del movimiento asociativo.



Somos miembros de:



Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya



COCARMI:

A Junta Directiva, como vicepresidentes primeros, y al Consejo ejecutivo.



Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya:

A Junta Directiva, con la vicepresidencia de mejora de la financiación.



La Confederació:

Vocales a la Junta Directiva.



Plataforma Ciutadana per a una Escola Inclusiva a Catalunya:

A Grup Motor y llevando la secretaria.



FEACEM Catalunya

A Junta Directiva.

Participamos en:



Generalitat de Catalunya:

- Consejo catalán de la movilidad
- Consejo por la promoción de la accesibilidad
- Consejo consultivo de pacientes
- Comisión Asesora de la Prestación Ortoprotésica de CatSalut
- Consejo de Participación del Plan Interdepartamental de Atención e Interacción Social y Sanitaria
- Mesa de Trabajo Protegido
- Mesa de Participación por un Sistema Educativo Inclusivo (TaPSEI)
- Consejo Nacional de Juventud de Cataluña (CNJC)
- Consejo de Asociacionismo y el Voluntariado de Cataluña



Ajuntament de Barcelona:

- Acuerdo ciudadano para una Barcelona inclusiva
- Pacto por la Movilidad de Barcelona
- Ámbito participativo Comisionado Economía Social y Solidaria
- Comisión Asesora Instituto Barcelona Deportes
- Consejo de la Vivienda Social de Barcelona
- Consejo de Innovación Pedagógica
- Consejo de la Juventud de Barcelona (CJB)
- Mesa de Entidades con el Servicio de Atención a Víctimas de Discriminación (SAVD) - Observatorio de Discriminaciones de Barcelona



Otros ayuntamientos:

- Consejo Municipal de Bienestar Social del Ajuntament de Mataró
- Mesa de Discapacidad del Ajuntament de Sabadell
- Mesa de Discapacidades Diversas del Ajuntament de Terrassa



Otros espacios:

- Consejo de Movilidad de la Autoridad Metropolitana de Barcelona (AMB)
- Consejo de Movilidad de la Autoridad del Transporte Metropolitano (ATM)
- Patronato de Transporte Metropolitano de Barcelona (TMB)
- Consejo Asesor TMB
- Consejo de Responsabilidad Social de Ferrocarriles de la Generalitat de Cataluña
- Consejo Social y de Participación del Instituto Guttmann
- Mesa de Accesibilidad del Colegio de Arquitectos de Cataluña (COAC)
- Mesa de entidades del Servicio de Atención a Víctimas de Discriminación
- Comisión de Discapacidad del Colegio de Trabajo Social (TSCAT)
- Comisión Ejecutiva de la sectorial de los Servicios de Salud y Sociales de PIMEC

Reuniones institucionales

El 2025 hicimos **11 reuniones institucionales** para incidir políticamente en las problemáticas de las personas con discapacidad física y orgánica, y de las entidades que las representan.

Visita del director general de Derechos de las Personas con Discapacidad

En junio, **Jesús Martín**, director general de Derechos de las Personas con Discapacidad, visitó ECOM para conocer el Servicio de Asistencia Personal, acompañado de **Antoni Galiano** (Generalitat) y **Marta Obdulia** (Ayuntamiento de Barcelona). Este servicio, impulsado como prueba piloto por RCOM desde el 2006 con la Generalitat, se presentó como una experiencia de referencia todavía pendiente de despliegue completo en el Estado. También se trataron cuestiones sobre calidad de vida e inclusión de las personas con discapacidad.



Enmiendas a leyes y normativas

Durante el año 2025, hemos elaborado y presentado **enmiendas a 7 leyes o normativas** que inciden en los derechos y las condiciones de vida de las personas con discapacidad física y orgánica, así como en la tarea de las entidades que las representan y las atienden, en diferentes ámbitos territoriales —estatal, autonómico catalán y local— con el objetivo de contribuir a una regulación más garantista, inclusiva y alineada con la perspectiva de derechos.

7 enmiendas a leyes y normativas

1

De ámbito estatal

5

De ámbito autonómico

1

De ámbito local (Barcelona)

Espacios de participación

Participamos activamente en varios espacios de participación de las administraciones públicas para incidir en las políticas públicas desde la perspectiva de derechos e inclusión.

Durante el 2025, hemos estado presentes en diferentes procesos y espacios de debate, de los cuales destacamos la participación en el **proceso participativo del Plan de Vivienda de Barcelona 2025-2032**; la sesión de **presentación del borrador del Pacto Nacional por el Transporte Público**, impulsado por el Departamento de Territorio y Movilidad; y el **grupo de infancia del Foro Social Metropolitano**, promovido por el Acuerdo Ciudadano por una Barcelona inclusiva.

Con Gina Pol, secretaria de Igualdades (Generalitat de Catalunya)



Presentación Radar ECOM a la Secretaria de Igualdades (Generalitat de Catalunya)



Con el director de Atención Integrada y Cronicidad del Departamento de Salud



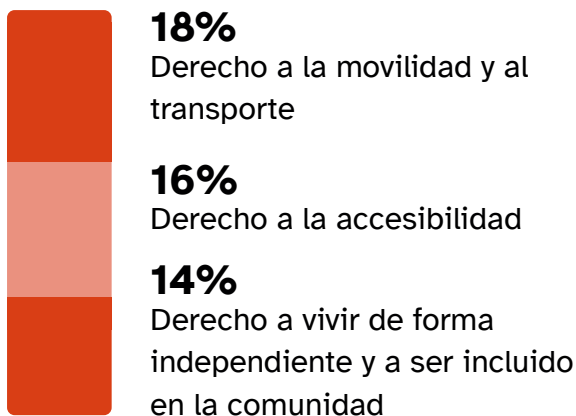
Informe Radar ECOM

El 2025 hemos publicado la **5.ª edición del Radar ECOM**, el informe donde recogemos y analizamos las vulneraciones de derechos vividas el último año por parte de las personas con discapacidad física y orgánica. Unas vulneraciones que detectamos a través de las consultas que nos dirigen las personas y a través de una encuesta en línea y varios focus groups que organizamos. El 2025 hemos organizado **3 focus groups** (con personas con discapacidad, representantes de entidades y profesionales). El informe fue presentado públicamente en un acto-rueda de prensa con la presencia de entidades, personas y medios de comunicación.

El **RADAR ECOM 2024** ha analizado **352 vulneraciones de derechos**, y ha constatado que los tres derechos más vulnerados han sido el **derecho a la movilidad y el transporte** (un 18% de las vulneraciones detectadas), seguido por el **derecho a la accesibilidad** (un 16%) y el **derecho a vivir de manera independiente y a ser incluido en la comunidad** (14%). En

352

Vulneraciones de derechos



Portada del RADAR ECOM 2024

cuanto al **principal agente vulnerador, la Administración Pública** continúa ocupando la primera posición.

Además de la **versión extensa** del informe, también se ha publicado una **síntesis** en catalán, castellano e inglés, de las cuales también se ha hecho una versión en Lectura fácil.

Posteriormente, se han llevado a cabo seis **reuniones con administraciones públicas y otras organizaciones referentes en el ámbito de los derechos de las personas**, para dar a conocer las vulneraciones detectadas, así como buscar sinergias para trabajar conjuntamente para revertir las discriminaciones y desigualdades de derechos del colectivo.

Trabajo en red

Espacio Unitario por la Vida independiente

El 2025 hemos continuado trabajando en el marco del Espacio Unitario donde, entre otras acciones, organizamos una “**Jornada unitaria por la vida independiente y de inclusión en la comunidad de acuerdo con el mandato de la Convención de las Naciones Unidas de 2006**”. El objetivo de esta jornada fue presentar a los grupos parlamentarios las demandas: el impulso de los presupuestos personalizados, de un plan de desinstitucionalización, de la asistencia personal y la creación de una oficina catalana de apoyo y asesoramiento en la comunicación de las violaciones de derechos de la Convención de la ONU al Comité Internacional.



Consell Social del Instituto Guttmann

En el marco de la participación en este espacio, el 2025 hemos colaborado en la elaboración de un **Estudio sobre la soledad no querida y el aislamiento social de las personas con discapacidad física**.



Denuncia conjunta con Catalunya Camina sobre la situación de los ascensores y escaleras mecánicas estropeadas a las estaciones de Cercanías de Catalunya

Junto con Catalunya Camina emitimos un comunicado conjunto denunciante que más de un centenar de ascensores y escaleras mecánicas de las estaciones de Cercanías de Catalunya estaban fuera de servicio, hecho que dejaba muchas estaciones sin accesos accesibles y provocaba una situación de inmovilidad forzada para personas con movilidad reducida, usuarias de silla de ruedas, gente mayor o familias con cochecitos. Una circunstancia que se daba a puertas del periodo vacacional de Semana Santa, hecho que agravaba la situación.



Empoderamiento de las personas

Webinars y talleres dirigidos a personas con discapacidad física y orgánica.

Defensa de los derechos



Taller virtual “Defendemos y ejercemos nuestros derechos!”

Sesión práctica, dirigida a personas con discapacidad física y orgánica, para aprender a identificar situaciones de discriminación y vulneración de derechos, y como denunciarlas, todo en uso de la guía editada por ECOM ‘**Guía práctica para la defensa de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica**’.

Derecho a la salud



Taller virtual de presentación del proyecto “**Salud sin derechos**”, dentro del proyecto Regeneración

Una sesión dirigida a mujeres con discapacidad física y orgánica donde se presentó el proyecto “**Salud sin derechos**”, que tiene el objetivo de elaborar un estudio completo sobre las violencias en el ámbito de la salud y el paternalismo institucional hacia las mujeres y las niñas con discapacidad, que se elaborará a lo largo de 2026.

Derecho a la vivienda



Grupo de discusión virtual del Consejo de Juventud de Barcelona y ECOM

Dirigido a jóvenes de hasta 35 años con discapacidad física y orgánica, este grupo de discusión sirvió para hablar de la **emancipación de los jóvenes con discapacidad** y reflexionar conjuntamente sobre las dificultades (económicas y de accesibilidad) para acceder a una vivienda, y recoger las demandas para poder hacer incidencia política.

Generación de conocimiento y recursos

Durante el 2025, se ha publicado la relatoría de la jornada de asistencia personal “**En espera de una vida digna**” en Lectura Fácil, así como la guía **Autonomía en Acción. Fotografía de la vida independiente en el territorio**, un recurso orientado a promover el derecho en la vida independiente y contribuir a la transformación de las políticas y los servicios.



Visibilidad pública

Sumamos presencia para amplificar voces

Participamos y organizamos espacios públicos, jornadas y presencia en medios de comunicación para hacer visibles las realidades de las personas con discapacidad física y orgánica, y contribuir a transformar el relato social hacia una mirada más inclusiva.

Actos públicos

Jornada “Accesibilidad en Cataluña: retos y oportunidades”, en colaboración con ILUNION Accesibilidad

En el marco de la colaboración entre ECOM y ILUNION Accesibilidad, celebramos la jornada “**Accesibilidad en Cataluña: retos y oportunidades**” con el objetivo de acompañar municipios y entidades públicas y privadas en la aplicación del nuevo Código de Accesibilidad y en la elaboración de los planes de accesibilidad. Con una amplia participación de personal técnico municipal, la sesión sirvió para resolver dudas prácticas, compartir conocimiento y poner en valor la accesibilidad como un derecho transversal y una herramienta clave para avanzar hacia una sociedad más inclusiva. A lo largo de la jornada se expusieron las novedades normativas, las fases para desarrollar planes de accesibilidad y ejemplos de buenas prácticas, destacando la importancia de la participación ciudadana y del compromiso político para garantizar su implementación efectiva y construir entornos accesibles para todo el mundo.

25N: Jornada “Todas las violencias, todas las mujeres”

Con motivo del 25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia hacia las Mujeres, ECOM llevó a cabo una acción integral estructurada en tres iniciativas complementarias con el objetivo de visibilizar las violencias que viven las mujeres con discapacidad física y orgánica e incidir en la necesidad de incorporar una mirada interseccional en las políticas públicas: una encuesta estatal para recoger datos y evidencias sobre estas violencias; el 21 de noviembre la jornada “**Todas las violencias, todas las mujeres**”, que aconteció un espacio de reflexión, incidencia política y visibilización de las experiencias de las mujeres con discapacidad, con la participación de activistas, profesionales y representantes institucionales; y un manifiesto con nuestras reivindicaciones.



III edición de los Reconocimientos lugar al Voluntariado inclusivo

En el marco del Día Internacional del Voluntariado (5 de diciembre), celebramos la III edición de los Reconocimientos lugar al Voluntariado inclusivo, con el objetivo de visibilizar buenas prácticas en la gestión inclusiva del voluntariado. El acto, celebrado en Barcelona, reconoció las entidades **ADIMIR, Amb Experiència Pròpia y Atzara Arrels** por su apuesta por un voluntariado accesible e inclusivo. La jornada también sirvió para reivindicar la necesidad de ir más allá de la accesibilidad y avanzar hacia modelos realmente inclusivos, poniendo en valor el papel activo de las personas con discapacidad en la participación comunitaria.



Webinars

“Cinco años defendiendo una movilidad para todo el mundo en la Semana Europea de la Movilidad (SEM)”

El 2025 participamos de nuevo en la Semana Europea de la Movilidad 2025 (del 16 al 22 de septiembre), consolidando cinco años de trayectoria en esta iniciativa que promueve una movilidad sostenible y accesible, organizando lo webinar “**5 años defendiendo una movilidad para todo el mundo a la SEM**”.

“El tiempo no es neutral: mujer, discapacidad e interseccionalidad”

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer (8 de marzo), organizamos el webinar “**El tiempo no es neutral: mujer, discapacidad e interseccionalidad**”, con el objetivo de visibilizar como los usos del tiempo están condicionados por las desigualdades de género y otros ejes de discriminación. La sesión puso especial énfasis en los retos que afrontan las mujeres con discapacidad y fomentó un debate crítico sobre las barreras estructurales y las posibles soluciones para avanzar hacia una distribución más equitativa del tiempo. La actividad contó con la participación de Ariadna Güell Sans, subdirectora de la Time Uso Initiative, así como de activistas que contribuyeron a reforzar la reflexión sobre la necesidad de impulsar cambios sociales y políticos en clave de equidad.

Participación a jornadas

El 2025 hemos sido invitados a participar como ponentes expertos en **7 jornadas**, centradas principalmente en el ámbito de la accesibilidad:



“Accesibilidad adaptada a la sociedad del futuro”, organizada por el **CATEB (Colegio de Arquitectura técnica de Barcelona)**.



“La crisis de la vivienda: respuestas y propuestas desde el Tercer Sector Social”, de la **Mesa de Entidades del Tercer Sector Social de Cataluña**.



“Retos, recomendaciones y orientaciones del Código de Accesibilidad de Cataluña”, organizada por **COCARMI**



Presentación del informe del Observatorio de las Discriminaciones 2024 de Barcelona.



“3.ª jornada de Museología: Museos y accesibilidad”, de la **Asociación de profesionales de la Museología de Cataluña**.



“Música y accesibilidad. Derechos y oportunidades para un sector más inclusivo”, de la **Academia Catalana de la Música**.



Conferencia sobre Accesibilidad, dentro del programa de actas de la **Semana de la Discapacidad en Ripollet**.



Jornada CATEB



Jornada COCARMI



Jornada Acadèmia Catalana Música

Presencia pública e impacto comunicativo

Medios de comunicación

82

Apariciones a medios



Web

140.000

Visitas

Redes sociales



Facebook

3.387

Seguidores

3

Seguidores menos

38.350

Impresiones

1.624

Reacciones

189

Posts

Redes sociales



Instagram

762

Seguidores

332

Nuevos seguidores

95.985

Visualizaciones

258

Publicaciones

(39 Posts / 22 Reels / 197 Stories)



LinkedIn

988

Seguidores

287

Nuevos seguidores

33.559

Impresiones

83

Tabla



Youtube

760

Seguidores

28

Nuevos seguidores

8.631

Reproducciones

9

Publicaciones



X (nueva cuenta desde septiembre 2025)

61

Seguidores

147

Tweets

Concienciación social

Sumamos conciencia para transformar actitudes

Campañas

#SantJordiDivers

Un año más, impulsamos la campaña de sensibilización #SantJordiDivers, iniciada el 2020, con el objetivo de promover la reflexión sobre la diversidad y la experiencia de las personas con discapacidad. La propuesta invita la ciudadanía, especialmente niños y comunidad educativa, a pintar una ilustración sin usar la mano dominante para fomentar la empatía y visibilizar formas diversas de hacer las actividades cotidianas. La edición de 2025 contó con la colaboración de la ilustradora Lyona y reforzó su vertiente participativa y educativa, contribuyendo a avanzar hacia una sociedad más inclusiva.

La campaña, donde **participaron 432 personas**, tuvo **más de 7.000 visualizaciones** a través de las redes sociales.



#DesigualtatPlus: las mujeres con discapacidad física y/u orgánica protagonistas de la nueva campaña

Con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad (3 de diciembre), impulsamos la segunda edición de la campaña de concienciación social #DesigualtatPlus en las redes sociales, iniciada el 2024 con foco en el derecho a la vivienda, y que el 2025 se centró en visibilizar las desigualdades y violencias estructurales que afectan las mujeres con discapacidad desde una perspectiva interseccional. La iniciativa puso de manifiesto la discriminación múltiple que afrontan en varios ámbitos, a través de datos y testigos reales de cuatro mujeres, y culminó con un decálogo de demandas dirigido a las administraciones públicas para promover cambios estructurales y garantizar sus derechos y una plena participación social. .

La campaña tuvo más de **9.000 visualizaciones** a través de las redes sociales.



Exposiciones

Exposición “Mujeres diversas”

El 2025 la exposición fotográfica “Mujeres diversas”, que creamos el 2023, ha sido exhibida un total de 44 días, en dos municipios de Cataluña: en el Campus Cappont de Lleida (en colaboración con la entidad federada ASPID) y en Sant Boi de Llobregat.



El objetivo de esta exposición es visibilizar, sensibilizar y concienciar sobre las múltiples discriminaciones que viven las mujeres con discapacidad física y orgánica en el ámbito laboral, social y su cotidianidad, especialmente en la incorporación al mercado de trabajo.

Actividades de sensibilización

Talleres de experimentación

A través de los talleres de experimentación, en ECOM invitamos a ponerse en el lugar de las personas con discapacidad experimentando en primera persona las dificultades que las barreras del entorno (urbanísticas, cívicas, psicosociales, de comunicación...) les ponen y que les hacen más difícil duro en una vida normalizada y participar en igualdad de condiciones. El objetivo es concienciar de las desigualdades que afectan al colectivo. Estas actividades de sensibilización tienen el reconocimiento del Sello de Calidad Educativa que otorga el Consejo de Innovación Pedagógica del Instituto de Educación del Ajuntament de Barcelona.

➡ El 2025 hemos hecho **52 talleres** y ha habido **1.105 participantes**.



Voluntariado inclusivo

Sumamos compromiso para hacer comunidad

Promovemos un voluntariado inclusivo que fomenta la participación activa, el compromiso social y la construcción de vínculos comunitarios desde la diversidad.



Programa InDret de Voluntariado Inclusivo

A través de nuestro programa InDret el 2025 hemos seguido trabajando para promover el voluntariado inclusivo, tanto internamente como externamente.

Concienciación social a través del voluntariado

En ECOM concebimos el voluntariado como una herramienta para avanzar en la inclusión social de las personas en riesgo de exclusión social, como es el caso de las personas con discapacidad. Tenemos el convencimiento que promoviendo su implicación activa y su participación en la comunidad contribuimos a su empoderamiento y a la vez conseguimos conjuntamente romper los prejuicios y discursos negativos que la sociedad todavía tiene hacia ellas. Por eso, el equipo de voluntariado de ECOM es una pieza clave en

las actividades de sensibilización hacia la discapacidad y la riqueza de la diversidad que organizamos a lo largo del año en espacios públicos.

El 2025 el equipo de voluntariado ha desarrollado **actividades de sensibilización** en 10 espacios, festivales o celebraciones públicas (Festival DAU, Día Internacional del Juego, Jornada de accesibilidad de Mataró...). Entre todas las actividades contabilizamos un total de **2.260 participantes (957 hombres y 1.303 mujeres)**.

También se ha hecho **el cuentacuentos y el taller del cuento ‘El pilotari’** a 5 bibliotecas de la ciudad de Barcelona, con una participación de **145 niños (50 niños y 95 niñas)**.

A través del convenio de colaboración que tenemos con el **Auditorio de Barcelona**, el equipo de voluntariado ha prestado 4 servicios de voluntariado para acompañamiento a niños, con la participación de **16 personas voluntarias**.



Formación por el fomento del Voluntariado inclusivo a la sociedad

A través del programa InDret, hacemos formación y acompañamos organizaciones que desean adoptar un modelo inclusivo de gestión del voluntariado.



El 2025 hemos llevado a cabo tres sesiones formativas de nuestra formación “**Desaprender para transformar. Herramientas para captar y gestionar equipos de voluntariado inclusivo**”. En total contabilizamos un total de **46 participantes**.

□ En cuanto a los acompañamientos a entidades, el **2025 acompañamos 9 entidades**.

Entrada de ECOM al Consejo del Asociacionismo y el Voluntariado de Cataluña

El Grupo ECOM nos hemos incorporado al Consejo del Asociacionismo y el Voluntariado de Cataluña, dentro de la Vocalía de Justicia Global, Derechos Humanos, Paz y Cooperación, reforzando así nuestra participación en uno de los principales espacios institucionales de diálogo e incidencia del sector.



Al servicio de las entidades federadas

Sumamos red para transformar el sector

El Grupo ECOM desarrollamos servicios de acompañamiento y apoyo a las entidades del movimiento asociativo (actualmente 116), con el objetivo de fortalecer su capacidad de acción e impulsar el trabajo en red.

A través de asesoramiento, formación y espacios de participación, promovemos la construcción de estrategias colectivas y **situamos las entidades en el centro de la acción**, favoreciendo la escucha activa, la coordinación y la toma de decisiones compartida para avanzar hacia la plena inclusión de las personas con discapacidad física y orgánica.

Espacios de participación y encuentro

Impulsamos espacios de participación y encuentro entre las entidades federadas que favorecen la construcción colectiva y el refuerzo de los vínculos dentro de la federación.

En este marco, la XXXV **Asamblea General Ordinaria** contó con la participación de cerca de unas sesenta entidades, combinando formato presencial y virtual, y se complementó con espacios de intercambio y networking que facilitaron la conexión y el intercambio de experiencias entre entidades.

Además, hemos mantenido activos **grupos de trabajo temáticos** que permiten profundizar en ámbitos estratégicos para el sector:



GT de Sostenibilidad
(4 sesiones)



GT de Entidades Gestoras
(3 sesiones)



GT por el Derecho a la Vivienda Accesible y Asequible
(4 sesiones)



GT de Deporte y Actividad Física Adaptada
(2 sesiones)



GT por el Derecho a la Movilidad Sostenible y Accesible
(6 sesiones, con sesiones territoriales y plenarias)



Asesoramiento, información y atención personalizada

422

Consultas
atendidas
de gestión
asociativa

26

Reuniones
(con **22**
entidades
federadas)

24

Boletines
informativos



Jornada
Reumared,
de Reu+

Estamos junto a las entidades para asesorarlas y acompañarlas en todo aquello que necesitan para mejorar su gestión y funcionamiento.



Inauguración del nuevo
centro Avan Terrassa



Edición 2025 del Mulla't de la
Fundación Esclerosis Múltiple

Formación y capacitación

2 sesiones formativas.

Formaciones organizadas para las entidades el 2025:



“**La responsabilidad empresarial de la gerencia de la entidad**”, con **Anna Palau**, especialista en formación y consultoría a entidades del tercer sector.

▭ (7 personas participantes, de 5 entidades federadas).



“**Inteligencia artificial para el impacto**”, con **Xavi González Rodrigo**, especialista en la aplicación de herramientas basadas en la inteligencia artificial a las necesidades de las entidades del tercer sector.

▭ (29 personas participantes, de 27 entidades federadas).

FORMACIÓ A LES ENTITATS FEDERADES

La responsabilitat empresarial de la gerència de l'entitat

4 i 11 de novembre
de 12.00h a 14:00h

A càrrec de l'Anna Palau, especialista en formació i consultoria a entitats del tercer sector.



Organitzat per:
ecom

Amb el suport de:
Departament de Catalunya
Departament de Drets Socials

Proceso de reflexión conjunta

¡De la utopía a los hechos!

Para un nuevo modelo de atención a las personas con discapacidad física y orgánica desde la perspectiva de los derechos.

El 2025 continuamos el proceso participativo iniciado el 2024 con nuestras entidades federadas para definir como tendrían que ser los servicios de atención a las personas desde la perspectiva de los derechos humanos y poder pasar “de la utopía a los hechos”. Durante el año se llevaron a cabo **cuatro sesiones de trabajo** con la participación de más de 100 personas de **14 entidades federadas** (que representan un 63% de las entidades federadas que gestionan servicios de la Cartera de Servicios Sociales de Cataluña). La actividad permitió empezar a definir un modelo ECOM de servicios centrados en la persona, establecer principios e indicadores para guiar y evaluar la aplicación del modelo, y culminó con **un encuentro presencial el 14 de noviembre**, donde 24 personas de 10 entidades presentaron los avances y la hoja de ruta acordada.



Gestión de subvenciones

0,7% IRPF 2024 Estatal

20 Proyectos presentados	17 Proyectos financiados
781.027,32€ Solicitados	178.391,20€ Concedidos

Plan Prioridades 2025

44 Proyectos presentados	44 Proyectos financiados
678.145,91€ Solicitados	380.000,00€ Concedidos



Al servicio de las personas

Sumamos apoyos para transformar vidas

Ofrecemos servicios de atención y asesoramiento a las personas con discapacidad física y orgánica y a sus familias, con el objetivo de promover la autonomía, la vida independiente y la defensa de sus derechos.

Desde una atención centrada en la persona, desarrollamos actuaciones que favorecen la inclusión y la participación social, adaptando los apoyos a las necesidades y realidades diversas de cada persona y de su entorno.

Servicio de asesoramiento y consultas

998
Consultas
atendidas

Asesoramos las personas con discapacidad física y orgánica, así como a diferentes organizaciones e instituciones para la búsqueda de recursos y apoyos para facilitar la inclusión a la sociedad y la autonomía personal. De este ámbito el 2025 hemos atendido un total de **738 consultas**.

También asesoramos y acompañamos las personas con discapacidad física y orgánica en casos de discriminación y vulneración de derechos. El 2025 hemos atendido **198 consultas** de este tipo.

Además, en convenio con la Diputación de Barcelona, ofrecemos un servicio en línea de asesoramiento a los profesionales de Servicios Sociales de los ayuntamientos de la demarcación de Barcelona, a través del cual el 2025 hemos atendido **62 consultas**. Y también mantenemos actualizada la Guía en línea de Recursos sobre Discapacidad de la provincia de Barcelona, que tenemos disponible a nuestro web. El 2025 ha recibido **33.438 visitas**.

Apoyo a las familias

El 2025 hemos hecho una convocatoria de la Formación en línea para familias para acompañarlas en la defensa de los derechos de sus hijos e hijas con discapacidad. Se inscribieron **31 personas (5 hombres y 26 mujeres)**.

‘Guía en línea de apoyo a las familias para la defensa de los derechos de los niños y jóvenes con discapacidad física y/u orgánica’. La guía que está disponible en el web ha tenido **575 visitas** durante 2025.

▢ Servicio de asesoramiento a familias. Atendimos **151 consultas** de familias.

ecom **FORMACIÓ EN LÍNIA PER A FAMÍLIES**
Els drets i l'autonomia personal dels infants i joves amb discapacitat
Disponible de nou aquest mes d'octubre
Ajuntament de Barcelona
Departament de Drets Socials i Treball

Servicio de asistencia personal

73

Personas usuarias



34

Mujeres

39

Hombres

Colaboramos con la Generalitat de Catalunya y el Ajuntament de Barcelona en la prestación del servicio de asistencia personal, y también lo prestamos de manera privada. Este apoyo tiene por objeto facilitar a las personas el desarrollo de su proyecto vital con la máxima autonomía.

A lo largo del 2025 hemos prestado un total de **130.216 horas y 20 minutos de asistencia personal**, con la participación de **235 asistentes personales** (176 mujeres y 59 hombres).

En ECOM asesoramos otras entidades que quieren iniciarse en el Servicio de Asistencia Personal. El 2025 hemos asesorado **13 entidades**.

Colaboración con el Casal dels Infants

Desde 2015, ECOM y el Casal dels Infants mantenemos una colaboración a través de un proyecto en clave de Aprendizaje Servicio y con la temática de la asistencia personal, en que jóvenes en situación de vulnerabilidad del Casal y personas con discapacidad (usuarias



del Servicio de Asistencia Personal de ECOM) se apoderan mutuamente. Los jóvenes se forman y se capacitamos como asistentes personales y las personas con discapacidad hacen de coformadores.

El 2025 hemos hecho un ciclo formativo, compuesto por **8 sesiones formativas**. Participantes: 12 usuarias del Casal dels Infants y 4 personas usuarias de ECOM.

Servicio de inclusión laboral

1.158

Personas atendidas

551

Mujeres

606

Hombres

1

No binaria

270

Personas insertas

130

Mujeres

140

Hombres

428

Contratos laborales

217

Mujeres

211

Hombres

269

Empresas ordinarias

159

A CET

780

Ofertas gestionadas

67

Nuevas empresas contactadas

Desde el SIL acompañamos la persona con discapacidad física que busca trabajo, asesorándola y capacitándola, e intercedemos con las empresas para favorecer su inclusión laboral, preferentemente en el mercado ordinario. Contamos con **siete puntos de atención** repartidos por la provincia

de Barcelona y Tarragona. Las entidades federadas ASPID Lleida y Grupo Mifas dan la atención en tierras leridanas y gerundenses.

En la ciudad de Barcelona trabajamos en red con otras entidades dentro de la Xarxa per la Inclusió Laboral (XIB), promovida en el marco del Acuerdo ciudadano por una Barcelona inclusiva. También colaboramos con diferentes redes de la economía social (XES, Terrassa cooperativa, Ateneos...) para promover cambios en las dinámicas económicas que pongan la persona en el centro.

Proyecto Digiactua

A través de este proyecto capacitamos las personas usuarias del SIL en el uso de la tecnología y los derechos digitales, y trabajamos para reducir la brecha digital.

El 2025 han participado **11 personas** (7 mujeres y 4 hombres).



Otros proyectos

Servicio INVICTES



servei català de

Trànsit

El Grupo ECOM coordinamos desde el 2022 el servicio INVICTES (Servicio de inclusión de las víctimas de tráfico heridas graves en su entorno social), impulsado por el Servei Català de Trànsit de la Generalitat de Catalunya y desarrollado por varias entidades del territorio, cuatro de ellas federadas a ECOM.

Durante el 2025, el servicio ha atendido un total de **198 personas de todo Cataluña**, 68 de las cuales se han incorporado de nuevo durante este año, y ha cerrado el año con 193 personas activas. Las entidades ejecutoras han desarrollado **946 acciones de acompañamiento y apoyo** vinculadas a la información y orientación, la vida independiente, la inserción laboral, las actividades de ocio inclusivo y los grupos de apoyo, entre otros.

En cuanto a la coordinación territorial y el trabajo en red, entre ECOM y las entidades ejecutoras hemos llevado a cabo **76 reuniones** con hospitales, mutuas, aseguradoras, colegios profesionales y otros agentes derivadores para dar a conocer el servicio y facilitar el acceso de posibles personas usuarias.

Así mismo, hemos impulsado **12 reuniones** de seguimiento con las entidades ejecutoras y 9 reuniones de la Mesa de Entidades INVICTES, espacio de coordinación e intercambio de buenas prácticas del servicio, que se ha complementado con **2 sesiones formativas monográficas**.



Servicios para una sociedad inclusiva

Sumamos conocimiento para transformar entornos

Ofrecemos servicios de formación, asesoramiento técnico y consultoría en ámbitos como la accesibilidad universal, la atención a la diversidad y la vida independiente para contribuir a la construcción de entornos más inclusivos y accesibles.

A través de estos servicios promovemos la transferencia de conocimiento y ofrecemos apoyo a organizaciones, administraciones y agentes sociales para avanzar en la mejora de la inclusión y la accesibilidad en la sociedad.

Formación

ECOM ofrecemos **formación especializada** para promover la atención a la diversidad en todos los ámbitos y fomentar cambios que nos permitan transformar la sociedad para hacerla más inclusiva. .

El 2025 hemos formado **615 personas**.

Ámbito de las formaciones impartidas:

- | | |
|--|--|
| <p>↓</p> <p>Accesibilidad Universal (Código de Accesibilidad de Cataluña)</p> | <p>↓</p> <p>Atención a la diversidad</p> |
| <p>↓</p> <p>Autonomía personal y vida independiente</p> | <p>↓</p> <p>Ocio inclusivo y turismo accesible</p> |
| <p>↓</p> <p>Voluntariado inclusivo</p> | <p>↓</p> <p>Asistencia personal</p> |

Consultoría de accesibilidad universal

Contamos con una amplia trayectoria en la prestación de servicios especializados en accesibilidad universal, incluyendo asesoramiento técnico, formación, elaboración de diagnósticos y desarrollo de planes de accesibilidad para administraciones y otros agentes. Durante el 2025 se ha continuado avanzando en la consolidación y estructuración de esta línea de trabajo, con el objetivo de reforzar la proyección y facilitar el acceso a los servicios.

A lo largo del año, se han desarrollado varios encargos, algunos de los cuales, en ejecución, y se han abierto nuevas oportunidades de colaboración. En este sentido, hemos recibido el **acompañamiento de ESADE** para la elaboración del plan de marketing de la consultoría y hemos renovado nuestro **convenio de colaboración con ILUNION Accesibilidad**.

Entre los proyectos destacados de 2025, hay que señalar la adjudicación del apoyo al **Plan de accesibilidad del Parlament de Catalunya**, la continuidad de la colaboración iniciada el 2024, junto con ILUNION, con el **Festival Internacional de Cine Fantástico de Sitges** para la definición de su plan de accesibilidad, y el desarrollo de la **diagnosís de accesibilidad de las rutas verdes en el municipio de Les Preses**.

Colaboración con los municipios, a través de la Diputació de Barcelona

En el marco del Acord Marc con la Diputació de Barcelona, durante el 2025 ECOM ha continuado apoyando al proyecto **Espacios de mejora continua**, un espacio de encuentro mensual entre profesionales municipales responsables de los Planes de Actuación Local en el ámbito de la discapacidad. En su tercera edición, el proyecto ha contado con la **participación de 23 profesionales de 7 ayuntamientos** y ha abordado temas como el acompañamiento emocional, la participación de las personas con discapacidad, la perspectiva de género, la accesibilidad y la inclusión laboral. **El noviembre de 2025 se ha iniciado una nueva edición con la participación de 6 municipios.**



Paralelamente, hemos acompañado dos ayuntamientos en la elaboración de sus **Planes de Actuación Local**: Sant Pere de Ribes (2025-2035), elaborado con un proceso participativo amplio, y Catellbisbal, donde se ha iniciado el acompañamiento el noviembre de 2025. Estos planes constituyen una herramienta clave para planificar y desplegar políticas municipales de inclusión y mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad.

05

Informe económico

Federación ECOM

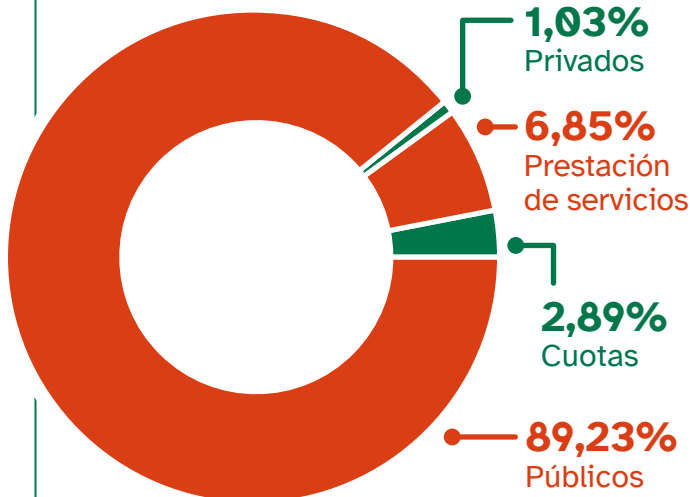
Resultado ejercicio 2025

1.062.481,08 €
Ingresos

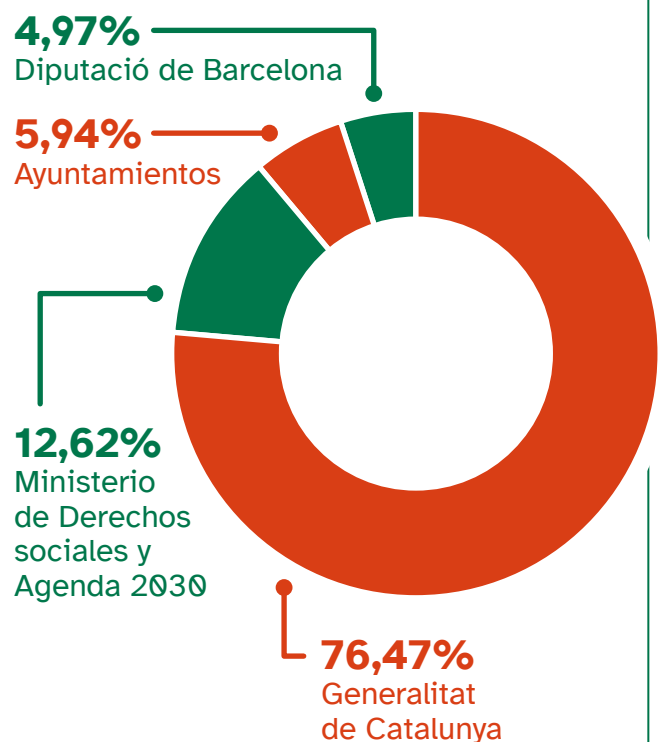
1.061.658,62 €
Gastos

822,46 €
Resultado

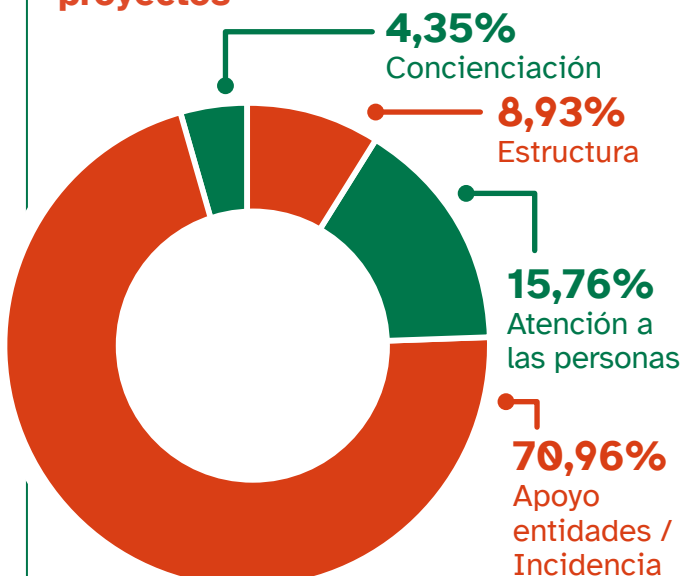
Procedencia de los ingresos



Procedencia de los ingresos públicos



Distribución del gasto por proyectos



Tipología del gasto

728.869,04 €
Recursos humanos

332.789,58 €
Gestión y administración

Fundación ECOM

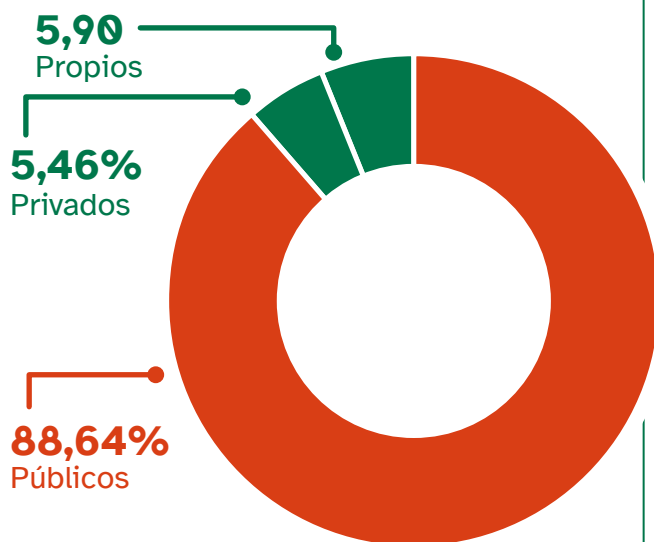
Resultado ejercicio 2025

3.730.979,09 €
Ingresos

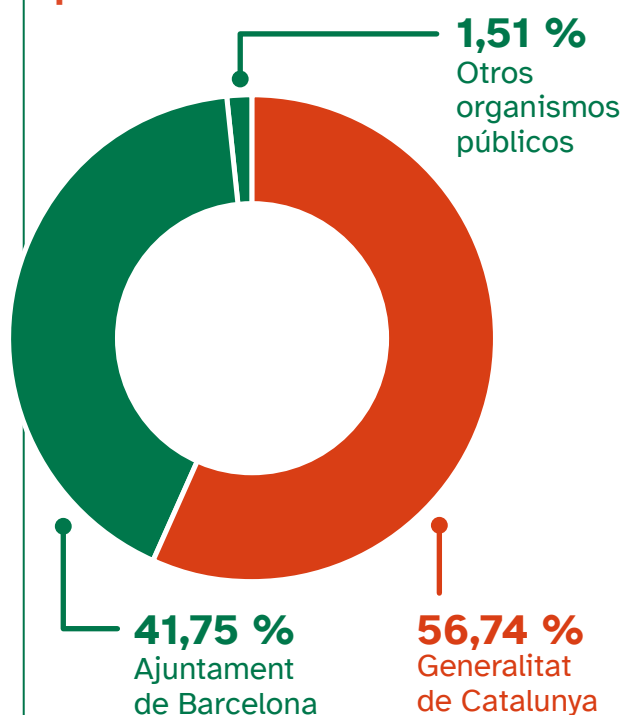
3.668.558,54 €
Gastos

62.420,55 €
Resultado

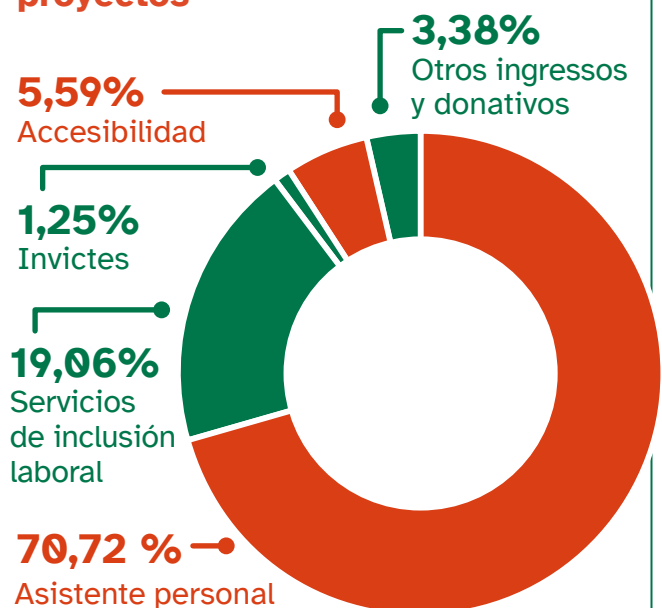
Procedencia de los ingresos



Procedencia de los ingresos públicos



Distribución del gasto por proyectos



Tipología del gasto

3.262.093,84 €
Recursos humanos

406.464,70 €
Gestión y administración

Las cuentas anuales del Grupo ECOM son auditadas anualmente por una entidad externa independiente y aprobados por los órganos de gobierno correspondientes, garantizando la transparencia y el rigor en la gestión económica.

06 Organizaciones colaboradoras

Generalitat de Catalunya



Diputaciones



Gobierno central



Ayuntamientos y Consejos comarcales



Entidades privadas



Oficinas

Gran via de les Corts
Catalanes, 562, pral. 2a.
08011 Barcelona

Atención al público

c/ Llança, 42, bajos
08015 Barcelona



93 451 55 50



ecom@ecom.cat



www.ecom.cat



ecomdiscapacitat



ecomdisca



entitatecom



entitatecom



entitatecomdiscapacitat