



 ecom

Memòria 2025

Sumem per transformar

Edita:



Oficines

Gran via de les Corts Catalanes, 562,
pral. 2a. 08011 Barcelona

Atenció al públic

c/ Llança, 42, baixos 08015 Barcelona



93 451 55 50



ecom@ecom.cat

www.ecom.cat

Text: ECOM

Maquetació: Prest

Impressió: Imprentaonline.net

Podeu descarregar aquest document en PDF al
nostre web: **www.ecom.cat**

Foto de portada: Jordi del Temple.

Aquesta publicació està subjecta a llicències Creative Commons
Reconeixement-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional.
Per veure una còpia d'aquesta llicència, visiteu:

https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/deed.es_ES

Sumari

01 Carta de benvinguda	4
02 Qui som	5
Propòsit, missió, visió i valors	6
Governança i transparència	7
Persones i organització interna	11
03 Impacte social (ECOM en xifres)	14
04 Què fem	15
Incidència política i defensa dels drets	16
Visibilitat pública	23
Conscienciació social	27
Voluntariat inclusiu	29
Al servei de les entitats federades	31
Al servei de les persones	35
Serveis per a una societat inclusiva	39
05 Informe econòmic	41
Federació ECOM	41
Fundació ECOM	42
06 Organitzacions col·laboradores	43

01

Carta de benvinguda

A ECOM treballem per defensar l'exercici ple dels drets de les persones amb discapacitat física i orgànica.

La nostra raó de ser no respon únicament a una voluntat de servei, sinó a una convicció profunda i irrenunciable: no hi ha justícia social possible si no es garanteix la igualtat de drets i oportunitats per a tothom.

Partim d'una mirada que desmunta el capacitisme estructural i entén la discapacitat com el resultat de les barreres físiques, socials, culturals i actitudinals que la societat encara manté i perpetua.

El 2025 hem continuat avançant en aquest propòsit col·lectiu, consolidant la nostra acció des del treball en xarxa, la incidència política i pública, i l'acompanyament a les persones i les entitats.

En aquest marc, hem començat a desplegar un nou relat compartit que defineix la nostra manera d'entendre i fer: **Sumem per transformar**. Un lema que expressa de manera sintètica la nostra essència i el nostre propòsit: sumar persones, experiències, veus i aliances per transformar realitats i avançar cap a una societat més justa i inclusiva.

La nostra acció s'orienta a continuar incidint en les polítiques públiques promovent una perspectiva inclusiva i interseccional que reconegui la diversitat com a valor i com a condició imprescindible de la justícia social.

Aquesta memòria d'activitats recull el treball col·lectiu desenvolupat al llarg de l'any, fruit de la suma d'esforços de les entitats federades, les persones amb discapacitat, la Junta Directiva, els equips professionals i el voluntariat.

Aquest és el sentit de la nostra feina: sumar veus i esforços per transformar drets en realitat.

Albert Carbonell
President d'ECOM



02

Qui som

ECOM - Sumem per transformar

El **Grup ECOM**, format per la **Federació ECOM** i la **Fundació ECOM**, representem i articulem la comunitat de persones amb discapacitat física i orgànica a Catalunya.

Amb **més de 55 anys d'experiència** unim forces entre entitats (**en tenim 116 de federades**), persones i experiències per defensar drets, enfortir el moviment associatiu, conscienciar i impulsar la transformació de les estructures socials i polítiques cap a una societat més equitativa, accessible i inclusiva, que garanteixi la justícia social i el respecte a la diversitat.

A ECOM treballem amb un **enfocament basat en els drets humans**, la transformació social i la justícia, que situa les persones al centre de les polítiques, els serveis i les decisions.

Ens basem en la Convenció sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat de les Nacions Unides i actuem des d'una **perspectiva anticapacitista, feminista i interseccional**, entenent les desigualtats de manera estructural i diversa, i incorporant aquesta mirada de forma transversal en tota la nostra acció.

Impulsem la **participació**, el **treball en xarxa** i l'**enfortiment del moviment associatiu** per avançar cap a una societat més justa i inclusiva.

ecom
federació

+

ecom
fundación

↓

ecom

Propòsit, missió, visió i valors



↳ Propòsit

Transformar la societat perquè es respecti la dignitat de totes les persones.



↳ Visió

Ser l'entitat que lideri i consolidi el canvi de model cap a la vida independent i l'autonomia personal de les persones amb discapacitat física i/o orgànica de manera sostenible, innovadora, col·laborativa i posant la persona al centre.



↳ Missió

- Defensar en primera persona l'exercici dels drets de les persones amb discapacitat física i/o orgànica per participar en la societat en igualtat d'oportunitats.
- Enfortir el sector associatiu de la discapacitat física i/o orgànica per donar resposta a les necessitats i expectatives de les persones que representem.



↳ Valors

- Empoderament
- Inclusió
- Activisme
- Participació
- Compromís
- Innovació

Governança i transparència

El Grup ECOM desenvolupem la nostra activitat d'acord amb criteris de **participació, transparència, ètica de les cures, qualitat i millora contínua**, amb l'objectiu de garantir una gestió responsable, accessible alineada amb la nostra missió i amb els drets de les persones amb discapacitat.

Òrgans de govern i model de participació

El nostre govern es fonamenta en un **model associatiu i participatiu**, en què les entitats federades tenen un paper central en la presa de decisions.

L'**Assemblea General** es configura com el principal espai de participació i deliberació de les entitats, mentre que la **Junta Directiva de la Federació ECOM** vetlla per l'orientació estratègica, el seguiment de l'activitat i el bon funcionament de l'organització. Aquestes mateixes persones integren també el Patronat de la Fundació ECOM, garantint la coherència i l'alineació en la governança del conjunt del Grup ECOM.

El **Comitè Executiu**, format per la Presidència, la Vicepresidència i la Direcció, dona suport a la gestió operativa i al seguiment del dia a dia de l'organització.

La composició d'aquests òrgans respon al compromís amb la representativitat del col·lectiu, amb una **presència majoritària de persones amb discapacitat procedents de les entitats federades**. Aquest model es

complementa amb grups de treball i altres espais de participació que afavoreixen la implicació activa de les entitats en diferents àmbits.

Junta directiva:

8

Dones

7 d'elles amb discapacitat

2

Homes

2 d'ells amb discapacitat

1

Delegat de junta

1

Home amb discapacitat



Integrants de la Junta directiva:

Albert Carbonell
president
(Associació MIFAS)

Carme Garrido
secretària
(Associació EntreTots)

Artur Altabàs
vocal (Associació MIFAS)

Ana Suñé
vocal (Fundació Institut Guttmann)

Marta Rodríguez
vocal
(APINDEP)

Joan Pahisa
delegat de Junta
(Associació MIFAS)

Bibiana Bendicho
vicepresidenta
(ASPID Lleida)

Rosa Masriera
tresorera Fundació Esclerosi Múltiple (FEM)

Carla Tortadès
vocal (ADFO Associació)

Elisenda de la Torre
vocal (Lliga reumatològica catalana)

Leticia Esporrín
vocal (ASEM Catalunya)



President



Vicepresidenta



Junta directiva

Transparència i rendició de comptes

Mantenim un compromís actiu amb la transparència i la rendició de comptes davant les entitats federades, les administracions públiques i la societat. Aquest compromís es concreta en la realització del **Balanç Social de la Xarxa d'Economia Solidària (XES)**, la publicació periòdica d'informació institucional, d'activitat i econòmica —a través de la **memòria anual**, les **auditories econòmiques** i el **web corporatiu**—, així com en mecanismes de retorn i seguiment que afavoreixen una gestió oberta, accessible i responsable.

Compliment normatiu i bon govern

Vetllem pel compliment de la normativa aplicable en els diferents àmbits de la nostra activitat, incorporant criteris de responsabilitat, ètica i bon govern. Disposem d'un **Codi Ètic**, d'un **Codi de Bon Govern** i d'un **Reglament del sistema intern d'informació**, així com d'un **Canal Ètic** com a eina de prevenció, detecció o conductes contràries als principis de l'organització. Aquests instruments contribueixen a reforçar una cultura organitzativa basada en la integritat, la transparència, la responsabilitat i el bon govern.

Compromís social, sostenibilitat i accessibilitat

Incorporem criteris de responsabilitat social, sostenibilitat i accessibilitat universal en el conjunt de la nostra activitat, promovent pràctiques coherents amb els nostres valors i amb el compromís amb la transformació social.

En aquest marc, d'acord al **Pla de Sostenibilitat** de l'entitat, **prioritzem la col·laboració amb proveïdors de l'economia social i solidària i amb serveis de banca ètica**, així com la implementació de mesures orientades a **reduir l'impacte ambiental** de l'activitat quotidiana i dels esdeveniments organitzats.

També treballem per **garantir l'accessibilitat** dels espais, serveis, actes i materials de comunicació, incorporant mesures d'accessibilitat física i comunicativa que afavoreixen la participació de totes les persones.



Qualitat i millora contínua

El Grup ECOM apostem per la millora contínua com a eix transversal de la nostra gestió.

Segell EFQM 400: un pas endavant en el camí cap a l'excel·lència.



Recollida del Segell EFQM 400

L'any 2025 hem fet un salt qualitatiu en el nostre model de gestió amb l'obtenció per part del Grup ECOM (Federació i Fundació) del Segell EFQM 400, un reconeixement internacional que acredita un nivell avançat de maduresa organitzativa i avala una gestió excel·lent, innovadora i sostenible. Aquest assoliment consolida el camí iniciat l'any 2023 amb el Segell EFQM 200 de la Federació ECOM i reafirma l'aposta estratègica per la millora contínua, la qualitat i l'impacte social.

El model EFQM, un dels marcs de referència més reconeguts a Europa, avalua de manera integral com les organitzacions defineixen

i despleguen la seva estratègia, lideren les persones, gestionen recursos i processos i mesuren els resultats i l'impacte generat. En aquest sentit, el Segell 400 no és només un reconeixement tècnic, sinó una validació global de la coherència entre la missió d'ECOM — centrada en els drets de les persones amb discapacitat física i orgànica— i la nostra manera de gestionar-nos.



Logotip EFQM 400

Aquest èxit és fruit d'un procés rigorós i participatiu que ha implicat tota l'organització i que ha permès identificar fortaleeses i àrees de millora. Lluny de ser un punt d'arribada, el reconeixement esdevé una palanca per continuar avançant en la qualitat dels serveis, en la millora de l'experiència de les persones i entitats, en el benestar de l'equip humà i en la transparència i rendició de comptes.

Persones i organització interna

El Grup ECOM disposem d'un equip de professionals remunerats que desenvolupa l'activitat de l'organització en els diferents àmbits d'intervenció.

Equip de professionals remunerats

Durant el 2025, **377 persones han treballat al Grup ECOM en algun moment de l'any**, entre la Federació i la Fundació ECOM. Aquesta xifra reflecteix el conjunt de persones que han tingut una vinculació laboral amb l'organització al llarg de l'any, incloent contractes temporals, jornades parcials i substitucions.

Si traduïm tota aquesta activitat a jornades completes, la plantilla mitjana del Grup ECOM equival a **aproximadament 153 persones a jornada completa**.

Federació ECOM

Equivalència a jornada completa:

24,8

Dones

(8 amb discapacitat)

5,5

Homes

(4 amb discapacitat)

0

persones

no binàries

Fundació ECOM

Equivalència a jornada completa:

90,4

Dones

(4 amb discapacitat)

30,4

Homes

(5 amb discapacitat)

1,6

persones

no binàries

Distribució territorial de l'equip

Ens distribuïm entre diferents espais de treball presencial i d'atenció a tot el territori.

Seus a Barcelona ciutat:



Oficines centrals:
Gran Via de les
Corts Catalanes,
562



Servei d'atenció
al públic: Carrer
Llança, 42

Presència territorial a Catalunya:



El Servei d'Inclusió Laboral compta amb set punts d'atenció repartits per la província de Barcelona i la de Tarragona: **Barcelona ciutat, Sant Adrià del Besòs, Sabadell, Terrassa, Mataró, Molins de Rei i Tarragona ciutat.**

Polítiques de gestió de persones

Desenvolupem les nostres polítiques de gestió de persones des d'una mirada basada en l'**ètica de les cures**, que situa les persones al centre de l'organització i promou entorns de treball inclusius, participatius i sostenibles. Aquest enfocament orienta les polítiques internes en àmbits com la igualtat, la conciliació, la participació, el benestar laboral i el desenvolupament professional.

Igualtat, diversitat i no-discriminació

Treballem amb un compromís ferm amb la igualtat d'oportunitats, la diversitat i la no-discriminació en el conjunt de la seva activitat i en la gestió de les persones. Aquest compromís incorpora de manera transversal la perspectiva de gènere i interseccional en les polítiques internes i en la cultura organitzativa.

Durant el 2025 hem actualitzat el **Pla d'Igualtat**, reforçant el compromís amb l'equitat, la diversitat i la inclusió de gènere, des d'una perspectiva interseccional que incorpora la discapacitat com a eix vertebrador. Paral·lelament, hem revisat també el **Pla LGTBIQA+**.

Conciliació i benestar laboral

Promovem un entorn de treball que afavoreix la conciliació i el benestar de les persones, incorporant mesures de flexibilitat i organització del temps que faciliten l'equilibri entre la vida professional i personal.

Aquest enfocament forma part de la cultura organitzativa de l'entitat i contribueix a un entorn laboral saludable, sostenible i respectuós amb les necessitats dels equips. En aquest sentit, es promouen mesures com la flexibilitat horària, el teletreball parcial, la flexibilitat en la distribució dels períodes de vacances i permisos vinculats a necessitats de salut i cures familiars.

Formació i desenvolupament professional

Impulsem el desenvolupament professional de les persones de l'organització a través de la formació contínua i l'adquisició de noves competències.

Durant el 2025 hem dut a terme **56 accions formatives** en diferents àmbits vinculats a l'activitat de l'entitat, amb una dedicació global de **733 hores**. Aquestes formacions han abordat temàtiques diverses com la gestió de projectes, la qualitat i la millora contínua, la transformació digital, la comunicació, la intel·ligència artificial, la gestió de subvencions i licitacions, així com el benestar i la salut laboral, amb l'objectiu de reforçar les capacitats dels equips i garantir la qualitat dels serveis i projectes.



Cultura organitzativa i participació interna

Fomentem una cultura organitzativa basada en la col·laboració, la transversalitat, la coresponsabilitat i el suport mutu, afavorint el treball en equip i la coordinació entre àrees.

Així mateix, es promou la participació interna de les persones treballadores a través d'espais de coordinació i de treball que faciliten l'intercanvi, la implicació i l'alineació amb els objectius de l'organització. Destaquem l'espai mensual virtual **"ECOM al dia"** i la jornada anual interna **"Fem equip"**, que reforcen la cohesió, la comunicació interna i els vincles entre els equips.



Prevenició de riscos i entorn de treball

Garantim un entorn de treball segur i saludable per al conjunt de les persones de l'organització, vetllant pel compliment de la normativa en matèria de prevenició de riscos laborals.

Des d'ECOM, es promou la prevenició, la formació i la sensibilització en seguretat i salut laboral amb l'objectiu de minimitzar riscos i afavorir el benestar de les persones treballadores.

Equip de voluntariat

Comptem amb un equip de persones voluntàries que desenvolupen principalment activitats de conscienciació social i suport a accions puntuals de l'organització.

36

Persones voluntàries



27
Dones

9
Homes

12 amb discapacitat

6 amb discapacitat

El 2025 s'han incorporat **5 noves persones al voluntariat inclusiu** que formen part d'un equip divers en edat (19 - 66 anys) i nacionalitat (7 nacionalitats).

Durant el 2025 hem realitzat formació interna específica i s'han adaptat materials d'acollida a Lectura Fàcil, per facilitar la comprensió dels continguts a totes les persones.

03

Impacte social. ECOM en xifres

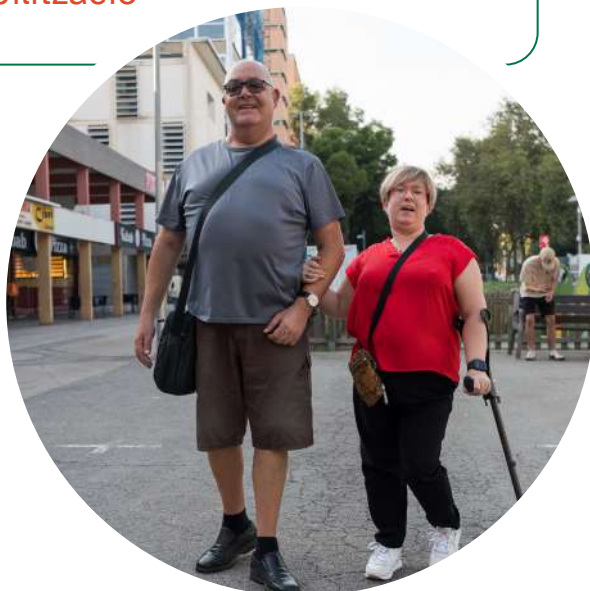
Atenció a les entitats

116 Entitats federades
422 Consultes ateses
26 Reunions

Conscienciació social

Activitats de sensibilització

1.105 Participants a les activitats de sensibilització
615 Assistents a formacions



Atenció a les persones

998 Consultes ateses
(198 sobre vulneració de drets)
352 Vulneracions de drets detectades

130.216 Hores d'assistència personal prestades

270 Persones inserides laboralment

140 Homes
130 Dones

5 Noves persones voluntàries

2 Homes
3 Dones
1 amb discapacitat
1 amb discapacitat

04 Què fem

A ECOM desenvolupem accions en defensa dels drets, suport a les entitats, atenció a les persones i promoció de la inclusió, amb l'objectiu de generar impacte social i avançar cap a una societat més equitativa.

↘
Incidència política i defensa dels drets

↘
Visibilitat pública

↘
Conscienciació social

↘
Voluntariat inclusiu

↘
Al servei de les entitats federades

↘
Al servei de les persones

↘
Serveis per a una societat inclusiva



Incidència política i defensa dels drets

Sumem veus per transformar polítiques i fer efectius els drets

Recollim i amplifiquem la veu de les entitats federades i de les persones amb discapacitat física i orgànica per incidir en espais de decisió, a través del diàleg institucional i la participació activa, amb la finalitat d'impulsar canvis normatius i socials que garanteixin la igualtat d'oportunitats, la vida independent i la no-discriminació.

En aquest marc, situem l'**accessibilitat universal** i el **dret a la vida independent** com a drets clau per garantir l'exercici efectiu de la resta de drets, i representem i defensem tant els drets de les persones com els interessos de les entitats del moviment associatiu.



Som membres de:



Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya



COCARMI:

A Junta Directiva, com a vicepresidents primers, i al Consell executiu.



Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya:

A Junta Directiva, amb la vicepresidència de millora del finançament.



La Confederació:

Vocals a la Junta Directiva.



Plataforma Ciutadana per a una Escola Inclusiva a Catalunya:

A Grup Motor i portant la Secretaria.



FEACEM Catalunya

A Junta Directiva.

Participem a:



Generalitat de Catalunya:

- Consell català de la mobilitat
- Consell per la promoció de l'accessibilitat
- Consell consultiu de pacients
- Comissió Assessora de la Prestació Ortoprotèsica de CatSalut
- Consell de Participació del Pla Interdepartamental d'Atenció i Interacció Social i Sanitària
- Taula de Treball Protegit
- Taula de Participació per un Sistema Educatiu Inclusiu (TaPSEI)
- Consell Nacional de Joventut de Catalunya (CNJC)
- Consell d'Associacionisme i el Voluntariat de Catalunya



Ajuntament de Barcelona:

- Acord ciutadà per a una Barcelona inclusiva
- Pacte per la Mobilitat de Barcelona
- Àmbit participat Comissionat Economia Social i Solidària
- Comissió Assessora Institut Barcelona Esports
- Consell de l'Habitatge Social de Barcelona
- Consell d'Innovació Pedagògica
- Consell de la Joventut de Barcelona (CJB)
- Taula d'Entitats amb Servei d'Atenció a Víctimes de Discriminació (SAVD) - Observatori de Discriminacions de Barcelona



Altres ajuntaments:

- Consell Municipal de Benestar Social de l'Ajuntament de Mataró
- Taula de Discapacitat de l'Ajuntament de Sabadell
- Taula de Discapacitats Diverses de l'Ajuntament de Terrassa



Altres espais:

- Consell de Mobilitat de l'Autoritat Metropolitana de Barcelona (AMB)
- Consell de Mobilitat de l'Autoritat del Transport Metropolità (ATM)
- Patronat de Transport Metropolità de Barcelona (TMB)
- Consell Assessor TMB
- Consell de Responsabilitat Social de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya
- Consell Social i de Participació de l'Institut Guttmann
- Taula d'Accessibilitat del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya (COAC)
- Taula d'entitats del Servei d'Atenció a Víctimes de Discriminació
- Comissió de Discapacitat del Col·legi de Treball Social (TSCAT)
- Comissió Executiva de la sectorial dels Serveis de Salut i Socials de PIMEC

Reunions institucionals

El 2025 vam fer **11 reunions institucionals** per incidir políticament en les problemàtiques de les persones amb discapacitat física i orgànica, i de les entitats que les representen.

Visita el director general de Derechos de las Personas con Discapacidad.

Al juny, **Jesús Martín**, director general de Derechos de las Personas con Discapacidad, va visitar ECOM per conèixer el Servei d'Assistència Personal, acompanyat d'**Antoni Galiano** (Generalitat) i **Marta Obdulia** (Ajuntament de Barcelona). Aquest servei, impulsat com a prova pilot per ECOM des del 2006 amb la Generalitat, es va presentar com una experiència de referència encara pendent de desplegament complet a l'Estat. També es van tractar qüestions sobre qualitat de vida i inclusió de les persones amb discapacitat.



Esmenes a Lleis i normatives

Durant l'any 2025, hem elaborat i presentat **esmenes a 7 lleis o normatives** que incideixen en els drets i les condicions de vida de les persones amb discapacitat física i orgànica, així com en la tasca de les entitats que les representen i les atenen, en diferents àmbits territorials —estatal, autonòmic català i local— amb l'objectiu de contribuir a una regulació més garantista, inclusiva i alineada amb la perspectiva de drets.

7 esmenes a lleis i normatives

1
D'àmbit
estatal

5
D'àmbit
autonòmic

1
D'àmbit local
(Barcelona)

Espais de participació

Participem activament en diversos espais de participació de les administracions públiques per incidir en les polítiques públiques des de la perspectiva de drets i inclusió.

Durant el 2025, hem estat presents en diferents processos i espais de debat, dels quals destaquem la participació en el **procés participatiu del Pla d'Habitatge de Barcelona 2025-2032**; la sessió de **presentació de l'esborrany del Pacte Nacional pel Transport Públic**, impulsat pel Departament de Territori i Mobilitat; i el **grup d'infància del Fòrum Social Metropolità**, promogut per l'Acord Ciutadà per una Barcelona inclusiva.

Amb Gina Pol, secretària d'Igualtats (Generalitat de Catalunya)



Presentació Radar ECOM a la Secretaria d'Igualtats (Generalitat de Catalunya)



Amb el director d'Atenció Integrada i Cronicitat del Departament de Salut



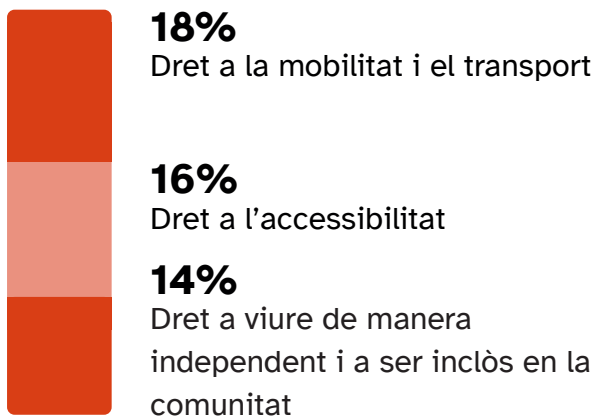
Informe Radar ECOM

El 2025 hem publicat la **5a edició del Radar ECOM**, l'informe on recollim i analitzem les vulneracions de drets viscudes el darrer any per part de les persones amb discapacitat física i orgànica. Unes vulneracions que detectem a través de les consultes que ens adrecen les persones i a través d'una enquesta en línia i diversos focus groups que organitzem. El 2025 hem organitzat **3 focus groups** (amb persones amb discapacitat, representants d'entitats i professionals). L'informe va ser presentat públicament en un acte-roda de premsa amb la presència d'entitats, persones i mitjans de comunicació.

El **RADAR ECOM 2024** ha analitzat **352 vulneracions de drets**, i ha constatat que els tres drets més vulnerats han estat el **dret a la mobilitat i el transport** (un 18% de les vulneracions detectades), **seguit pel dret a l'accessibilitat** (un 16%) i el dret a viure de manera independent i a ser inclòs en la comunitat (14%). Quant al principal **agent vulnerador, l'Administració Pública** continua ocupant la primera posició.

352

Vulneracions de drets



Portada del RADAR ECOM 2024

A més de la **versió extensa** de l'informe, també s'ha publicat una **síntesi** en català, castellà i anglès, de les quals també s'ha fet una versió en Lectura fàcil.

Posteriorment, s'han dut a terme **sis reunions amb administracions públiques i altres organitzacions referents en l'àmbit dels drets de les persones**, per tal de donar a conèixer les vulneracions detectades així com cercar sinergies per treballar conjuntament per revertir les discriminacions i desigualtats de drets del col·lectiu.

Treball en xarxa

Espai Unitari per la Vida independent

El 2025 hem continuat treballant en el marc de l'Espai Unitari on, entre altres accions, vam organitzar una “**Jornada unitària per la vida independent i d'inclusió en la comunitat d'acord amb el mandat de la Convenció de les Nacions Unides de 2006**”. L'objectiu d'aquesta jornada va ser presentar als grups parlamentaris les demandes: l'impuls dels pressupostos personalitzats, d'un pla de desinstitucionalització, de l'assistència personal i la creació d'una oficina catalana de suport i assessorament en la comunicació de les violacions de drets de la Convenció de l'ONU al Comitè Internacional.



Consell Social de l'Institut Guttmann

En el marc de la participació en aquest espai, el 2025 hem col·laborat en l'elaboració d'un **Estudi sobre la solitud no volguda i l'aïllament social de les persones amb discapacitat física**.



Denúncia conjunta amb Catalunya Camina sobre la situació dels ascensors i escales mecàniques espatllades a les estacions de Rodalies de Catalunya

Juntament amb Catalunya Camina vam emetre un comunicat conjunt denunciant que més d'un centenar d'ascensors i escales mecàniques de les estacions de Rodalies de Catalunya estaven fora de servei, fet que deixava moltes estacions sense accessos accessibles i provocava una situació d'immobilitat forçada per a persones amb mobilitat reduïda, usuàries de cadira de rodes, gent gran o famílies amb cotxets. Una circumstància que es donava a portes del període vacacional de Setmana Santa, fet que agreujava la situació.



Empoderament de les persones

Webinars i tallers adreçats a persones amb discapacitat física i orgànica.

Defensa dels drets



Taller virtual “Defenseu i exercim els nostres drets!”

Sessió pràctica, adreçada a persones amb discapacitat física i orgànica, per aprendre a identificar situacions de discriminació i vulneració de drets, i com denunciar-les, tot fent ús de la guia editada per ECOM ‘**Guia pràctica per a la defensa dels drets de les persones amb discapacitat física i orgànica**’.

Dret a la salut



Taller virtual de presentació del projecte “**Salud sin derechos**”, dins del projecte Regeneración

Una sessió adreçada a dones amb discapacitat física i orgànica on es va presentar el projecte “**Salud sin derechos**”, que té l'objectiu d'elaborar un estudi complet sobre les violències en l'àmbit de la salut i el paternalisme institucional envers les dones i les nenes amb discapacitat, que s'elaborarà al llarg de 2026.

Dret a l'habitatge



Grup de discussió virtual del Consell de Joventut de Barcelona i l'ECOM

Adreçat a joves de fins a 35 anys amb discapacitat física i orgànica, aquest grup de discussió va servir per parlar de l'**emancipació dels joves amb discapacitat** i reflexionar conjuntament sobre les dificultats (econòmiques i d'accessibilitat) per accedir a un habitatge, i recollir les demandes per poder fer incidència política.

Generació de coneixement i recursos

Durant el 2025, s'ha publicat la relatoria de la jornada d'assistència personal “**En espera d'una vida digna**” en Lectura Fàcil, així com la guia **Autonomia en Acció. Fotografia de la vida independent al territori**, un recurs orientat a promoure el dret a la vida independent i contribuir a la transformació de les polítiques i els serveis.



Visibilitat pública

Sumem presència per amplificar veus

Participem i organitzem espais públics, jornades i presència en mitjans de comunicació per fer visibles les realitats de les persones amb discapacitat física i orgànica, i contribuir a transformar el relat social cap a una mirada més inclusiva.

Actes públics

Jornada “Accessibilitat a Catalunya: reptes i oportunitats”, en col·laboració amb ILUNION Accesibilidad

En el marc de la col·laboració entre ECOM i ILUNION Accesibilidad, vam celebrar la jornada “**Accessibilitat a Catalunya: reptes i oportunitats**” amb l’objectiu d’acompanyar municipis i entitats públiques i privades en l’aplicació del nou Codi d’Accessibilitat i en l’elaboració dels plans d’accessibilitat. Amb una àmplia participació de personal tècnic municipal, la sessió va servir per resoldre dubtes pràctics, compartir coneixement i posar en valor l’accessibilitat com un dret transversal i una eina clau per avançar cap a una societat més inclusiva. Al llarg de la jornada es van exposar les novetats normatives, les fases per desenvolupar plans d’accessibilitat i exemples de bones pràctiques, tot destacant la importància de la participació ciutadana i del compromís polític per garantir la seva implementació efectiva i construir entorns accessibles per a tothom.

25N: Jornada “Totes les violències, totes les dones”

Amb motiu del 25 de novembre, Dia Internacional per a l’Eliminació de la Violència envers les Dones, ECOM va dur a terme una acció integral estructurada en tres iniciatives complementàries amb l’objectiu de visibilitzar les violències que viuen les dones amb discapacitat física i orgànica i incidir en la necessitat d’incorporar una mirada interseccional en les polítiques públiques: una enquesta estatal per recollir dades i evidències sobre aquestes violències; el 21 de novembre la jornada “**Totes les violències, totes les dones**”, que va esdevenir un espai de reflexió, incidència política i visibilització de les experiències de les dones amb discapacitat, amb la participació d’activistes, professionals i representants institucionals; i un manifest amb les nostres reivindicacions.



III edició dels Reconeixements InDret al Voluntariat inclusiu

En el marc del Dia Internacional del Voluntariat (5 de desembre), vam celebrar la III edició dels Reconeixements inDret al Voluntariat inclusiu, amb l'objectiu de visibilitzar bones pràctiques en la gestió inclusiva del voluntariat. L'acte, celebrat a Barcelona, va reconèixer les entitats **ADIMIR**, Amb **Experiència Pròpia** i **Atzavara Arrels** per la seva aposta per un voluntariat accessible i inclusiu. La jornada també va servir per reivindicar la necessitat d'anar més enllà de l'accessibilitat i avançar cap a models realment inclusius, posant en valor el paper actiu de les persones amb discapacitat en la participació comunitària.



Webinars

“Cinc anys defensant una mobilitat per a tothom a la Setmana Europea de la Mobilitat (SEM)”

El 2025 vam participar de nou a la Setmana Europea de la Mobilitat 2025 (del 16 al 22 de setembre), consolidant cinc anys de trajectòria en aquesta iniciativa que promou una mobilitat sostenible i accessible, organitzant el webinar **“5 anys defensant una mobilitat per a tothom a la SEM”**.

“El temps no és neutral: dona, discapacitat i interseccionalitat”

En el marc de la commemoració del Dia Internacional de la Dona (8 de març), vam organitzar el webinar **“El temps no és neutral: dona, discapacitat i interseccionalitat”**, amb l'objectiu de visibilitzar com els usos del temps estan condicionats per les desigualtats de gènere i altres eixos de discriminació. La sessió va posar especial èmfasi en els reptes que afronten les dones amb discapacitat i va fomentar un debat crític sobre les barreres estructurals i les possibles solucions per avançar cap a una distribució més equitativa del temps. L'activitat va comptar amb la participació d'Ariadna Güell Sans, subdirectora de la Time Use Initiative, així com d'activistes que van contribuir a reforçar la reflexió sobre la necessitat d'impulsar canvis socials i polítics en clau d'equitat.

Participació a jornades

El 2025 hem estat convidats a participar com a ponents experts en **7 jornades**, centrades principalment en l'àmbit de l'accessibilitat:



“Accessibilitat adaptada a la societat del futur”, organitzada pel CATEB (Col·legi d'Arquitectura tècnica de Barcelona).



“La crisi de l'habitatge: respostes i propostes des del Tercer Sector Social”, de La Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya.



“Reptes, recomanacions i orientacions del Codi d'Accessibilitat de Catalunya”, organitzada pel COCARMÍ



Presentació de l'informe de l'Observatori de les Discriminacions 2024 de Barcelona.



“3a jornada de Museologia: Museus i accessibilitat”, de l'Associació de professionals de la Museologia de Catalunya.



“Música i accessibilitat. Drets i oportunitats per a un sector més inclusiu”, de l'Acadèmia Catalana de la Música.



Conferència sobre Accessibilitat, dins el programa d'actes de la Setmana de la Discapacitat a Ripollet.



Jornada COCARMÍ



Jornada Acadèmia Catalana Música

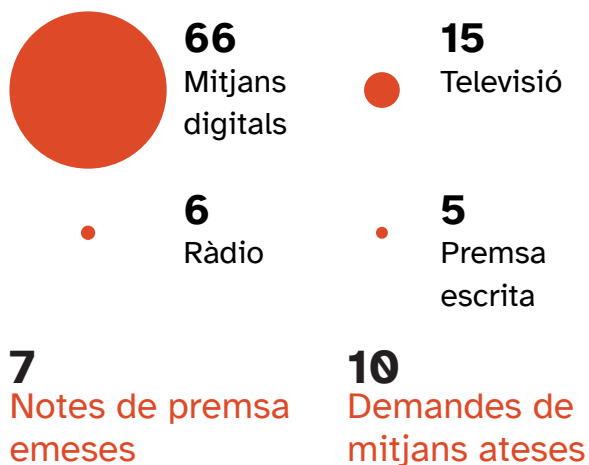


Jornada CATEB

Presència pública i impacte comunicatiu

Mitjans de comunicació

82
Aparicions a mitjans



Web

140.000
Visites

Xarxes socials

 **Facebook**

3.387 Seguidors	3 Seguidors menys	38.350 Impressions
1.624 Reaccions	189 Posts	

Xarxes socials

 **Instagram**

762 Seguidors	332 Nous seguidors	95.985 Visualitzacions
-------------------------	------------------------------	----------------------------------

258
Publicacions
(**39** Post / **22** Reels / **197** Stories)

 **LinkedIn**

988 Seguidors	287 Nous seguidors	33.559 Impressions
-------------------------	------------------------------	------------------------------

83
Posts

 **Youtube**

760 Seguidors	28 Nous seguidors	8.631 Reproduccions
-------------------------	-----------------------------	-------------------------------

9
Publicacions

 **X (nou compte des de setembre 2025)**

61 Seguidors	147 Piulades
------------------------	------------------------

Conscienciació social

Sumem consciència per transformar actituds

Campanyes

#SantJordiDivers

Un any més, vam impulsar la campanya de sensibilització #SantJordiDivers, iniciada el 2020, amb l'objectiu de promoure la reflexió sobre la diversitat i l'experiència de les persones amb discapacitat. La proposta convida la ciutadania, especialment infants i comunitat educativa, a pintar una il·lustració sense fer servir la mà dominant per fomentar l'empatia i visibilitzar formes diverses de fer les activitats quotidianes. L'edició de 2025 va comptar amb la col·laboració de la il·lustradora Lyona i va reforçar el seu vessant participatiu i educatiu, contribuint a avançar cap a una societat més inclusiva.

La campanya, on **van participar 432 persones**, va tenir **més de 7.000 visualitzacions** a través de les xarxes socials.



#DesigualtatPlus: les dones amb discapacitat física i/o orgànica protagonistes de la nova campanya

Amb motiu del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat (3 de desembre), vam impulsar la segona edició de la campanya de conscienciació social #DesigualtatPlus a les xarxes socials, iniciada el 2024 amb focus en el dret a l'habitatge, i que el 2025 es va centrar en visibilitzar les desigualtats i violències estructurals que afecten les dones amb discapacitat des d'una perspectiva interseccional. La iniciativa va posar de manifest la discriminació múltiple que afronten en diversos àmbits, a través de dades i testimonis reals de quatre dones, i va culminar amb un decàleg de demandes adreçat a les administracions públiques per promoure canvis estructurals i garantir els seus drets i una plena participació social.

La campanya va tenir més de **9.000 visualitzacions** a través de les xarxes socials.



Exposicions

Exposició “Dones diverses”

El 2025 l'exposició fotogràfica “Dones diverses”, que vam crear el 2023, ha estat exhibida un total de 44 dies, en dos municipis de Catalunya: al Campus Cappont de Lleida (en col·laboració amb l'entitat federada ASPID) i a Sant Boi de Llobregat.



L'objectiu d'aquesta exposició és visibilitzar, sensibilitzar i conscienciar sobre les múltiples discriminacions que viuen les dones amb discapacitat física i orgànica en l'àmbit laboral, social i la seva quotidianitat, especialment en la incorporació al mercat de treball.

Activitats de sensibilització

Tallers d'experimentació

A través dels tallers d'experimentació, a ECOM convidem a posar-se en el lloc de les persones amb discapacitat experimentant en primera persona les dificultats que les barreres de l'entorn (urbanístiques, cíviques, psicosocials, de comunicació...) els posen i que els fan més difícil dur a una vida normalitzada i participar en igualtat de condicions. L'objectiu és conscienciar de les desigualtats que afecten el col·lectiu. Aquestes activitats de sensibilització tenen el reconeixement del Segell de Qualitat Educativa que atorga el Consell d'Innovació Pedagògica de l'Institut d'Educació de l'Ajuntament de Barcelona.

El 2025 hem fet **52 tallers** i hi ha hagut **1.105 participants**.



Voluntariat inclusiu

Sumem compromís per fer comunitat

Promovem un voluntariat inclusiu que fomenta la participació activa, el compromís social i la construcció de vincles comunitaris des de la diversitat.



Programa InDret de Voluntariat Inclusiu

A través del nostre programa InDret el 2025 hem seguit treballant per promoure el voluntariat inclusiu, tant internament com externament.

Conscienciació social a través del voluntariat

A ECOM concebem el voluntariat com una eina per avançar en la inclusió social de les persones en risc d'exclusió social, com és el cas de les persones amb discapacitat. Tenim el convenciment que promovent la seva implicació activa i la seva participació en la comunitat contribuïm al seu empoderament i alhora aconseguim conjuntament trencar els prejudicis i discursos negatius que la societat encara té vers elles. Per això, l'equip de voluntariat d'ECOM és una peça clau en les activitats de sensibilització vers la discapacitat

i la riquesa de la diversitat que organitzem al llarg de l'any en espais públics.

El 2025 l'equip de voluntariat ha desenvolupat **activitats de sensibilització** en 10 espais, festivals o celebracions públiques (Festival DAU, Dia Internacional del Joc, Jornada d'accessibilitat de Mataró...). Entre totes les activitats vam comptabilitzar un total de **2.260 participants (957 homes i 1.303 dones)**.

També s'ha fet el **conta-contes i el taller del conte 'El pilotari'** a **5 biblioteques** de la ciutat de Barcelona, amb una participació de **145 infants (50 nens i 95 nenes)**.

A través del conveni de col·laboració que tenim amb l'**Auditori de Barcelona**, l'equip de voluntariat ha prestat 4 serveis de voluntariat per a acompanyament a infants, amb la participació de **16 persones voluntàries**.



Formació pel foment del Voluntariat inclusiu a la societat

A través del programa InDret, fem formació i acompanyem organitzacions que desitgen adoptar un model inclusiu de gestió del voluntariat.



El 2025 hem dut a terme tres sessions formatives de la nostra formació **“Desaprendre per transformar. Eines per captar i gestionar equips de voluntariat inclusiu”**. En total vam comptabilitzar un total de **46 participants**.

◻ Pel que fa als acompanyaments a entitats, el **2025 vam acompanyar 9 entitats**.

Entrada d'ECOM al Consell de l'Associacionisme i el Voluntariat de Catalunya

El Grup ECOM ens hem incorporat al Consell de l'Associacionisme i el Voluntariat de Catalunya, dins la Vocalia de Justícia Global, Drets Humans, Pau i Cooperació, reforçant així la nostra participació en un dels principals espais institucionals de diàleg i incidència del sector.



Al servei de les entitats federades

Sumem xarxa per transformar el sector

El Grup ECOM desenvolupem serveis d'acompanyament i suport a les entitats del moviment associatiu (actualment 116), amb l'objectiu d'enfortir la seva capacitat d'acció i impulsar el treball en xarxa.

A través d'assessorament, formació i espais de participació, promovem la construcció d'estratègies col·lectives i **situem les entitats al centre de l'acció**, afavorint l'escolta activa, la coordinació i la presa de decisions compartida per avançar cap a la plena inclusió de les persones amb discapacitat física i orgànica.

Espais de participació i trobada

Impulsem espais de participació i trobada entre les entitats federades que afavoreixen la construcció col·lectiva i el reforç dels vincles dins la federació.

En aquest marc, la **XXXV Assemblea General Ordinària** va comptar amb la participació de prop d'una seixantena d'entitats, combinant format presencial i virtual, i es va complementar amb espais d'intercanvi i networking que van facilitar la connexió i l'intercanvi d'experiències entre entitats.

A més, hem mantingut actius **grups de treball temàtics** que permeten aprofundir en àmbits estratègics per al sector:



GT de Sostenibilitat
(4 sessions)



GT d'Entitats Gestores
(3 sessions)



GT pel Dret a l'Habitatge Accessible i Assequible
(4 sessions)



GT d'Esport i Activitat Física Adaptada
(2 sessions)



GT pel Dret a la Mobilitat Sostenible i Accessible
(6 sessions, amb sessions territorials i plenàries)



Assessorament, informació i atenció personalitzada

422

Consultes
ateses de gestió
associativa

26

reunions (amb
22 entitats
federades)

24

Butlletins
informatius

Som al costat de les entitats per assessorar-les i acompanyar-les en tot allò que necessiten per millorar la seva gestió i funcionament.



Jornada Reumared, de Reu+



Inauguració del nou centre Avan Terrassa



Edició 2025 del Mulla't de la Fundació d'Esclerosi Múltiple

Formació i capacitació

2 sessions formatives.

Formacions organitzades per a les entitats el 2025:



“La responsabilitat empresarial de la gerència de l’entitat”, amb Anna Palau, especialista en formació i consultoria a entitats del tercer sector.

▭ (7 persones participants, de 5 entitats federades).



“Intel·ligència artificial per a l’impacte”, amb Xavi González Rodrigo, especialista en l’aplicació d’eines basades en la intel·ligència artificial a les necessitats de les entitats del tercer sector

▭ (29 persones participants, de 27 entitats federades).

FORMACIÓ A LES ENTITATS FEDERADES

La responsabilitat empresarial de la gerència de l’entitat

4 i 11 de novembre
de 12.00h a 14:00h

A càrrec de l’Anna Palau, especialista en formació i consultoria a entitats del tercer sector.



Organitzat per:
ecom

Amb el suport de:
Departament de Catalunya
Departament de Drets Socials
Treballadors

Procés de reflexió conjunta

De la utopia als fets!

Per a un nou model d’atenció a les persones amb discapacitat física i orgànica des de la perspectiva dels drets.

El 2025 vam continuar el procés participatiu iniciat el 2024 amb les nostres entitats federades per definir com haurien de ser els serveis d’atenció a les persones des de la perspectiva dels drets humans i poder passar “de la utopia als fets”. Durant l’any es van dur a terme **quatre sessions de treball** amb la participació de més de 100 persones de **14 entitats federades** (que representen un 63% de les entitats federades que gestionen serveis de la Cartera de Serveis Socials de Catalunya). L’activitat va permetre començar a definir un model ECOM de serveis centrats en la persona, establir principis i indicadors per guiar i avaluar l’aplicació del model, i va culminar amb **una trobada presencial el 14 de novembre**, on 24 persones de 10 entitats van presentar els avenços i el full de ruta acordat.



Gestió de subvencions

0,7% IRPF 2024 Estatal

20
Projectes
presentats

17
Projectes
finançats

781.027,32€
Sol·licitats

178.391,20€
Concedits

Plan Prioridades 2025

44
Projectes
presentats

44
Projectes
finançats

678.145,91€
Sol·licitats

380.000,00€
Concedits



Al servei de les persones

Sumem suports per transformar vides

Oferim serveis d'atenció i assessorament a les persones amb discapacitat física i orgànica i a les seves famílies, amb l'objectiu de promoure l'autonomia, la vida independent i la defensa dels seus drets.

Des d'una atenció centrada en la persona, desenvolupem actuacions que afavoreixen la inclusió i la participació social, adaptant els suports a les necessitats i realitats diverses de cada persona i del seu entorn.

Servei d'assessorament i consultes

998
Consultes ateses

Assessorem les persones amb discapacitat física i orgànica, així com a diferents organitzacions i institucions per a la cerca de recursos i suports per facilitar la inclusió a la societat i l'autonomia personal. D'aquest àmbit el 2025 hem atès un total de **738 consultes**.

També assessorem i acompanyem les persones amb discapacitat física i orgànica en casos de discriminació i vulneració de drets. El 2025 hem atès **198 consultes** d'aquest tipus.

A més, en conveni amb la Diputació de Barcelona, oferim un servei on line d'assessorament als professionals de Serveis Socials dels ajuntaments de la demarcació de Barcelona, a través del qual el 2025 hem atès **62 consultes**. I també mantenim actualitzada la Guia en línia de Recursos sobre Discapacitat de la província de Barcelona, que tenim disponible al nostre web. El 2025 ha rebut **33.438 visites**.

Suport a les famílies

El 2025 hem fet una convocatòria de la Formació en línia per a famílies per acompanyar-les en la defensa dels drets dels seus fills i filles amb discapacitat. S'hi van inscriure **31 persones (5 homes i 26 dones)**.

'Guia on line de suport a les famílies per a la defensa dels drets dels infants i joves amb discapacitat física i/o orgànica'. La guia que està disponible al web ha tingut **575 visites** durant 2025.

▢ Servei d'assessorament a famílies. Vam atendre **151 consultes** de famílies.

ecom **FORMACIÓ EN LÍNIA PER A FAMÍLIES**

Els drets i l'autonomia personal dels infants i joves amb discapacitat

✓ Disponible de nou aquest mes d'octubre

Amb el suport de:

Servei d'assistència personal

73

Persones usuàries



34
Dones

39
Homes



Col·laborem amb la Generalitat de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona en la prestació del servei d'assistència personal, i també el prestem de manera privada. Aquest suport té per objecte facilitar a les persones el desenvolupament del seu projecte vital amb la màxima autonomia.

Al llarg del 2025 hem prestat un total de **130.216 hores i 20 minuts d'assistència personal**, amb la participació de **235 assistents personals** (176 dones i 59 homes).

▢ A ECOM assessorem altres entitats que volen iniciar-se en el Servei d'Assistència Personal. El 2025 hem assessorat **13 entitats**.

Col·laboració amb el Casal dels Infants

Des de 2015, ECOM i el Casal dels Infants mantenim una col·laboració a través d'un projecte en clau d'Aprenentatge Servei i amb la temàtica de l'assistència personal, en què joves en situació de vulnerabilitat del Casal i persones amb discapacitat (usuàries del Servei

d'Assistència Personal d'ECOM) s'apoderen mútuament. Els joves es formen i es capaciten com a assistents personals i les persones amb discapacitat fan de coformadores.

▢ El 2025 hem fet un cicle formatiu, compost per **8 sessions formatives**. Participants: 12 usuàries del Casal dels Infants i 4 persones usuàries d'ECOM.

Servei d'inclusió laboral

1.158

Persones ateses

551

Dones

606

Homes

1

No binària

270

Persones inserides

130

Dones

140

Homes

428

Contractes laborals

217

Dones

211

Homes

269

Empreses ordinàries

159

A CET

780

Ofertes
gestionades

67

Noves
empreses
contactades

Des del SIL acompanyem la persona amb discapacitat física que busca feina, assessorant-la i capacitant-la, i intercedim amb les empreses per tal d'afavorir la seva inclusió laboral, preferentment en el mercat ordinari. Comptem amb **set punts d'atenció** repartits per la província de Barcelona i

Tarragona. Les entitats federades ASPID Lleida i Grup Mifas donen l'atenció en terres lleidatanes i gironines.

A la ciutat de Barcelona treballem en xarxa amb altres entitats dins la Xarxa per la Inclusió Laboral (XIB), promoguda en el marc de l'Acord ciutadà per una Barcelona inclusiva. També col·laborem amb diferents xarxes de l'economia social (XES, Terrassa cooperativa, Ateneus...) per promoure canvis en les dinàmiques econòmiques que posin la persona al centre.

Projecte Digiactua

A través d'aquest projecte capacitem les persones usuàries del SIL en l'ús de la tecnologia i els drets digitals, i treballem per reduir la bretxa digital.

El 2025 hi han participat **11 persones** (7 dones i 4 homes).



Altres projectes

Servei INVICTES



servei català de

Trànsit

El Grup ECOM coordinem des del 2022 el servei INVICTES (Servei d'inclusió de les víctimes de trànsit ferides greus en el seu entorn social), impulsat pel Servei Català de Trànsit de la Generalitat de Catalunya i desenvolupat per diverses entitats del territori, quatre d'elles federades a ECOM.

Durant el 2025, el servei ha atès un total de **198 persones d'arreu de Catalunya**, 68 de les quals s'han incorporat de nou durant aquest any, i ha tancat l'any amb 193 persones actives. Les entitats executores han desenvolupat **946 accions d'acompanyament i suport** vinculades a la informació i orientació, la vida independent, la inserció laboral, les activitats d'oci inclusiu i els grups de suport, entre d'altres.

Pel que fa a la coordinació territorial i el treball en xarxa, entre ECOM i les entitats executores hem dut a terme **76 reunions** amb hospitals, mútues, asseguradores, col·legis professionals i altres agents derivadors per donar a conèixer el servei i facilitar l'accés de possibles persones usuàries.

□ Així mateix, hem impulsat **12 reunions** de seguiment amb les entitats executores i 9 reunions de la Taula d'Entitats INVICTES, espai de coordinació i intercanvi de bones pràctiques del servei, que s'ha complementat amb **2 sessions formatives monogràfiques**.



Serveis per a una societat inclusiva

Sumem coneixement per transformar entorns

Oferim serveis de formació, assessorament tècnic i consultoria en àmbits com l'accessibilitat universal, l'atenció a la diversitat i la vida independent, per contribuir a la construcció d'entorns més inclusius i accessibles.

A través d'aquests serveis promovem la transferència de coneixement i oferim suport a organitzacions, administracions i agents socials per avançar en la millora de la inclusió i l'accessibilitat a la societat.

Formació

ECOM oferim **formació especialitzada** per promoure l'atenció a la diversitat en tots els àmbits i fomentar canvis que ens permetin transformar la societat per fer-la més inclusiva.

📅 El 2025 hem format **615 persones**.

Àmbit de les formacions impartides:

- | | |
|---|--|
| <p>↘</p> <p>Accessibilitat Universal (Codi d'Accessibilitat de Catalunya)</p> | <p>↘</p> <p>Atenció a la diversitat</p> |
| <p>↘</p> <p>Autonomia personal i vida independent</p> | <p>↘</p> <p>Lleure inclusiu i turisme accessible</p> |
| <p>↘</p> <p>Voluntariat inclusiu</p> | <p>↘</p> <p>Assistència personal</p> |

Consultoria d'accessibilitat universal

Comptem amb una àmplia trajectòria en la prestació de serveis especialitzats en accessibilitat universal, incloent assessorament tècnic, formació, elaboració de diagnòstics i desenvolupament de plans d'accessibilitat per a administracions i altres agents. Durant el 2025 s'ha continuat avançant en la consolidació i estructuració d'aquesta línia de treball, amb l'objectiu de reforçar-ne la projecció i facilitar l'accés als serveis.

Al llarg de l'any, s'han desenvolupat diversos encàrrecs, alguns dels quals en execució, i s'han obert noves oportunitats de col·laboració. En aquest sentit, hem rebut l'**acompanyament d'ESADE** per a l'elaboració del pla de màrqueting de la consultoria i hem renovat el nostre **conveni de col·laboració amb ILUNION Accesibilidad**.

Entre els projectes destacats de 2025, cal assenyalar l'adjudicació del suport al **Pla d'accessibilitat del Parlament de Catalunya**, la continuïtat de la col·laboració iniciada el 2024, juntament amb ILUNION, amb el **Festival Internacional de Cinema Fantàstic de Sitges** per a la definició del seu pla d'accessibilitat, i el desenvolupament de la **diagnosi d'accessibilitat de les rutes verdes en el municipi de Les Preses**.

Col·laboració amb els municipis, a través de la Diputació de Barcelona

En el marc de l'Acord Marc amb la Diputació de Barcelona, durant el 2025 ECOM ha continuat donant suport al projecte **Espais de millora contínua**, un espai de trobada mensual entre professionals municipals responsables dels Plans d'Actuació Local en l'àmbit de la discapacitat. En la seva tercera edició, el projecte ha comptat amb la **participació de 23 professionals de 7 ajuntaments** i ha abordat temes com l'acompanyament emocional, la participació de les persones amb discapacitat, la perspectiva de gènere, l'accessibilitat i la inclusió laboral. **El novembre de 2025 s'ha iniciat una nova edició amb la participació de 6 municipis.**

Paral·lelament, hem acompanyat dos ajuntaments en l'elaboració dels seus **Plans d'Actuació Local**: Sant Pere de Ribes (2025-2035), elaborat amb un procés participatiu ampli, i Castellbisbal, on s'ha iniciat l'acompanyament el novembre de 2025. Aquests plans constitueixen una eina clau per planificar i desplegar polítiques municipals d'inclusió i millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat.



05

Informe econòmic

Federació ECOM

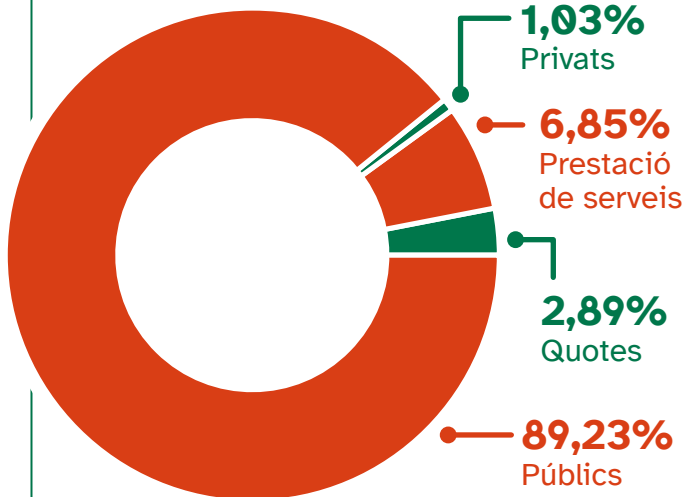
Resultat exercici 2025

1.062.481,08 €
Ingressos

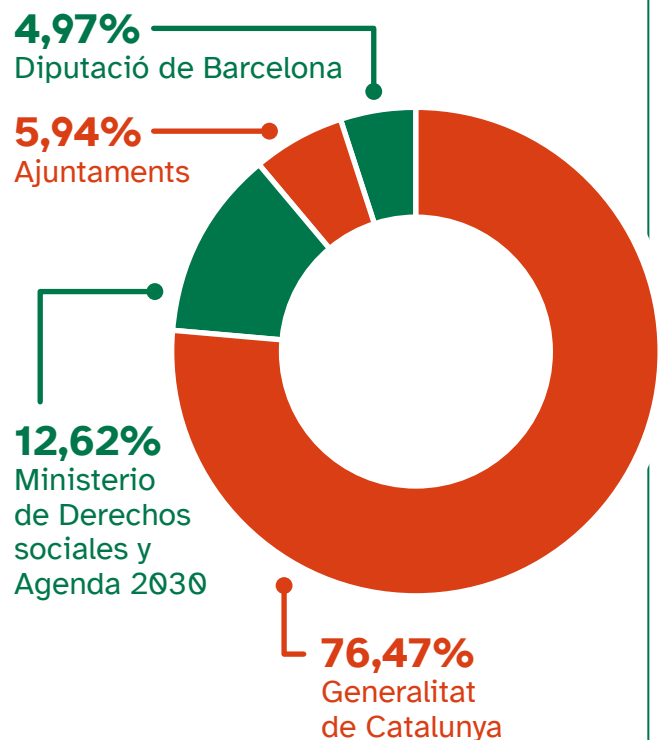
1.061.658,62 €
Despeses

822,46 €
Resultat

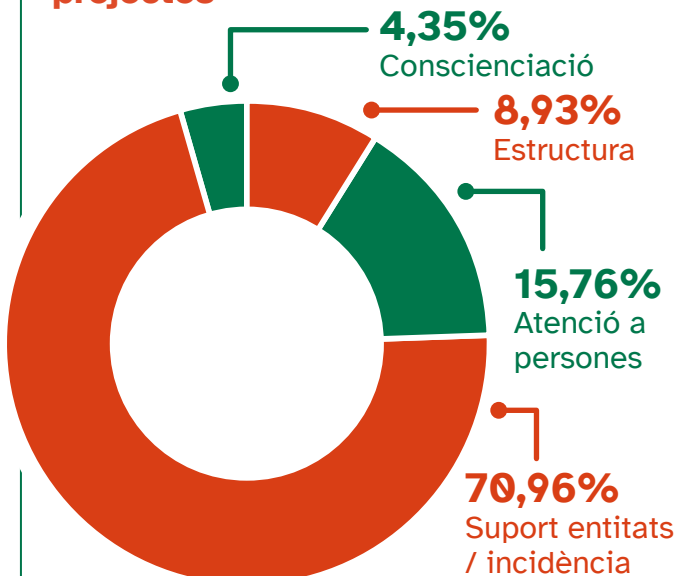
Procedència dels ingressos



Procedència dels ingressos públics



Distribució de la despesa per projectes



Tipologia de la despesa

728.869,04 €
Recursos humans

332.789,58 €
Gestió i administració

Fundació ECOM

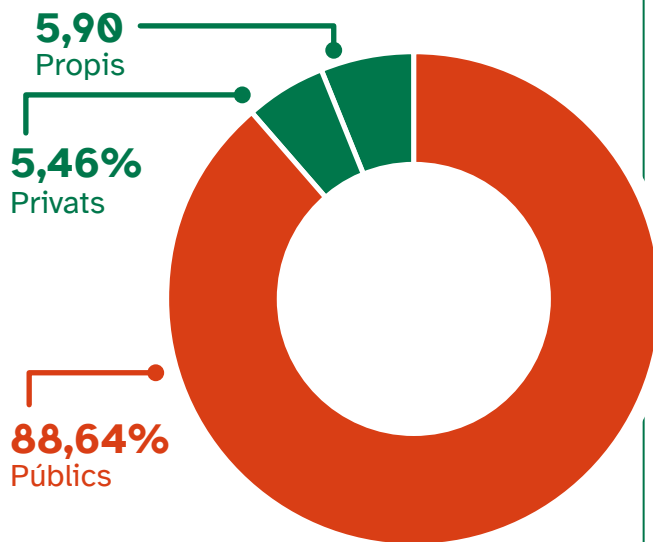
Resultat exercici 2025

3.730.979,09 €
Ingressos

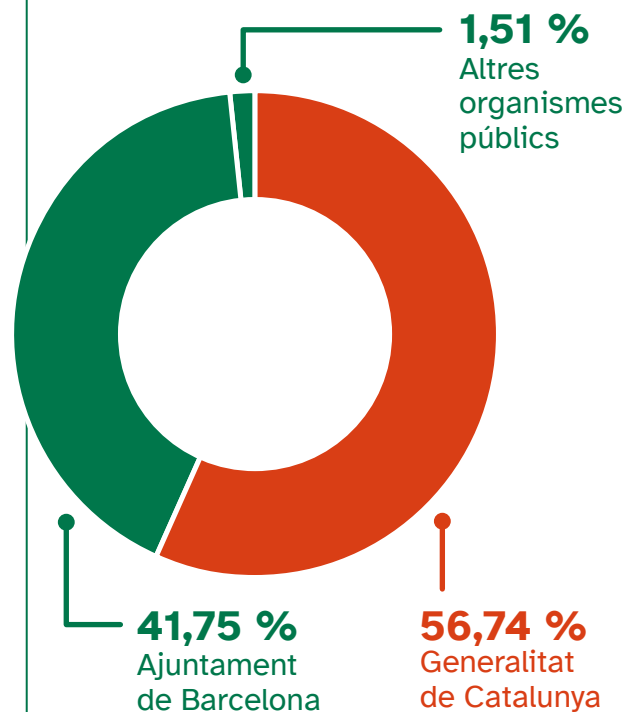
3.668.558,54 €
Despeses

62.420,55 €
Resultat

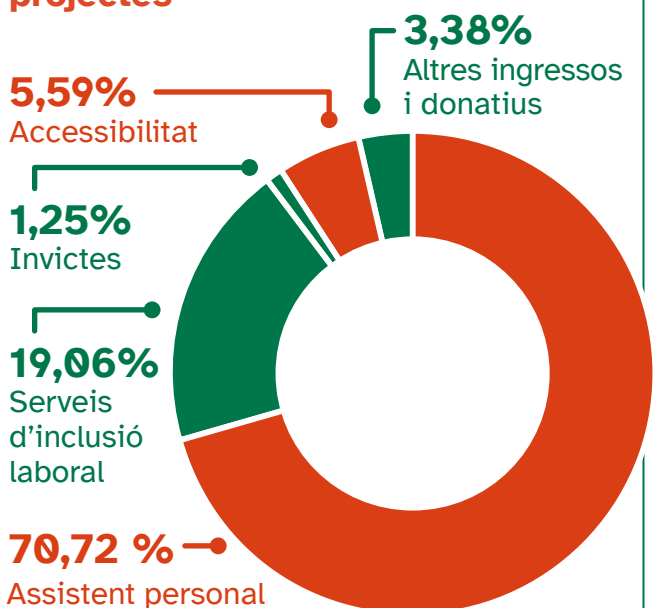
Procedència dels ingressos



Procedència dels ingressos públics



Distribució de la despesa per projectes



Tipologia de la despesa

3.262.093,84 €
Recursos humans

406.464,70 €
Gestió i administració

Els comptes anuals del Grup ECOM són auditats anualment per una entitat externa independent i aprovats pels òrgans de govern corresponents.

06 Organitzacions col·laboradores

Generalitat de Catalunya



Diputacions



Govern Central



Ajuntaments i Consells Comarcals



Entitats privades



Oficines

Gran via de les Corts
Catalanes, 562, pral. 2a.
08011 Barcelona

Atenció al públic

c/ Llança, 42, baixos
08015 Barcelona



93 451 55 50



ecom@ecom.cat



www.ecom.cat



ecomdiscapacitat



ecomdisca



entitatecom



entitatecom



entitatecomdiscapacitat