



Àecom

# *Memòria 2020*

Esborrem barreres. *Creem oportunitats.*



## Qui som

ECOM som un moviment impulsat per persones amb discapacitat física i/o orgànica que treballem, a través del nostre empoderament i la nostra participació, per aconseguir una societat inclusiva on puguem fer efectiu l'exercici dels nostres drets.

Actuem en diferents àmbits per eliminar les barreres físiques i psicosocials que ens limiten la igualtat d'oportunitats i per impulsar canvis en la societat que ens permetin a les persones amb discapacitat física i/o orgànica, si ho volem, viure de forma independent i convida i participar dins la comunitat amb igualtat de condicions, així com també disposar dels suports necessaris per a poder gaudir de la màxima autonomia personal.

Sota la marca **ECOM** s'apleguen la **Federació ECOM** i la **Fundació ECOM**

## MISSIÓ

ECOM té una doble missió:

› **Defensar l'exercici dels drets de les persones amb discapacitat física i/o orgànica per assolir la plena inclusió social i millorar la seva qualitat de vida, amb l'empoderament de les persones com a eix vertebrador.**

› **Enfortir el sector associatiu de la discapacitat física i/o orgànica a través de la participació, la representació i el seu empoderament.**

## VISIÓ

**Ser l'entitat de referència de la discapacitat física i/o orgànica i l'interlocutor reconegut i legitimat per al desenvolupament de polítiques que afavoreixin la igualtat d'oportunitats, amb esperit d'innovació, col·laboració i transformació social.**

## VALORS

**Empoderament** **Inclusió**  
**Activisme** **Participació**  
**Compromís** **Innovació**



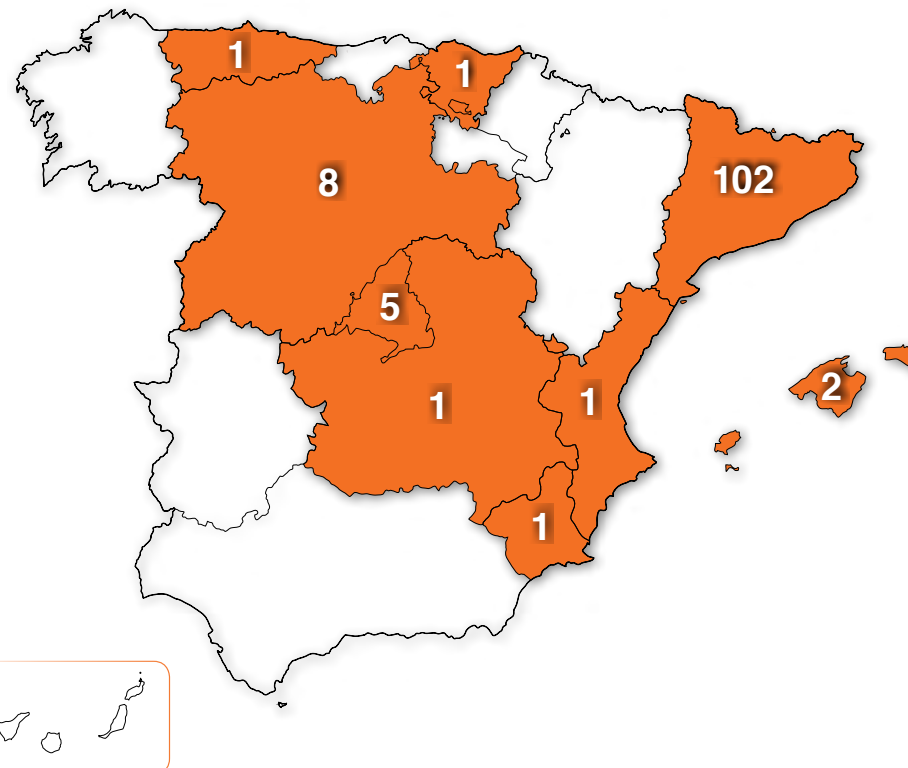
*49 anys d'activitat*



*13 anys d'activitat*

**122 entitats federades** arreu de l'estat espanyol. La distribució de les seues principals de les entitats per comunitats autònomes és la següent (malgrat que la seua actuació s'estén al conjunt de l'estat espanyol, a través de les seues delegacions):

- › **102** Catalunya › **5** Comunitat de Madrid › **8** Castella i Lleó
- › **2** Illes Balears › Castella - la Manxa › **1** País Basc
- › **1** Regió de Múrcia › **1** Comunitat Valenciana
- › **1** Principat d'Astúries.



# ecom amb els ODS

Els motius fundacionals d'ECOM així com la nostra missió i visió estan completament alineats amb els **Objectius del Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030**. Concretament, ECOM s'identifica amb 8 dels 17 ODS fixats:

**3** SALUT I BENESTAR



## Objectiu 3

**Garantir una vida sana i promoure el benestar per a tothom a totes les edats**

Defensem el dret a la salut de les persones amb discapacitat física i/o orgànica en igualtat d'oportunitats i sense discriminació per motius de discapacitat, i reivindiquem un model biopsicosocial de la salut i el model d'atenció centrat en la persona. Prestem també serveis per millorar el benestar i el foment de l'autonomia personal de les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

**4** EDUCACIÓ DE QUALITAT



## Objectiu 4

**Garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promoure oportunitats d'aprenentatge durant tota la vida per a tothom**

Fem incidència política per defensar un model d'escola inclusiva que garanteixi el dret a l'educació per a tots els infants sense distinció, en el qual l'alumnat amb discapacitat física tingui una presència activa i participativa, com un membre més de la comunitat, i que s'apliqui a totes i cada una de les etapes educatives (inclosa l'etapa de 0 a 3 anys). També fem accions de conscienciació i formacions a personal docent i a alumnat.

**5** IGUALTAT DE GÈNERE



## Objectiu 5

**Assolir la igualtat entre els gèneres i empoderar a totes les dones i les nenes**

Reivindiquem la igualtat de drets i oportunitats per a les nenes i dones amb discapacitat física i/o orgànica i denunciem i visibilitzem les múltiples violències i vulneracions de drets que pateixen. També promovem el seu empoderament i activisme en defensa dels propis drets. Estem treballant a més per anar incorporant la perspectiva de gènere a la nostra entitat i en els projectes i les accions que desenvolupem.

**8** TREBALL DIGNE I CREIXEMENT ECONÒMIC



## Objectiu 8

**Promoure el creixement econòmic inclusiu i sostenible, l'ocupació i el treball decent per a tothom**

Reivindiquem a les Administracions Públiques polítiques actives d'ocupació que afavoreixin la formació i la creació de treball i oportunitats laborals en igualtat de condicions per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica (en especial per a les dones i els joves). Els nostres Serveis d'Inclusió Laboral acompanyen les persones per a la consecució d'una feina i sensibilitzen les empreses per promoure la contractació.

# Comem amb els ODS

**10** REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS



## Objectiu 10

### Reduir la desigualtat en i entre els països

Tota la nostra activitat gira entorn a aconseguir reduir les desigualtats que afecten les persones amb discapacitat física i/o orgànica i a promoure canvis que afavoreixin la seva inclusió en igualtat d'oportunitats. Ho fem reclamant i contribuint a dur a terme canvis legislatius que els reconeguin la igualtat i, un cop aconseguits, vetllant perquè aquestes lleis s'implementin i compleixin. Alhora prestem serveis a les persones i fem accions de formació i conscienciació social.

**11** CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES



## Objectiu 11

### Assolir que les ciutats siguin més inclusives, segures, resilientes i sostenibles

Fem accions d'incidència política i conscienciació social per generar canvis en l'espai públic per facilitar la mobilitat com a vianants, en especial per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica, així com per impulsar mitjans de transport més accessibles i sostenibles. Així mateix, incidim en la necessitat de promoure ciutats més justes, sostenibles i igualitàries, que posin la vida i les persones, amb la seva diversitat i complexitat, en el centre del disseny de les ciutats, per promoure un espai públic més inclusiu i saludable per a tothom.

**12** CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES



## Objectiu 12

### Garantir modalitats de consum i producció sostenibles

A la nostra entitat apliquem mesures d'estalvi i compra responsable, fent ús racional dels recursos i optant per la compra de productes més sostenibles, així com mesures d'estalvi energètic, reducció de l'ús d'envasos plàstics, separació de residus... Prioritzem també els proveïdors de l'economia social. En el cas del subministrament d'energia, el tenim contractat a una cooperativa de consum d'energia verda.

**17** ALIANÇA PELS OBJECTIUS



## Objectiu 17

### Revitalitzar l'Aliança Mundial per al Desenvolupament Sostenible

La nostra entitat aposta per fomentar i promoure aliances eficaces en totes les esferes (pública, público-privada i de la societat civil) per això treballa en xarxa amb molts i diversos agents per tal d'aprofitar tots els recursos i tenir major fortalesa i aconseguir així multiplicar els efectes de la nostra acció.

# Impacte Social



**871**

Consultes ateses



**122.006**

Hores d'assistència personal prestades



**206**

Persones inserides laboralment

> 82 dones / 124 homes



**36\***

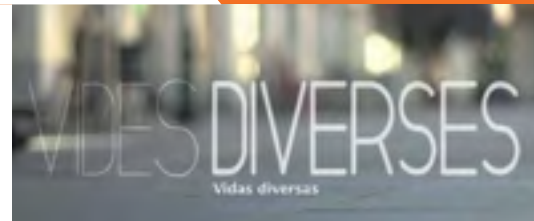
Persones usuàries del Servei d'Auxiliar de Vestidor

> 18 dones / 18 homes

## Conscienciació social



Tallers d'experimentació  
6 accions / 555 participants



Documental *Vides Diverses*  
1.756 visualitzacions a Youtube

## Formació



**671**

Assistents a formacions

\* A causa de la Covid-19 no totes les persones han pogut estar actives tot l'any.

## Equip humà



Junta / Patronat

**8** > 4 homes / 4 dones

Professionals remunerats

**186** > 135 dones / 51 homes

Persones voluntàries

**30** > 22 dones / 8 homes

**7** > 4 homes / 3 dones

**19** > 12 dones / 7 homes

**14** > 9 dones / 5 homes

## Reivindiquem la igualtat de drets i oportunitats

## Promovem l'empoderament de les persones

El nostre objectiu és influir sobre les polítiques públiques i les decisions d'assignació de recursos dins dels sistemes polítics, econòmics, socials i institucionals per afavorir el benestar de les persones amb discapacitat física i/o orgànica i la seva plena inclusió social. I ho fem d'acord a l'enfocament basat en els drets humans, fonamentat a la Convenció Internacional de les Nacions Unides sobre els drets de les persones amb discapacitat.

### 25 REUNIONS INSTITUCIONALS



### 9 ESMENES A LLEIS I NORMATIVES

- › Projecte de decret de desplegament de la Llei 13/2014 d'Accessibilitat de Catalunya.
- › Consulta pública pel decret de l'assistència personal.
- › Projecte de decret dels serveis de criança a la llar per a la petita infància.
- › Avantprojecte de Llei Orgànica de Garantia integral de la llibertat sexual.
- › Avantprojecte de Llei de Foment de l'Associacionisme i el Voluntariat.

- › Consulta prèvia de la futura llei del dret a l'habitatge (estatal).
- › Consulta prèvia del futur reglament de les condicions bàsiques d'accessibilitat i no discriminació de les persones amb discapacitat per a l'accés i utilització dels bens i serveis d'ús públic.
- › Bases normatives que han de guiar la reforma del Codi Civil de Catalunya en matèria de suport a l'exercici de la capacitat jurídica.
- › Projecte de decret pel qual s'estableixen els criteris i el procediment per a la selecció de personal funcionari interí per a la cobertura de llocs de treball vacants a l'Administració de la Generalitat de Catalunya i els seus organismes autònoms.

### 3 PARTICIPACIONS EN PROCESSOS PARTICIPATIUS PROMOIGUTS PER LA GENERALITAT

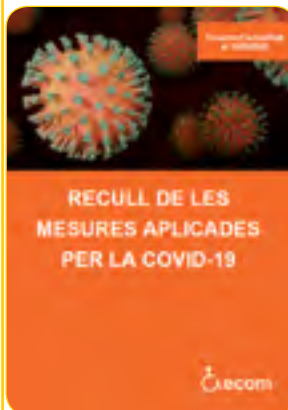
- › Procés participatiu "Sistemes de cura i ODS. Polítiques públiques i sostenibilitat de la vida".
- › Procés participatiu per elaborar l'Estratègia d'ocupació de Catalunya 2021-2030.
- › Proposta de Carta catalana pels drets i les responsabilitats digitals.

## 8 ADHESIONS A MANIFESTOS PROMOGUTS PER ALTRES ENTITATS EN DEFENSA DE DRETS FONAMENTALS

- › Manifest ciutadà pel dret a la vida en una llar pròpia en un entorn vital acollidor, inclusiu i accessible (Volem llars per viure)
- › Legislar per garantir lloguers assequibles (Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya, Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya, Xarxa d'Economia Solidària de Catalunya, Observatori dels Drets Econòmics, Socials i Culturals, Confederació d'Associacions Veïnals de Catalunya).
- › Manifest del Dia Internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones (Institut Català de les Dones).
- › Manifest en motiu del Dia Internacional de la Discapacitat (COCARMI).
- › Decàleg de Barcelona pel dret a l'Habitatge.
- › Manifest de suport a una Llei de regulació del preu del lloguer (Sindicat de Llogaters/es de Madrid).
- › Manifest per una economia per la vida (AESCAT).
- › Manifest "Sortir de la crisi amb noves perspectives de futur".

## 121 CONSULTES ATESES SOBRE DISCRIMINACIÓ I VULNERACIÓ DE DRETS

### 2 RECULLS DE MESURES IMPULSADES PER LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES I ALTRES AGENTS EN MOTIU DE LA COVID-19



Per facilitar a les persones amb discapacitat física i/o orgànica el coneixement de les diferents mesures que les Administracions Públiques anaven posant en marxa per pal·liar l'impacte socioeconòmic de la Covid-19 vam elaborar dos reculls de mesures (un de genèric i un específic d'habitatge) que vam difondre pels diferents de canals de comunicació de l'entitat.

### 1 ENQUESTA SOBRE L'IMPACTE DE L'ESTAT D'ALARMA PER LA COVID-19 EN ELS DRETS DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT FÍSICA

## 1 DOCUMENT DE RECOMANACIONS PER A LA GARANTIA DELS DRETS DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT FÍSICA EN TEMPS DE COVID-19



Durant l'estat d'alarma iniciat el març de 2020, vam fer **una enquesta** adreçada a persones amb discapacitat física i/o orgànica i a les entitats federades per saber com estava afectant l'estat d'alarma orgànica al col·lectiu. I també vam elaborar un **document**

**de recomanacions** adreçades al Govern perquè les tinguessin en compte tant en la gestió sanitària, com en la fase de reconstrucció social i econòmica de la post pandèmia. Per lliurar el document vam fer reunions amb les diferents Administracions Públiques, entre elles amb el conseller de Treball, Afers i Famílies, Chakir al Homrani; el president del Parlament de Catalunya, Roger Torrent; i el regidor d'infància, joventut, persones grans i persones amb discapacitat de l'Ajuntament de Barcelona, Joan Ramon Riera.

## Dret a l'assistència personal

Des d'ECOM venim reivindicant el dret a l'assistència personal des de fa tretze anys, una figura que ja es va contemplar el 2007 a la Llei de la promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència però que encara avui no està regulada. El 2020 hem seguit fent pressió tant a l'àmbit estatal com en l'autonòmic català perquè finalment s'impulsi la seva regulació i aquest recurs pugui estar a l'abast de totes les persones que el necessitin i que vulguin dur a terme un projecte de vida independent dins la comunitat.

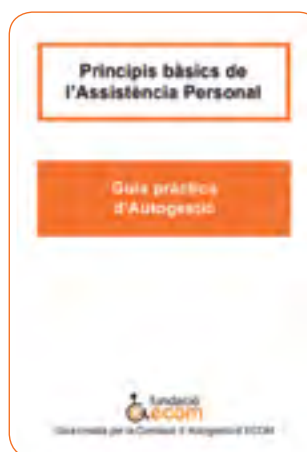
Del 2020, quant a l'assistència personal, destaquem també aquestes dues accions:

### 1/ Estudi sobre la Formació de l'Assistent Personal.

Hem dut a terme una investigació sobre la formació de l'assistent personal, que hem publicat, amb l'objectiu d'aportar coneixement i defensar el rol protagonista de la persona usuària en la formació dels APs, i reforçar la defensa de la proposta formativa consensuada pel sector de la discapacitat de tot l'Estat (50 hores de formació sobre continguts de vida independent) en la regulació de la figura de l'assistent personal, encara pendent de dur-se a terme.

### 2/ Edició de la publicació *Principis bàsics de l'Assistència Personal. Guia pràctica d'autogestió*.

Aquesta publicació, impulsada i elaborada per les persones usuàries del Servei d'Assistència Personal d'ECOM, des de la Comissió d'Autogestió, la vam impulsar amb un doble objectiu: d'una banda, recollir el llegat de tota l'experiència acumulada al llarg dels anys per ECOM i les persones usuàries en la definició i la gestió del servei; i, de l'altra, esdevenir una eina pràctica, i de fàcil comprensió, al servei de persones que puguin incorporar-se com a usuàries del servei en un futur, per facilitar-los la comprensió de les claus de la gestió de l'assistència personal.



## Dona-discapacitat-Drets

► El 10 de desembre, coincidint amb el **Dia Internacional dels Drets Humans**, vam llançar a les xarxes socials la campanya **Treu-te la bena dels ulls, que no et vulnerin els teus drets**, una iniciativa emmarcada dins el projecte d'empoderament de dones amb discapacitat d'ECOM **Dona, alça el vol**, dirigida a les dones amb discapacitat física i/o orgànica amb un doble objectiu: promoure la presa de consciència sobre les discriminacions que pateixen en el seu dia a dia, fomentar l'activisme, la denúncia de les vulneracions i la defensa dels drets.



► El 25 de novembre, coincidint amb el **Dia internacional per l'Eliminació de la Violència envers les Dones**, sota el títol de **Transforma la mirada**, vam difondre per les xarxes socials 4 podcasts en què set dones amb discapacitat física reflexionaven sobre les discriminacions que pateixen i com les afronten en el seu dia a dia. Aquests podcasts van ser produïts a través d'una col·laboració amb la *Xixa Teatre*.



## EMPODERAMENT DE LES PERSONES

### TALLERS

› Tallers per a persones amb discapacitat física per a la defensa dels seus drets laborals des d'una perspectiva de gènere. Dos tallers virtuals de creació de memes per treballar la socialització i intercanvi d'experiències sobre drets i discriminacions en el camp laboral, i el foment de les competències digitals dels participants.

› **Cicle de tallers virtuals sobre el “Dret a l'habitatge i a viure a la comunitat”.**

Realització de sis tallers per facilitar eines i informació sobre recursos existents per empoderar les persones i promoure que esdevinguin part activa en la construcció del seu propi projecte de vida independent en la comunitat.

› **Taller vivencial**

**“Davant d'una discriminació: Actual!”**

Taller fet en col·laboració amb el Centre de Recursos en Drets Humans de l'Ajuntament de Barcelona per ajudar les persones amb discapacitat física i/o orgànica a aprofundir sobre què s'entén per discriminació, facilitar-los eines per a detectar-les i denunciar-les, i transmetre'ls la importància de denunciar.

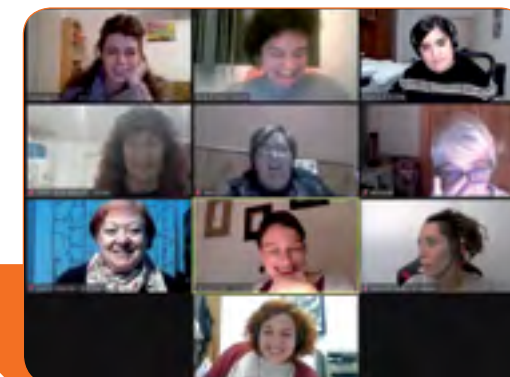


### ESPAIS DE PARTICIPACIÓ

› **Com afrontar l'etapa Covid: noves necessitats de les persones amb discapacitat física en l'àmbit de la salut.** Trobada participativa per detectar noves necessitats i definir conjuntament amb les persones una estratègia i un pla d'acció per a reivindicar solucions.

› **Grup de Dones Diverses.**

Amb l'objectiu d'impulsar la constitució d'un grup de dones amb discapacitat física i/o orgànica que pugui liderar la lluita dels drets de les nenes i les dones amb discapacitat, i treballar conjuntament en el marc de la nostra entitat, vam organitzar un **espai participatiu** de trobada per facilitar la interconnexió i l'intercanvi d'experiències i estratègies.



  
 **CICLE DE WEBINARS**  
**DRET A L'HABITATGE I A VIURE**  
**A LA COMUNITAT**  
JA DISPONIBLE AL NOSTRE CANAL DE YOUTUBE

## PARTICIPACIÓ I TREBALL EN XARXA

### Som membres de:



### Participem a:

#### Generalitat de Catalunya:

- › Consell de la discapacitat de Catalunya
- › Consell català de la mobilitat
- › Consell per la promoció de l'accessibilitat
- › Consell consultiu de pacients
- › Comissió Assessora de la Prestació Ortoprotèsica de CatSalut
- › Consell de Participació del Pla Interdepartamental d'Atenció i Interacció Social i Sanitària
- › Taula de Treball Protegit

#### Ajuntament de Barcelona:

- › Acord ciutadà per a una Barcelona inclusiva
- › Pacte per la Mobilitat de Barcelona
- › Àmbit participat Comissionat Economia Social i Solidària
- › Comissió Assessora Institut Barcelona Esports
- › Consell de l'Habitatge Social de Barcelona
- › Consell d'Innovació Pedagògica

### ACCIONS DESTACADES

› Continuitat de la participació en els grups del **Pacte Nacional pels drets de les persones amb discapacitat**, promogut per la Generalitat de Catalunya, i participació a la I Jornada virtual participativa sobre el pacte.



› Col·laboració en l'elaboració del **manifest conjunt per demanar que es preservessin els drets de les persones amb discapacitat física durant l'estat d'emergència, impulsant per la Xarxa d'Accessibilitat i Vida Independent.**



› Presència i participació a la **Taula model urbà del Pacte per Barcelona**, el procés de diàleg i consulta promogut arrel de la Covid-19 per l'Ajuntament de Barcelona.

› Participació al grup de treball sobre el **Decàleg pel dret a l'habitatge de Barcelona**, impulsant per una trentena d'entitats de la ciutat.

› Participació a la **Crida a un Pacte per l'Habitatge**, promoguda per diferents entitats socials per demanar al govern estatal, la Generalitat de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona la cerca conjunta de solucions a la crisi d'accés a l'habitatge que estem vivint.



› Continuitat del treball amb la **Taula d'entitats de l'Oficina per la No Discriminació de l'Ajuntament de Barcelona**, contribuint a la preparació de l'informe sobre vulneracions a la ciutat de Barcelona, aportant les vulneracions que detectem en l'àmbit de la discapacitat física.

## ACCIONS DESTACADES

23 DEBATS VIRTUALS

1 ACTE PÚBLIC

### Drets, discapacitat i Covid-19.

Cicle ***Els drets a debat***: Per analitzar l'impacte que la Covid-19 estava tenint en els drets de les persones amb discapacitat física i/o orgànica, a partir del mes de juny vam dur a terme un cicle de **debats virtuals** per parlar de l'afectació de la pandèmia en algun dels drets més fonamentals de les persones: l'educació, la salut, el treball, l'autonomia personal.

Aquests són els debats que vam fer:

- › **Mobilitat, accessibilitat i diversitat humana en temps de pandèmia: reptes i oportunitats.**
- › **El dret a l'educació dels infants amb discapacitat física en temps de Covid-19.**
- › **El dret a la salut pública i de qualitat de les persones amb discapacitat física en situació d'emergència sanitària.**
- › **Els drets de les persones amb discapacitat física i els models d'atenció en temps de Covid-19.**
- › **El dret al treball de les persones amb discapacitat física en temps de Covid-19.**

### Alguns dels ponents participants



Facundo Chávez

Toni Vilà



Noemí Santiveri

Inma Reguant



Josep Ginesta

Stephan Trömel

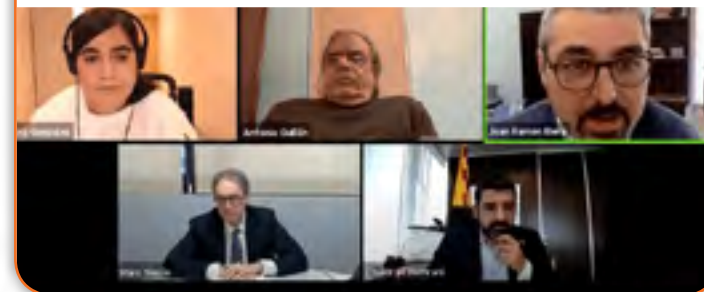


Elisenda de la Torre

Olimpia García

### Presentació de les publicacions:

- › ***Principis bàsics de l'Assistència Personal. Guia pràctica d'autogestió.***
- › ***Estudi sobre la Formació de l'Assistent Personal, elaborades per ECOM.***



### Inclusió laboral i Covid-19.

Cicle ***Efecte Covid-19: nous escenaris per a la inclusió laboral***, per parlar de l'impacte de la pandèmia i reflexionar sobre quins seran, en el nou escenari, els reptes i les oportunitats per a la inclusió laboral de les persones amb discapacitat física. Vam fer deu webinars amb empreses col·laboradores del nostre Servei d'Inclusió Laboral.

## ACCIONS DESTACADES

### Dona i discapacitat.

Debat virtual **Dones diverses, feminismes diversos: on estem i cap a on volem anar les dones amb discapacitat física?**, dut a terme per iniciativa i amb el protagonisme de les pròpies dones amb discapacitat física. Van participar Soledad Arnau, Rosa Conca, Montserrat García i Estela Martín.



Soledad Arnau

Rosa Conca



Montserrat García

Estela Martín



**Ciutat Viva.** Vinculat al nostre projecte “Ciutat viva”, i amb l’objectiu de promoure una ciutat socialment més justa, sostenible i igualitària i promoure la participació ciutadana -especialment de les dones amb discapacitat física- en iniciatives i polítiques de transformació urbana, vam dur a terme un **cicle de sessions virtuals**, que va incloure **tres debats** per reflexionar col·lectivament sobre el conceptes de ciutat jugable i educadora, ciutat cuidadora i ciutat habitable; i **tres sessions de capacitació** per donar a conèixer les diferents eines i espais dels quals disposen la ciutadania i les entitats per promoure les iniciatives i polítiques de regeneració urbana a Barcelona.

**ECOMobilitza’t per uns pobles i unes ciutats més accessibles.** Coincidint amb la Setmana Europea de la Mobilitat, i emmarcat en el projecte ECOMobilitza’t vam organitzar un **cicle de sis webinars sobre mobilitat sostenible i accessible i amb perspectiva de gènere**, amb l’objectiu de promoure la incorporació dels valors de la diversitat humana i la igualtat de gènere als plans de mobilitat urbana i a les actuacions en matèria de transport públic que es desenvolupin, tant a les grans ciutats com a zones rurals; i alhora promoure un espai de coneixement obert perquè les persones amb discapacitat -especialment les dones- puguin capacitar-se per esdevenir agents actius de transformació als seus territoris.



# Visibilitat i presència pública

## ACCIONS DESTACADES

### PARTICIPACIONS A JORNADES O ALTRES ESDEVENIMENTS

#### 8 participacions

- › 1 participació a un congrés
- › 1 presència a una fira
- › 6 participacions en jornades

### MITJANS DE COMUNICACIÓ

#### 93 aparicions

#### 17 notes de premsa

#### 12 peticions ateses

### WEB [www.ecom.cat](http://www.ecom.cat)

#### 65.397 visites

#### 97 notícies

### XARXES SOCIALS



3068 seguidors

468 post

173 nous Me Gusta



4546 seguidors

917 piulades

1.726 mencions

485 nous seguidors

El 2020, la Covid-19 va impedir la realització de les **activitats de sensibilització que l'equip de voluntariat d'ECOM** desenvolupa habitualment en el marc festivitats i actes públics al carrer. Enguany les xarxes socials han estat el mitjà per convidar a participar a la ciutadania en accions de conscienciació vers la discapacitat, convidant-les a posar-se en el lloc d'una persona amb discapacitat desenvolupant alguna activitat sense fer servir o limitant l'ús de les extremitats superiors.

Algunes de les propostes llançades a les xarxes socials han estat l'activitat "**Mira com pinto**", coincidint amb la festivitat de Sant Jordi, i un "**Challenge per la discapacitat**", llançat el 3 de desembre, en el Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat, en què convidàvem a intentar fer una truita a la francesa amb una sola mà.



## L'atenció personalitzada és el nostre valor

Com a federació, ens devem a les nostres entitats federades, i actuem vers elles amb una doble funció: d'una banda les prestem suport i serveis; i, per l'altra, les representem i protegim els seus interessos davant l'Administració. Ho fem amb la voluntat d'afavorir l'enfortiment del moviment associatiu de la discapacitat física i/o orgànica i per garantir una millor atenció a les persones i defensa dels seus drets. Les 122 entitats que agrupem ens legitimen com a màxim representant de la discapacitat física a Catalunya i com a interlocutor amb l'Administració Pública en representació del sector.

### ASSESSORAMENT, INFORMACIÓ I ATENCIÓ PERSONALITZADA

363 consultes ateses › 33 reunions › 33 ecomunicats

Som al costat de les entitats per assessorar-les i acompanyar-les en tot allò que necessiten per millorar la seva gestió i funcionament.

#### Al costat de les entitats en la gestió de la covid-19

Per tal de donar suport a les entitats federades en la gestió de totes les problemàtiques i afectacions generades per la Covid-19, des de l'inici de la pandèmia vam intensificar el contacte amb elles per poder detectar i recollir les diferents problemàtiques que s'estaven donant i poder-les traslladar a l'Administració i demanar-los solucions. La nostra preocupació ha estat poder-les acompanyar i donar-les suport per tal que poguessin seguir prestant una atenció de qualitat a les persones i minimitzar l'impacte en les entitats.

**33 Reunions plenàries**

**5 Reunions sobre afectació en les subvencions**

**10 Reunions sobre serveis i protocols**

En relació amb la Covid-19, vam facilitar també la compra compartida de material de protecció entre les entitats; així com els en vam facilitar gratuïtament gràcies a les donacions que vam rebre de la Fundació ONCE i del Ministeri de Sanitat (a través del CERMI).

### FORMACIÓ I CAPACITACIÓ

11 sessions formatives

› Mitjana de participació a les sessions  
10 entitats / 12 persones

Organitzem sessions formatives a mida i espais d'intercanvi de coneixements per a les nostres entitats; i les informem sobre altres formacions que poden ser del seu interès.

El 2020 han predominat sessions formatives centrades en qüestions relacionades amb la Covid-19 i la gestió de l'impacte d'aquesta en les entitats. **Les formacions entorn la Covid-19 han estat:** "Els expedients de regulació d'ocupació", "La Covid-19 i la continuïtat o reinici de l'activitat diària: els plans de contingència" i un cicle de Píndoles per a la millora organitzativa en temps de Covid-19 (8 píndoles/sessions). **Al marge de la Covid-19:** "El balanç social i l'evaluació de l'impacte. Com mesures i comuniquem el valor que aportem?" (2 sessions)

Destacar també que el 2020 s'ha posat en marxa un **Grup de Treball sobre Sostenibilitat** amb les entitats federades (s'han fet dues sessions). També s'ha seguit treballant en xarxa amb les entitats a través del Grup de Treball d'Inclusió Laboral.

## GESTIÓ DE SUBVENCIONS

100 projectes presentats i finançats

	Projectes		Import	
	Presentats	Finançats	Sol·licitat	Concedit
0,7% IRPF 2019 GENCAT	71	54	2.627.739,31 €	1.162.444,42 €
0,7% IRPF 2019 ESTATAL	11	9	271.953,97 €	40.000 €
PLAN DE PRIORIDADES 2020	40	40	527.923,93 €	240.000 €
CONVOCATÒRIA ORDINÀRIA DE SUBVENCIONS DE PROJECTES I ACTIVITATS (COSPE) DIRECCIÓ GENERAL DE JOVENTUT	4	4	24.634 €	13.686,40 €

## REPRESENTACIÓ INSTITUCIONAL I ENFORTIMENT DEL SECTOR

El 2020 hem tingut una intensa interlocució política amb les Administracions Públiques (ja sigui directa o través de la nostra representació en entitats de tercer nivell del Tercer Sector com **COCARMI**, **La Taula** o **La Confederació**) especialment per totes les problemàtiques que ha suposat la Covid-19 per a les entitats i en els serveis d'atenció a les persones.

Entre altres temes, hem fet incidència perquè la Generalitat cobris les despeses extra generades per la Covid-19 als serveis d'atenció diürna i residencials; hem estat pendents dels diferents protocols que s'han hagut d'anar aplicant als serveis; hem seguit reclamant l'actualització de les tarifes dels serveis socials; i hem exigit la flexibilització de les subvencions i els programes pel que fa al desenvolupament dels projectes i els indicadors, en l'escenari de no presencialitat

imposat per la pandèmia.

També hem fet aportacions i hem participat en reunions per a la valoració de l'impacte de la Covid-19 en les entitats i l'associacionisme.

D'altra banda, i més enllà de la Covid-19 hem seguit fent aportacions a normativa o documents en relació a l'organització o la millora del Tercer Sector. N'hem fet a: l'avantprojecte de la Llei de foment de l'associacionisme; al projecte d'ordre per a la provisió dels serveis de la xarxa de Serveis Socials d'Atenció Pública; el projecte reglamentari de desenvolupament de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern; el Pla d'Acció Municipal 2020-2023 (a través del Consell d'Associacions de Barcelona) i el document "L'estiu és teu".

### Projecte "Posa't en forma" Acompanyaments a les entitats en matèria organitzativa i de gestió.

El 2020 hem desenvolupat la segona part del projecte **Posa't en forma**, finançat per l'Ajuntament de Barcelona, que consistia en fer acompanyaments a un nombre d'entitats seleccionades per implementar elements imprescindibles per a la seva bona gestió associativa. Hem fet acompanyament a cinc entitats, a tres per al desenvolupament del **Pla d'Igualtat**, i a dues per a la implantació del **Model de prevenció de riscos penals (compliance)**. El 2019, en el marc d'aquest mateix projecte, vam desenvolupar unes **guies pràctiques** sobres aquestes dues qüestions i una altra sobre **Codi Ètic**.

## Donem suport per al foment de l'autonomia personal

Oferim a les persones amb discapacitat física i/o orgànica un seguit de serveis per afavorir la seva autonomia personal i facilitar-los una vida independent dins la comunitat. La nostra entitat advoca per la corresponsabilitat de l'atenció de les persones amb l'Administració Pública i col·laborem amb ella per la provisió de serveis. Ho fem amb vocació de servei públic i de donar resposta a les nostres necessitats, i sempre amb un esperit innovador i de transformació social, promovent l'impuls i la creació de nous serveis que avancin cap al foment de l'autonomia personal.

### SERVEI D'ASSESSORAMENT I CONSULTES

**349 consultes ateses**

Assessorem les persones amb discapacitat física i/o orgànica i les seves famílies per a la cerca de recursos i suports per facilitar la inclusió a la societat i l'autonomia personal. També en conveni amb la Diputació de Barcelona, oferim un **servei on line d'assessorament als professionals de Serveis Socials dels ajuntaments de la demarcació de Barcelona, a través del qual el 2020 hem atès 38 consultes.**



### SERVEI D'AUXILIAR DE VESTIDOR

**36 persones usuàries**

› **18 dones / 18 homes**

Col·laborem amb l'Institut Barcelona Esports (IBE) en la gestió del **Servei d'auxiliar de vestidor**, que els centres esportius municipals ofereixen gratuïtament a les persones amb discapacitat per facilitar-los la pràctica d'esport. El 2020, degut al tancament del Centres Esportius Municipals a causa de la Covid-19, el servei ha estat paralitzat en diferents períodes de l'any. A 31 de desembre només hi havia actives 11 persones usuàries.



### AFA a casa, per a la pràctica d'esport al domicili

Per fer front a les traves que la Covid-19 va suposar per a la pràctica de l'esport a partir de l'inici de la pandèmia, des d'ECOM vam decidir impulsar una iniciativa que permetés les persones amb discapacitat física i/o orgànica desenvolupar activitat física adaptada des de casa seva. Així va néixer **AFA a casa**, un conjunt de videotutorials, dirigits per un monitor especialitzat, amb exercicis senzills de coll, cervicals, espatlles, braços i tors, que vam posar a disposició del públic a través del nostre canal de Youtube.

**Exercici adaptat amb AFA a casa**

La iniciativa «AFA a casa» és un projecte de la Federació ECOM





## SERVEI D'INCLUSIÓ LABORAL

**206** persones inserides      **1262** persones ateses  
› **82** dones / **124** homes      › **573** dones / **689** homes

**120** en empresa ordinària › **51** dones / **69** homes

**86** en empresa protegida › **31** dones / **55** homes

Des dels **set punts d'actuació** que tenim repartits a tota **Catalunya**, acompanyem la persona amb discapacitat física que busca feina, assessorant-la i capacitant-la, i intercedim amb les empreses per tal d'afavorir la seva inclusió laboral, preferentment en el mercat ordinari.

A la ciutat de **Barcelona** treballem en xarxa amb altres entitats dins la **Xarxa per la Inclusió Laboral**, promoguda en el marc de l'**Acord ciutadà per una Barcelona inclusiva**.

Per analitzar l'**impacte de la Covid-19** en les persones amb discapacitat física i/o orgànica, totes les entitats de la Federació ECOM que comptem amb Serveis d'Inclusió Laboral, la **Fundació ECOM, ADFO, ASPID, FEM i MIFAS**, vam dur a terme una enquesta a les persones usuàries dels nostres serveis (en total **1.721 enquestes**). L'objectiu d'aquesta enquesta era conèixer la situació en què es trobaven les persones per poder adaptar les accions dels diferents projectes que duem a terme per afavorir la seva inclusió laboral i poder seguir donant-los suport i donant resposta a les seves necessitats.



### Guia on line de suport a les famílies

El 2020 hem creat la **Guia de suport a les famílies per a la defensa dels drets dels infants i adolescents amb discapacitat física i/o orgànica**, una guia on line (ubicada al nostre web) que aglutina informació, recursos i estratègies per orientar les famílies en la defensa dels drets dels/de les seus/ves fills/es.

A més, hem posat en marxa també un **servei específic d'assessorament i atenció a les famílies**.



Guia de suport a les famílies per a la defensa dels drets dels infants i joves amb discapacitat física i/o orgànica

Al web d'ECOM!

#ECOMambLesFamílies

## SERVEI D'ASSISTÈNCIA PERSONAL

**75** persones usuàries

› **36** dones / **39** homes

Col·laborem amb la Generalitat de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona en la prestació del servei d'assistència personal, i també el prestem de manera privada. Aquest suport té per objecte facilitar a les persones el desenvolupament del seu projecte vital amb la màxima autonomia.

**El 2020 hem tingut una mitjana de 125 assistents personals contractats.** Aquest any també hem fet acompanyament en el procés d'acreditació laboral com a assistents personals a un total de 40 APs.

**També hem fet acompanyament individualitzat a deu entitats** de persones amb discapacitat per tal que puguin esdevenir entitats gestores d'assistència personal.

Per tractar-se d'un servei de primera necessitat, malgrat la pandèmia de la Covid-19 hem seguit prestant en tot moment, i malgrat les moltes dificultats viscudes, el SAP, per garantir el dret a l'autonomia personal i la vida independent de les persones usuàries. Tenint en compte les dificultats viscudes en altres serveis estructurats des de la lògica mèdico-rehabilitadora i la mínima incidència de la Covid-19 en el SAP, ha quedat demostrat que aquest servei és el més segur per preservar la salut i la seguretat de les persones.

**El 2020 hem seguit participant en el grup de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat de l'Ajuntament de Barcelona en relació al Model municipal del SAP** i hem participat en el desenvolupament de la normativa per regular la llista d'espera i també l'aplicació dels ajustos raonables per tal de seguir avançant en el dret de les persones amb discapacitat tal com estableix la Convenció de l'ONU.



## FORMACIÓ

Oferim formació especialitzada per promoure l'atenció a la diversitat en tots els àmbits (salut, serveis socials, treball, educació...) i per fomentar una societat inclusiva on tots tinguem les mateixes oportunitats.

**El 2020 hem format més de 661 persones.**

### TIPOLOGIA FORMACIONS IMPARTIDES

- › Autonomia personal i vida independent
- › Assistència personal
- › Atenció centrada en la persona
- › Accessibilitat i atenció a la diversitat
- › Inclusió en el lleure
- › Dissenys accessibles

El 2020 hem seguit col·laborant amb el **Casal dels Infants**, seguint la relació iniciada fa cinc anys, a través de la qual duem a terme, a través de la fórmula de l'**Aprenentatge Servei (APS)** i l'àmbit de l'assistència personal, l'apoderament i el foment de l'autonomia de persones en situacions de risc d'exclusió i de desigualtats d'oportunitats (com són els joves en situació de vulnerabilitat que atenen al Casal i les persones amb discapacitat física i/o orgànica que atenem a ECOM). A través d'aquesta col·laboració, els joves del Casal tenen l'oportunitat de formar-se com a assistents personals tot prestant servei a persones usuàries d'ECOM, mentre que a aquestes se'ls presenta el repte de participar i contribuir a la capacitació d'aquests joves. Aquest 2020 però, la prestació de servei no s'ha pogut dur a terme a causa de la Covid-19, però sí hem desenvolupat la part formativa. **S'han format 10 joves (1 dona i 9 homes).**



### Col·laboració amb ens locals

ECOM posem el nostre coneixement i la nostra expertesa al servei de les Administracions Públiques interessades en desenvolupar plans o projectes estratègics, o altres iniciatives destinades a millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat física als seus territoris, així com a fomentar la seva autonomia personal i en prevenir i minimitzar el seu risc d'exclusió social.

**El 2020 hem col·laborat amb:**

#### 12 Ajuntaments

- › Barcelona › Esplugues de Llobregat
- › El Prat de Llobregat › Terrassa
- › Sant Boi de Llobregat › Sabadell
- › Sant Quirze › Moncada i Reixach
- › Sant Adrià del Besòs › Mataró
- › Tarragona › Molins de Rei.

#### 1 Consell Comarcal

- › Consell Comarcal del Berguedà

I amb la **Diputació de Barcelona**, amb qui tenim una col·laboració permanent, a través d'un servei d'assessorament als municipis i una guia de recursos sobre discapacitat.

# Informe econòmic

## RESULTAT EXERCICI 2020



### INGRESSOS

837.601,41 €

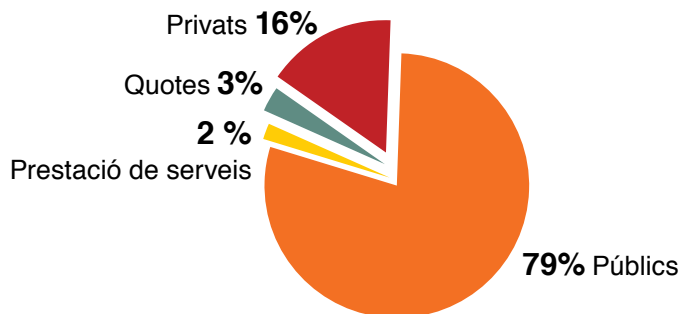
### DESPESES

816.886,69 €

### RESULTAT

20.714,72 €

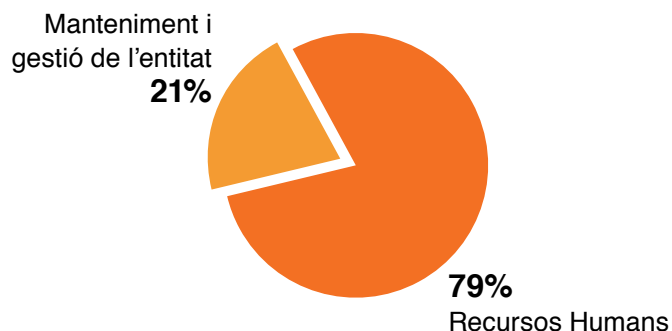
### Procedència dels ingressos



### PROCEDÈNCIA DELS INGRESSOS PÚBLICS

69 %	Generalitat de Catalunya
15 %	Ministeri de Sanitat, Consum i Benestar Social
8 %	Ajuntament de Barcelona
1 %	Altres Ajuntaments
7 %	Diputació de Barcelona

### Tipologia de la despesa



### DISTRIBUCIÓ DE LA DESPESA PER PROJECTES

85 %	Suport a les entitats federades, defensa i suport dels drets de les persones amb discapacitat i les seves famílies i manteniment estructura
12 %	Tramitació i Gestió, per a les entitats federades, de la convocatòria del 0,7% de l'IRPF i Plan de Prioridades ONCE
1,50 %	Tallers de sensibilització
1,50 %	Voluntariat

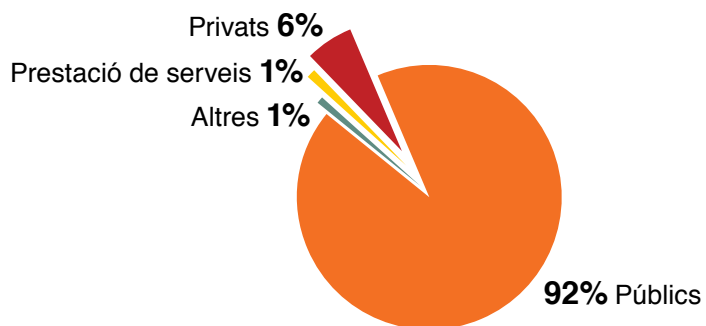


**INGRESSOS**  
3.277.382,32 €

**DESPESES**  
3.203.814,70 €

**RESULTAT**  
73.567,62 €

### Procedència dels ingressos



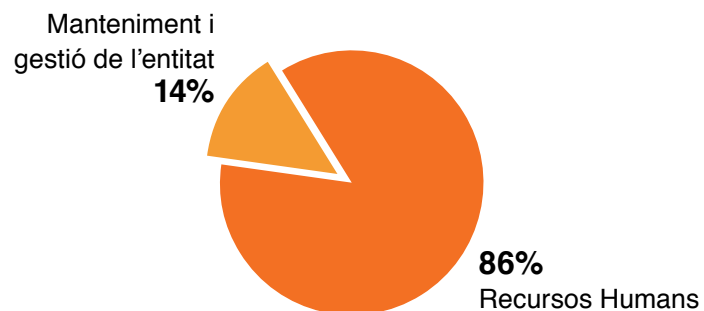
### PROCEDÈNCIA DELS INGRESSOS PÚBLICS

56 %	Generalitat de Catalunya
40 %	Ajuntament de Barcelona
2 %	Altres Ajuntaments

### DISTRIBUCIÓ DE LA DESPESA PER PROJECTES

72 %	Projecte Assistent Personal i Vida Independent
0,50 %	Projecte Auxiliar de Vestidors
24 %	Projecte Serveis Inserció Laboral
2 %	Projecte Discapacitat i Àmbit Local
1 %	Projecte d'Accessibilitat

### Tipologia de la despesa



## GENERALITAT DE CATALUNYA / DIPUTACIONS



## AJUNTAMENTS I CONSELLS COMARCALS



## GOVERN CENTRAL



## ENTITATS PRIVADES



*Gràcies pel vostre suport*

Si vols col·laborar amb nosaltres, t'ofereim diferents vies per fer-ho.

Entra a [www.ecom.cat/implica-t](http://www.ecom.cat/implica-t)



Gran Via de les Corts Catalanes, 562  
Pral. 2a, 08011 Barcelona

Tel.: 93 451 55 50  
[ecom@ecom.cat](mailto:ecom@ecom.cat)

[facebook.com/ecomdiscapacitat](https://www.facebook.com/ecomdiscapacitat)

[@entitatecom](https://twitter.com/entitatecom)

[www.ecom.cat](http://www.ecom.cat)



Creu de Sant Jordi 2011