## PLAN DE TRABAJO 2023 ¿ecom



	EJE ENTIDADES		
OBJETIVO ESTRATÉGICO	ACCIONES PRINCIPALES		
Acompañar a las entidades para contribuir a su mejora continua y a su fortalecimiento	Ofrecer sesiones de capacitación, acompañamientos, materiales didácticos sobre gestión, informaciones o recursos que requieran		
	Incrementar las reuniones presenciales en las sedes de las entidades		
	Generar espacios de encuentro y trabajo entre las entidades (GT gestoras, GT atención diurna, GT Sostenibilidad)		
Mejorar (y/o garantizar) la financiación de las entidades	Gestionar subvenciones en beneficio de las entidades (DGJ, IRPF, PP F. ONCE)		
	Trabajar en el marco de la Taula del Tercer Sector Social de Catalunya (TTSS) y La Confederació, la mejora de la financiación de las entidades a través del nuevo modelo de subvenciones del departament de Drets Socials y el aumento de tarifas		
Avanzar en la definición e implementación de modelos de atención centrados en la persona y de base comunitaria en los servicios	Avanzar en el modelo de atención para personas con discapacidad en los servicios residenciales		
	Avanzar en la incorporación del nuevo modelo de atención diurna en la cartera de servicios sociales		
EJE DEFEN	ISA DERECHOS Y EJE SERVICIOS		
OBJETIVO ESTRATÉGICO	ACCIONES PRINCIPALES		
Empoderar a las personas con discapacidad física y/u orgánica para que conozcan y ejerzan sus derechos y denuncien la vulneración y discriminación por motivos de discapacidad de las que son víctimas	Actualizar la guía de defensa de derechos y organizar talleres para difundir su contenido		
	Organizar el ciclo de reflexión "Los derechos a debate", para debatir sobre un derecho determinado y la legislación que lo ampara, teniendo en cuenta las conclusiones extraídas del informe de vulneraciones RADAR ECOM 2022		
Analizar de forma permanente la realidad social y las necesidades de las personas con discapacidad física y/u orgánica, para recabar datos sobre la vulneración de derechos que padecen, visibilizar la información y establecer futuros planes de acción	Elaborar y difundir el tercer informe de vulneraciones de derechos y discapacidad física y/u orgánica, RADAR ECOM 2022.		
	Intervenir en distintos órganos de participación (públicos y privados), que trabajan en la defensa de los derechos, con el fin de establecer sinergias de trabajo y dar a conocer los derechos de las personas con discapacidad y las situaciones de discriminación de las que a menudo son víctimas		
Hacer propuestas y alegaciones a legislaciones y políticas públicas que afecten a los derechos de las personas con discapacidad	Elaborar el documento de propuestas 2023-2027 por unas políticas municipales inclusivas, con motivo de las elecciones municipales de mayo de 2023 (documento específico para la ciudad de Barcelona, documento generalista para el resto de municipios de Cataluña y documento generalista para el resto de municipios del territorio estatal) y hacer difusión e incidencia		
	Participar en los procesos de creación de nuevas normativas y realizar seguimiento de la implementación de normativas aprobadas.		
Generar conciencia ciudadana y transmisión de conocimiento hacia los derechos de las personas con discapacidad física y/u orgánica	Participar en los distintos programas de sensibilización		
	Realizar formaciones sobre atención a la diversidad y mejorar su evaluación		
DERECHO A LA	A ACCESIBILIDAD, MOVILIDAD Y TRANSPORTE		
OBJETIVO ESTRATÉGICO	ACCIONES PRINCIPALES		
Defender el derecho a la accesibilidad a nivel individual y	Participar en los espacios formales de las administraciones públicas para promover y defender los valores de la accesibilidad		
colectivo en todos los ámbitos y/o temáticas	Hacer seguimiento, aportaciones, observaciones y enmiendas de las regulaciones, planes y programas de los ámbitos y/o temáticas tratadas		
Promover el empoderamiento y participación de las entidades federadas y sus bases sociales para mejorar e incrementar su incidencia en las políticas de accesibilidad y movilidad	Dinamizar grupos de trabajo para compartir necesidades y problemáticas, herramientas, recursos y estrategias de mejora con las personas con discapacidad, entidades y profesionales		
	Crear espacios de capacitación y empoderamiento colectivo basados en el apoyo mutuo y aprendizaje colectivo		
	Aportar herramientas prácticas y comprensibles para facilitar el conocimiento y las acciones de incidencia		
Fomentar el trabajo en red para establecer sinergias y generar	Consolidar y ampliar el trabajo en red con las entidades del sector y las entidades referentes a las diversas temáticas		
alianzas con las entidades sociales del territorio, los entes locales, los profesionales de atención social y las administraciones públicas para contribuir en la coproducción de políticas públicas con incidencia en accesibilidad	Dar a conocer los posicionamientos, reivindicaciones y recursos elaborados con el colectivo de las diferentes temáticas		

## PLAN DE TRABAJO 2023 ©ecom



DERECHO A LA VIVIENDA		
OBJETIVO ESTRATÉGICO	ACCIONES PRINCIPALES	
	Asesorar, acompañar e intermediar de forma personalizada en sus procesos individuales	
Defender y promover el derecho a la vivienda accesible y asequible a nivel individual y colectivo	Hacer de incidencia política, participando en los espacios formales de las administraciones públicas, haciendo red con otras entidades que defienden este derecho y promoviendo la capacitación y empoderamiento de las entidades y personas con discapacidad.	
	Promover el trabajo de análisis y diagnosis sobre el derecho a la vivienda accesible, asequible mediante el proyecto RUMBO	
DEREC	HO A VIVIR DE FÓRMA INDEPENDIENTE	
YA SER INCLUIDO EN LA COMUNIDAD		
OBJETIVO ESTRATÉGICO	ACCIONES PRINCIPALES	
Apoyar las necesidades de las personas con discapacidad para avanzar hacia una vida	Orientar y proporcionar información sobre recursos para la vida independiente y acompañar a las personas en sus Planes de Vida Independiente	
independiente y facilitar el empoderamiento de éstas para que puedan convertirse a la vez en impulsoras de la vida independiente de otros	Ofrecer formaciones y facilitar espacios de trabajo para fomentar el empoderamiento y la autodeterminación de las personas con discapacidad	
Promover la filosofía de vida	Modelos para el tránsito hacia la vida independiente y en comunidad mediante pilotajes	
independiente (VI) y el modelo de Atención Centro en la Persona (ACP) en todas las entidades de ECOM, familias, profesionales y	(proyecto RUMBO)  Proporcionar asesoramiento, supervisión, formación, procesos de sensibilización a entidades federadas para avanzar hacia la vida independiente y la Asistencia Personal	
sociedad en general para transitar hacia modelos de atención a las personas en la línea de la convención	Organizar acciones de difusión y de generación de conocimiento sobre Vida Independiente a través de las Jornadas, relatorías, documental vidas diversas, investigaciones, etc	
Velar por que se despliegue la Asistencia personal a nivel local, autonómico y estatal, así como	Gestionar el servicio de AP de la Generalitat de Catalunya, el Servicio de AP de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacidat (IMPD) y el Servicio de AP Privado. Gestionar el Servicio de AV y el servicio de soportes en los centros cívicos	
continuar prestando los servicios de promoción de la vida	Velar por que se apruebe el Decreto de asistencia personal	
independiente: Asistente Personal (AP) Auxiliar de Vestidor (AV) y velar por su sostenibilidad	Hacer incidencia para que se estipulen las 50 horas máximas de formación para la figura de AP	
DERECHO A LA EDUCACIÓN		
OBJETIVO ESTRATÉGICO	ACCIONES PRINCIPALES	
Fomentar el empoderamiento en temas de educación de las familias y personas con discapacidad física y/u orgánica	Proporcionar asesoramiento a familias y personas con discapacidad física y/o orgánica sobre los recursos para la escolarización de alumnado con discapacidad física y/u orgánica en la escuela inclusiva	
Incidir mediante diferentes acciones en el despliegue de la escuela inclusiva	Hacer incidencia política para hacer seguimiento del despliegue del Decreto 150/2017 y conocer la situación de la escuela inclusiva del alumnado con discapacidad física y/u orgánica en Cataluña	
Coducia illolusiva	Participar en la Plataforma Ciudadana por una Escuela Inclusiva en Cataluña	
DERECHO A LA SALUD		
OBJETIVO ESTRATÉGICO	ACCIONES PRINCIPALES	
Velar por que las personas con discapacidad física y/u orgánica tengan una atención sanitaria de calidad	Realizar reuniones/espacios de reflexión con entidades federadas que trabajen en el ámbito de salud sobre cómo incorporamos la participación en 1ª persona en las políticas socio-sanitarias en Cataluña y compartir el conocimiento de buenas prácticas desde el modelo de Atención Centrada en la Persona, así como elaborar una recopilación de actuaciones necesarias para mejorar las políticas socio-sanitarias  Establecer una coordinación con las Unidades de atención al paciente de los principales	
	hospitales de Cataluña	

## PLAN DE TRABAJO 2023 Zecom



DERECHO AL TRABAJO		
OBJETIVO ESTRATÉGICO	ACCIONES PRINCIPALES	
Promover el acceso y mantenimiento de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo	Gestionar los SILS de ECOM en los municipios de Barcelona, Molins de Rei, Tarragona, Mataró, Terrassa, Sant Adrià del Besós y Sabadell  Promover distintas vías de colaboración con el tejido empresarial más allá de la gestión de ofertas	
Velar por el modelo de inclusión laboral catalán y estatal	Hacer incidencia política en el modelo de inserción laboral de las personas con discapacidad  Impulsar pasar del modelo de subvención a concertación ocupacional: SIOAS  Participar en las tablas específicas de inserción de la TTSS, COCARMI, CERMI, etc	
Fortalecer las alianzas con el tejido empresarial y social	Participar en espacios de la economía social y solidaria: Ateneos cooperativos, Xarxa d'Economia Solidària (XES), etc  Realizar un acto de reconocimiento a las empresas colaboradoras de ECOM	
DERECHO A UN NIVEL DE VIDA ADECUADO Y PROTECCIÓN SOCIAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO	ACCIONES PRINCIPALES	
Fomentar el empoderamiento y mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad física y/u orgánica	Seguir gestionando la "ventanilla única de atención a las consultas" sobre recursos y derechos de las personas con discapacidad física y/u orgánica  Actualizar la Guía de recursos dirigida a profesionales de la Diputació de Barcelona y la Guía de apoyo a familias	
DERECHO A LA PARTICIPACIÓN EN LAS ACTIVIDADES CULTURALES, DE OCIO Y DEPORTIVAS		
OBJETIVO ESTRATÉGICO	ACCIONES PRINCIPALES	
Promover la práctica deportiva de las personas con discapacidad física y/u orgánica mejorando su participación en actividades de deporte y actividad física adaptada Promover el ocio inclusivo de las personas con discapacidad promoviendo su inclusión en actividades de ocio y turismo accesible	Promover al Grupo de trabajo de Deporte y Actividad Física Adaptada, aumentando el núm. de entidades participantes del grupo	
	Realización de las jornadas de Actividad Física Adaptada y difusión cápsulas	
	Participación en el grupo procultura de la XAVI (Xarxa d'Accesibilidad i Vida Independent de Barcelona)	
	Formación sobre atención a la diversidad en el ocio y Turismo accesible	
	GÉNERO	
OBJETIVO ESTRATÉGICO	ACCIONES PRINCIPALES	
Fomentar que las mujeres con discapacidad sean agentes activos	Consolidar el grupo motor de mujeres con discapacidad	
en primera persona en la defensa de la igualdad de género en los distintos territorios y espacios de incidencia política	Dar continuidad a los espacios de capacitación de las mujeres con discapacidad sobre sus derechos y ampliarlos.	
Formalizar y hacer visible la apuesta política de ECOM por la igualdad de género y la erradicación de violencias machistas	Elaborar un posicionamiento como ECOM sobre igualdad de género, con la participación de las mujeres de la base social y las entidades miembros, para aprobarlo en asamblea Inaugurar y promover la exposición "Mujeres diversas" en el marco del proyecto Dona Alça el Vol (DAL) para hacer visible la discriminación múltiple de las mujeres con discapacidad y la necesidad de avanzar hacia una igualdad de oportunidades efectiva	
Trabajar por la igualdad de género de forma transversal en todos los	Impulsar el despliegue de las acciones del plan de igualdad	
proyectos y acciones que se realicen en ECOM	Revisar el uso de lenguaje no sexista en las herramientas utilizadas	
EJE	RECURSOS ECONÓMICOS	
OBJETIVO ESTRATÉGICO	ACCIONES PRINCIPALES	
Garantizar y mejorar la viabilidad	Prospección de nuevas fuentes de financiación	
económica, financiera y de tesorería de ECOM	Presentar las convocatorias necesarias para mantener los proyectos de continuidad	
Ampliar y mejorar los espacios físicos de las sedes de ECOM	Condicionar la nueva sede de Llançà	
	Revisión y mejora de los espacios de atención a las personas con discapacidad	

## PLAN DE TRABAJO 2023 ©ecom



EJE ESTRUCTURA		
OBJETIVO ESTRATÉGICO	ACCIONES PRINCIPALES	
Definir la estrategia de la entidad para los próximos 4 años	Diseñar el Plan estratégico 2023-2026 de forma participativa	
Promover la transformación digital de ECOM	Participar en el proyecto SIMBIOTIC de la (TTSS)	
	Desarrollar proyecto transformación digital	
Impulsar la formación como elemento clave para generar conocimiento sobre los derechos de las personas con discapacidad	Impartir cursos formativos fomentando la contratación de personas con discapacidad	
	Creación de nuevos cursos adaptando la pedagogía formativa a cada situación	
Avanzar en la mejora continua de la organización	Cumplimiento de las distintas medidas referentes a la certificación de calidad EFQM	
Velar por el cumplimiento	Implementar el canal ético de la organización	
normativo de la organización	Avanzar en el cumplimiento del Compliance	
Mejorar la comunicación de la entidad	Elaborar el Plan de Comunicación 2024	
Incrementar la visibilización de ECOM en los medios de	Generar acciones de prensa (notas prensa, ruedas prensa, artículos opinión)	
comunicación	Atender a las demandas de los medios de comunicación	
Reforzar la presencia de ECOM en las Redes sociales y mejorar los	Activar el perfil de LinkedIn generando contenidos periódicamente	
indicadores de todas las redes (KPI)	Mejorar la gestión, planificación y calidad de las publicaciones de Twitter, Facebook y Youtube	
Modernizar la identidad corporativa de ECOM y adecuarla a la visión actual de la discapacidad	Realizar un restyling de la identidad corporativa de ECOM e implementarlo en las diferentes herramientas	
	Crear e instalar toda la señalética accesible necesaria en el nuevo local de Llançà	
Promover los valores de la sostenibilidad para hacer la organización más sostenible	Elaborar y presentar el plan de sostenibilidad de ECOM	
	EJE EQUIPO HUMANO	
OBJETIVO ESTRATÉGICO	ACCIONES PRINCIPALES	
Majara da alima labaral	Desarrollar políticas de cuidados con supervisión equipos, coaching	
Mejora de clima laboral	Organizar jornadas de encuentro del equipo - "FEM EQUIP" y otros espacios	
Mejora en captación y retención de talento	Organizar formación continua sobre materias transversales y específicas	
	Implantar la gestión de la contribución	
Fomentar la participación de personas con discapacidad en acciones voluntarias	Promocionar el INDRETE como el programa de referencia de fomento del voluntariado inclusivo	
Expandir el modelo de gestión inclusivo de voluntariado como herramienta de transformación social	Impartición de formaciones de gestión inclusiva del voluntariado como herramienta de transformación social	
	Creación de los reconocimientos INDRET de fomento del voluntariado inclusivo	