

Demandes al nou Govern de Catalunya per garantir els drets de les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

1. Introducció

2. Demandes transversals

3. Dret a l'Accessibilitat

4. Dret a l'Autonomia Personal i a la Vida Independent

5. Dret a l'Habitatge

6. Dret a l'Educació

7. Dret a la Salut

8. Dret al Treball

9. Dret als Serveis Socials

10. Dret a participar a les activitats Culturals, de Lleure i Esportives

11. Perspectiva de Gènere

12. El Tercer Sector Social

13. Decàleg Demandes Prioritàries

Introducció



Albert Carbonell
President d'ECOM
acarbone@ecom.cat

Ara que ens trobem a les portes de les eleccions autonòmiques en què la ciutadania hem d'escollir els i les nostres representants al Parlament de Catalunya durant els propers quatre anys, ECOM, com a representant de les persones amb discapacitat física i/o orgànica, i de gairebé un centenar d'entitats de tot Catalunya, hem elaborat aquest document de demandes per tal que el govern que es formi -a partir de les eleccions del proper dia 12 de maig- les tingui en compte i les faci efectives per garantir els drets de les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

En aquest document hem definit 61 demandes -classificades per demandes transversals i per àmbits específics- i, per últim, un decàleg de demandes que considerem que són prioritàries.

Malgrat els avenços assolits durant aquests tres anys de mandat, com la recent aprovació del codi d'accessibilitat -que esperàvem des de feia més de 7 anys- lamentem que aquesta legislatura finalitzi amb molts “deures” pendents i que podrien haver millorat notablement la qualitat de vida de les persones amb discapacitat física i/o orgànica i del seu entorn més proper.

Esperem i desitgem que aquesta sigui la legislatura on finalment s'aprovi el Decret que ha de regular l'assistència personal a Catalunya, de manera que pugui garantir el dret a la vida independent de les persones amb discapacitat física i/o orgànica. Així com desenvolupar accions que permetin avançar també en la garantia del dret a un habitatge accessible i assequible a les persones amb discapacitat del nostre país.

Segons dades del Departament de Drets Socials, el nombre de persones amb discapacitat física i/o orgànica valorades a Catalunya ascendia el 2022 a 351.174, una xifra que representa el 4% de la població de Catalunya. No obstant això, a aquesta xifra hem d'afegir-hi el nostre nucli familiar o de convivència, ja que les necessitats i vulneracions que patim en primera persona tenen un impacte que afecta també el nostre entorn més proper.

A Catalunya, doncs, som més de 350.000 les persones amb discapacitat física i/o orgànica que tenim unes necessitats específiques, a les quals s'han de donar resposta, i uns drets que, com a ciutadans i ciutadanes, hem de poder exercir en igualtat d'oportunitats.

Hem de fer possible una nova articulació entre Govern, Tercer Sector i ciutadania que impulsi la defensa de l'exercici dels drets de les persones amb discapacitat. Per tot això, ara més que mai, tenim un gran repte per treballar conjuntament i construir societats més justes, obertes i igualitàries per a tota la ciutadania.

- 1. Concebre les polítiques socials des de la perspectiva de la diversitat i amb una mirada interseccional,** incorporant la discapacitat de manera transversal en les polítiques generals, i tenint en compte que en les polítiques dirigides de manera específica a les persones amb discapacitat es contemplen també les múltiples identitats socials (gènere, ètnia, edat, nacionalitat...) que se solapen en cada individu per poder comprendre i analitzar la desigualtat social que pateixen des d'una base multidimensional.
- 2. Augmentar substancialment la dotació pressupostària destinada a les polítiques socials** per als propers anys per donar resposta a les necessitats de les persones que es troben en situacions vulnerables, entre elles les persones amb discapacitat física i/o orgànica, i no deixar ningú enrere.
- 3. Garantir la participació de les persones amb discapacitat física i/o orgànica, i de les entitats que les representem, en la construcció i implementació de les polítiques i estratègies públiques** per assegurar que es té en compte la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat, aprovada per l'ONU el 2006, i que es contemplen les seves necessitats específiques.

- 4.** **Avançar en el Pacte Nacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat** per tal que pugui ser aprovat i implementat dins la propera legislatura del Govern i esdevenir una eina per millorar la resposta de les polítiques públiques a les necessitats de les persones amb discapacitat i de les entitats del sector. Assegurar que es fa la revisió i modificació de tota la normativa autonòmica i s'adapta al marc normatiu instaurat amb la ratificació per part de l'Estat espanyol de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.

- 5.** **Revisar el model d'atenció a les persones amb discapacitat per promoure un model d'atenció comunitària centrada en la persona**, tot duent a terme una redefinició general de la Cartera de Serveis Socials. Paral·lelament, cal prioritzar **la revisió del model residencial i també avançar en la concreció i creació del model de Vida Independent i en la comunitat, prioritzant el desenvolupament de la figura de l'assistent personal**. L'objectiu és poder garantir millores en tots els àmbits de la qualitat de vida i el benestar de la persona amb discapacitat física i/o orgànica, partint del ple respecte a la seva dignitat i drets, als seus interessos i preferències, i a la seva participació activa, tot tenint presents els mandats de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.

- 6.** **Proveir dels suports necessaris a les persones amb discapacitat física i/o orgànica per garantir la seva inclusió real en tots els àmbits** (educatiu, laboral, esportiu, cultural, consum, transport...) tot tenint present les diferents realitats territorials i vetllant per garantir a totes les persones amb discapacitat física i/o orgànica els mateixos drets i igualtat d'oportunitats, independentment de l'entorn on viuen.

- 7.** **Tenir present el greuge econòmic comparatiu de cost de vida de les persones amb discapacitat**, evidenciat i quantificat en l'estudi realitzat per l'Ajuntament de Barcelona, en la disposició de les prestacions i ajudes dirigides a aquest col·lectiu (la mitjana del greuge comparatiu econòmic és d'entre 17.700 i 41.200 euros anuals, segons l'esmentat estudi publicat el 2019).

- 8.** **Prevenir i abordar la discriminació múltiple i interseccional que pateixen les persones amb discapacitat física i/o orgànica**, amb una mirada específica a les problemàtiques concretes que afecten les **dones i la infància amb discapacitat física i/o orgànica**, amb l'assignació de recursos econòmics, humans i materials necessaris.

- 9.** Garantir el compliment de la legislació existent en diferents àmbits en relació als drets de les persones amb discapacitat, per assolir la igualtat de tracte i la no discriminació. Així com preveure mecanismes sancionadors efectius en aquells supòsits on la llei no es compleixi, però també el desplegament d'altres mesures reparadores i restauratives.

- 10.** Garantir una coordinació interdepartamental entre el Departament d'Educació, el Departament de Salut i el Departament de Drets Socials, per avançar en les polítiques públiques i que aquestes es basin en el model d'Atenció Centrada en la Persona.



11. **Garantir el bon desenvolupament del Decret 209/2023, que aprova el Codi d'Accessibilitat de Catalunya,** que desplega la Llei d'Accessibilitat (aprovada al 2014), per garantir l'autonomia, la igualtat d'oportunitat i la no discriminació de les persones amb discapacitat en tots els àmbits; al Territori (promovent l'elaboració dels Plans d'Accessibilitat Municipal) a l'Edificació (desplegant els procediments i terminis perquè els edificis residencials existents siguin accessibles, així com el teixit comercial existent també sigui accessible), als Mitjans de Transport (garantint el dret a la mobilitat a tots els mitjans de transport) i als Productes i Serveis (garantint la interacció i l'ús on la comunicació és transversal i molt important). Per a un bon desenvolupament del Codi és necessari:

- a. Dotar-lo del pressupost suficient i necessari per garantir el dret a l'accessibilitat de les persones amb discapacitat física i/o orgànica;
- b. Comptar amb les entitats per col·laborar en el bon desplegament i interpretacions de la nova normativa, creant una taula tècnica i de seguiment on hem de ser presents també les entitats representatives de la discapacitat;
- c. Difondre, formar i acompanyar a tots els agents (públics i privats) per garantir un bon coneixement pel seu desplegament i
- d. Preveure la creació d'un fons econòmic estable i estructural per polítiques d'accessibilitat universal a llarg termini.



- 12.** Garantir el dret a la mobilitat amb un treball transversal i coordinat de l'accessibilitat a tots els àmbits i nivells per assegurar la cadena d'accessibilitat i el seu manteniment. Això inclou actualitzar totes les concessions públiques i contractes vigents amb els paràmetres d'accessibilitat actuals.
- 13.** Impulsar una tarifació social integrada del transport públic a les quatre províncies i un protocol unificat vers el bus interurbà i el transport sota demanda, per tal d'avançar en la millora de l'accessibilitat a tota Catalunya i erradicar les desigualtats territorials.
- 14.** Assegurar que la transferència de les competències de Rodalies RENFE a Catalunya garanteixi l'accessibilitat universal als edificis, infraestructures, vehicles, productes i serveis -tant existents com de nous- de la xarxa de transport.
- 15.** Introduir les matèries d'accessibilitat i igualtat d'oportunitats a tots els graus universitaris i formacions professionals per tal de promoure i avançar en el disseny universal.



Dret a l'Autonomia Personal i a la Vida Independent

- 16.** **Aprovar el Decret que ha de regular l'assistència personal a Catalunya, de manera que pugui garantir el dret a la vida independent de les persones amb discapacitat física i/o orgànica.** Això vol dir, contemplant que les persones han de poder gaudir del nombre d'hores necessàries -sense limitacions- per poder desenvolupar el seu projecte de vida independent; que la prestació econòmica no pot estar condicionada als ingressos de la persona ni per prestacions d'anàloga naturalesa; que no s'ha d'aplicar la deducció del complement de tercera persona; i que la formació dels assistents personals s'ha de basar en la proposta de 50 hores defensada pel sector de la discapacitat, i no ha de ser considerada un requeriment inicial per als i les assistents personals per iniciar-se en la prestació del servei, per tal que siguin les persones amb discapacitat ateses les qui puguin formar-los.

- 17.** **Garantir que les persones amb discapacitat física i/o orgànica puguin comptar amb suports suficients i efectius, amb el rang de dret subjectiu, per tal que puguin escollir com i on volen viure i desenvolupar un projecte de vida lliurement escollit.** Això requereix un treball a tres bandes: universalitzar la prestació d'assistència personal perquè tothom hi pugui accedir, **treballar un pla de desinstitucionalització (per les persones amb discapacitat que així ho desitgin), i promoure noves fórmules habitacionals inclusives i comunitàries.**



Dret a l'Autonomia Personal i a la Vida Independent

- 18.** **Elaborar la Llei d'Autonomia Personal a Catalunya,** conjuntament entre tots els agents implicats, amb dotació pressupostària i recursos per al seu desenvolupament.



Dret a l'Habitatge

- 19.** **Aprovar definitivament el Pla Territorial Sectorial de l'Habitatge,** tenint en compte les dificultats de les persones amb discapacitat -tant en l'accés a un habitatge accessible com assequible, especialment en la transició cap a la vida independent-, com l'accessibilitat o supressió de barreres dels edificis d'habitatge existents (tant als espais comunitaris com a l'interior de l'habitatge). Tot plegat contemplant aquests temes com plans específics dins de l'esmentat Pla per reduir les desigualtats territorials, ampliant l' oferta d'habitatge amb serveis comuns, models d'assistència personal o altres alternatives per garantir el dret a l'habitatge.



Dret a l'Habitatge

- 20.** **Treballar i aprovar un Pla Nacional de l'Habitatge a Catalunya**, consensuat amb els diferents agents socials, que permeti avançar també en la garantia del dret a l'habitatge de les persones amb discapacitat física i/o orgànica, preveient un augment dels ajuts econòmics i subvencions per a la supressió de barreres arquitectòniques, i per a l'accés a productes de suport i a la domòtica, com a eina fonamental per promoure l'autonomia personal.
- 21.** **Augmentar i millorar la informació i les dades sobre el parc d'habitatges, tant de titularitat pública com privada.** Un dels problemes més importants per a fer un seguiment de la problemàtica de l'habitatge -i així actuar en conseqüència- és la manca de dades, sobretot les que fan referència al parc d'habitatges accessibles (preus, localització, gestió, sol·licitants, adjudicats, tipus d'unitats de convivència...).
- 22.** **Augmentar progressivament les reserves d'habitatges accessibles fins arribar a un 100 % de les noves promocions públiques a mig/llarg termini,** especialment a les àrees amb forta demanda d'habitatges.
- 23.** **Continuar impulsant el mercat social de l'habitatge amb col·laboració públic-comunitària amb entitats del tercer sector sense afany de lucre** per a la construcció, gestió i/o seguiment del parc d'habitatge.



Dret a l'Educació

- 24.** Garantir el model d'escola inclusiva i la igualtat d'oportunitats, en totes les etapes educatives i en totes les activitats del centre educatiu; així com en l'educació al llarg de la vida de les persones amb discapacitat física i/o orgànica.
- 25.** Aprovar un pla de xoc per avançar en l'escola inclusiva i desplegar completament el Decret 150/2017, de 17 d'octubre, de l'atenció educativa a l'alumnat en el marc d'un sistema educatiu inclusiu, incrementant el pressupost destinat al seu desplegament i comptant amb la participació de de tots els agents de la comunitat educativa i les entitats de persones amb discapacitat.
- 26.** Desplegar un pla de reconversió dels Centres d'Educació Especial en CEEPSIRS (centres proveïdors de serveis i recursos). En aquest sentit, reclamem que es defineixi el Model de CEEPSIR i es planifiqui el seu desplegament territorial a Catalunya.
- 27.** Desenvolupar un pla de formació i acompanyament als docents i personal d'atenció directa en metodologies d'atenció a la diversitat.
- 28.** Establir uns indicadors que permetin avaluar el sistema educatiu i tenir informació de com s'avança en l'escola inclusiva a Catalunya, en totes les etapes educatives.



Dret a la Salut

- 29.** **Aprovar el Pacte Nacional de Salut**, amb la participació de tots els agents de la comunitat sanitària i les entitats de persones amb discapacitat, per tal de garantir una sanitat pública, accessible, gratuïta i de qualitat com un dret universal.
- 30.** **Aprovar el Projecte de Llei de l'Agència d'Atenció Integrada Social i Sanitària de Catalunya, garantint el model Bio-Psico-Social de salut.**
- 31.** **Elaborar un pla d'accessibilitat (i fer-lo complir) per garantir que tots els equipaments sanitaris siguin accessibles, en l'accés, a l'interior i en les instal·lacions i materials (grues, lliteres, bàscules, aparells d'exploració i de proves diagnòstiques...).**
- 32.** **Fer seguiment del Pla de Salut 2021-2025, fent especial èmfasi en incorporar la participació en primera persona de pacient expert, especialment de les persones amb discapacitat física i/o orgànica; així com garantir la participació en totes les etapes possibles dels plans que tenen a veure amb la salut: innovació, recerca, primària..., per tal que es tingui en compte la incorporació de la visió de la ciutadania, especialment la de les persones amb discapacitat física i/o orgànica.**
- 33.** **Desenvolupar plans de formació i acompanyar en l'atenció a la diversitat a tots els agents implicats en la planificació i els serveis d'atenció directa.**



Dret al Treball

- 34.** **Impulsar les polítiques actives d'ocupació**, reforçant els programes de formació i l'acompanyament a la inserció laboral de persones amb discapacitat física i/o orgànica per generar oportunitats d'accés al mercat laboral.
- 35.** **Considerar els serveis d'inclusió laboral per a persones amb discapacitat com a serveis especialitzats de la cartera de serveis, fent que es financin a través de concertació** per tal de garantir l'estabilitat a les entitats gestores.
- 36.** **Ampliar els supòsits d'ajuts autonòmics vinculats a la contractació de les persones amb discapacitat física i/o orgànica a les empreses** (per exemple, acceptar jornades parcials, incloure les empreses d'economia social i solidària com a beneficiàries d'aquests ajuts...).
- 37.** **Garantir que el grau de discapacitat de la persona que accedeix a ajuts o programes d'ocupació no sigui l'únic criteri que es tingui en compte**, ja que considerem que és necessari que es valorin també altres indicadors tals com l'edat, la formació acadèmica o la seva població de residència.



Dret al Treball

- 38.** Implementar mesures per tal que totes les empreses que hi estan obligades compleixin amb la quota legal de reserva del 2% de persones amb discapacitat; oferint llocs de treball de diferents nivells de qualificació.
- 39.** Garantir la llibertat d'escollir el model laboral per la pròpia persona amb discapacitat.
- 40.** Revisar l'actual sistema de prestacions socials i de la Seguretat Social per tal de facilitar la transició i compatibilitat amb l'exercici d'una activitat professional remunerada.
- 41.** Proporcionar els suports necessaris per a què les persones amb discapacitat puguin participar dels diferents recursos i programes d'ocupació i formació de manera que puguin escollir i construir lliurement i en igualtat d'oportunitats la seva carrera professional.



- 42.** Revisar el model d'atenció a les persones amb discapacitat per promoure un model d'atenció comunitària centrada en la persona, tot duent a terme una redefinició general de la Cartera de Serveis Socials; així com la implementació de la figura de “gestor de cas”.
- 43.** Donar continuïtat a la revisió de la Cartera de Serveis Socials i els escandalls dels seus costos, per avançar cap a l'equiparació salarial de les treballadores del sector amb les treballadores de la funció pública.
- 44.** Prioritzar la revisió del model residencial i també avançar en la concreció i creació del model de Vida Independent i en la comunitat; així com avançar en l'Estratègia de desinstitucionalització (per les persones amb discapacitat que així ho desitgin). L'objectiu és poder garantir millores en tots els àmbits de la qualitat de vida i el benestar de la persona amb discapacitat física i/o orgànica, partint del ple respecte a la seva dignitat i drets, als seus interessos i preferències, i a la seva participació activa, tot tenint present la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat que afirma que les persones han de tenir l'oportunitat de triar el seu lloc de residència i on i amb qui viure, en igualtat de condicions amb les altres persones.



- 45.** **Avançar i definir, conjuntament amb tots els agents implicats, un nou sistema de copagament, tenint en compte el greuge econòmic comparatiu del cost de vida de les persones amb discapacitat, amb paràmetres assumibles i justos, que permeti garantir el benestar de les persones amb discapacitat i fomenti la seva autonomia per tal que puguin gaudir d'una vida digna i desenvolupar el seu projecte vital.**

- 46.** **Reforçar els serveis socials per atendre les necessitats socials emergents que impacten directament en la població amb discapacitat física i/o orgànica: disminució d'ingressos econòmics, despeses d'alimentació, habitatge, subministraments...**

- 47.** **Repensar el sistema de Pensions No Contributives donat que no està alineat amb el que estableix la Convenció dels Drets de les Persones amb Discapacitat de l'ONU.**



Dret a participar a les activitats Culturals, de Lleure i Esportives

- 48.** Garantir el compliment de la legislació en matèria d'accessibilitat i d'igualtat d'oportunitats per les persones amb discapacitat a les instal·lacions culturals, esportives i turístiques.
- 49.** Promoure l'activitat física adaptada i oferir activitats d'esport, d'oci i de lleure que garanteixin la participació de les persones amb discapacitat, tot proporcionant el personal i els productes de suport necessaris.
- 50.** Formar en l'atenció a la diversitat a tots els agents implicats en la planificació i realització de les activitats culturals, esportives, de lleure, turístiques i d'altres d'atenció directa.



- 51.** Promoure mesures per protegir les dones i la infància amb discapacitat física i/o orgànica contra situacions de violència i abús, tant dins com fora de la llar.

- 52.** Fomentar la presència en primera persona de dones amb discapacitat als espais de treball de la igualtat de gènere i la diversitat afectiva i d'orientació sexual, amb l'objectiu de garantir que el discurs feminista i les accions que s'impulsin tinguin en compte la interseccionalitat i les discriminacions múltiples.

- 53.** Impulsar polítiques de gènere que siguin transversals i tinguin en compte les necessitats, demandes i característiques de les dones i nenes amb discapacitat, incloent en la recollida de dades els indicadors de dona i discapacitat per poder valorar l'impacte de les actuacions en aquest col·lectiu i els seus drets.

- 54.** Formar i conscienciar en matèria de drets humans de les nenes i dones amb discapacitat, i l'efecte multiplicador de la seva discriminació i risc de violència, a l'equip tècnic d'igualtat i al que intervé en la incorporació transversal de la perspectiva de gènere a les polítiques de tots els àmbits.



Perspectiva de Gènere

- 55.** Garantir l'accessibilitat universal als espais dels Serveis d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD), eliminant les barreres de qualsevol tipus, així com assegurant la bona connectivitat de l'espai amb un transport públic i accessible.
- 56.** Garantir l'accessibilitat universal dels serveis d'acollida d'emergència per donar resposta a les dones amb discapacitat o bé a les dones amb menors amb discapacitat al seu càrrec.

El Tercer Sector Social

- 57.** Augmentar la inversió per a la xarxa de serveis socials per revertir l'infrafinançament crònic dels serveis d'atenció a les persones que gestionen les entitats socials.
- 58.** Desplegar la Proposició de Llei del Tercer Sector Social per dotar un marc legal i reconèixer el paper i contribució de les entitats socials catalanes i que el reconegui com un aliat estratègic.

- 59.** Aprovar i desplegar l' avantprojecte de llei dels instruments de provisió del sistema públic de serveis socials per agilitzar i enfortir el sistema de col·laboració entre l'administració i les entitats i agents socials prestadors de serveis.
- 60.** Consolidar el model de les bases de la convocatòria CONVO 2025, la principal convocatòria de subvencions a entitats socials.
- 61.** Aprovar i desplegar l' Avantprojecte de llei del mecenatge.

Decàleg de Demandes Prioritàries

- 1. Aprovar el Decret que ha de regular l'assistència personal a Catalunya**, de manera que pugui garantir el dret a la vida independent de les persones amb discapacitat física i/o orgànica.
- 2. Revisar el model d'atenció a les persones amb discapacitat per promoure un model d'atenció comunitària centrada en la persona**, tot duent a terme una redefinició general de la Cartera de Serveis Socials. Paral·lelament, cal prioritzar la revisió del model residencial i també avançar en la concreció i creació del model de Vida Independent i en la comunitat.
- 3. Garantir el bon desenvolupament del Decret 209/2023, que aprova el Codi d'Accessibilitat de Catalunya**, que desplega la Llei d'Accessibilitat, per garantir l'autonomia, la igualtat d'oportunitat i no discriminació de les persones amb discapacitat en tots els àmbits; al Territori (promovent l'elaboració dels Plans d'Accessibilitat Municipal) a l'Edificació (desplegant els procediments i terminis perquè els edificis residencials existents siguin accessibles, així com el teixit comercial existent també sigui accessible), als Mitjans de Transport (garantint el dret a la mobilitat a tots els mitjans de transport) i als Productes i Serveis (garantint la interacció i l'ús on la comunicació és transversal i molt important).

Decàleg de Demandes Prioritàries

- 4.** Fer efectiva la implementació i el complet desenvolupament del Decret 150/2017, de 17 d'octubre, de l'atenció educativa a l'alumnat en el marc d'un sistema educatiu inclusiu, incrementant el pressupost destinat al seu desplegament i comptant amb la participació de de tots els agents de la comunitat educativa i les entitats de persones amb discapacitat.
- 5.** Revisar el model d'inclusió laboral de les persones amb discapacitat física i/o orgànica per afavorir la creació de llocs de treball de qualitat i de diferents nivell de qualificació, i assegurar-ne el manteniment amb un finançament adequat i suficient.
- 6.** Avançar definitivament en la construcció d'un model d'atenció integrada social i sanitària a Catalunya - concretant el treball que s'ha vingut fent sobre aquesta matèria en els darrers anys i comptant amb la participació del Tercer Sector Social-, per poder-lo implantar.
- 7.** Aprovar un Pla Nacional de l'Habitatge a Catalunya, consensuat amb els diferents agents socials, que permeti avançar també en la garantia del dret a l'habitatge de les persones amb discapacitat física i/o orgànica, preveient un augment dels ajuts econòmics i subvencions per a la supressió de barreres arquitectòniques, i per a l'accés a productes de suport i a la domòtica, com a eina fonamental per promoure l'autonomia personal.

Decàleg de Demandes Prioritàries

- 8.** Vetllar per que les persones amb discapacitat física i/o orgànica no quedin excloses de la transformació digital que està vivint la nostra societat en tots els àmbits, tot assegurant que tot allò digital és accessible, assequible i contempla la diversitat humana; i garantir com un dret fonamental l'accés a internet per a totes les persones, en igualtat de condicions.
- 9.** Introduir les matèries d'accessibilitat i igualtat d'oportunitats a tots els graus universitaris i formacions professionals per tal de promoure i avançar en el disseny universal.
- 10.** Augmentar la inversió per a la xarxa de serveis socials i revertir l'infrafinançament crònic dels serveis d'atenció a les persones amb discapacitat física i/o orgànica que presten les entitats (incrementant les tarifes del mòdul, la dotació de recursos...); i treballar, conjuntament amb les entitats representatives del sector per garantir l'acció concertada com a línia prioritària de relació entre l'administració i el Tercer Sector Social.



CAT 2024

Eleccions Autonòmiques

Demandes al nou Govern de Catalunya per garantir els drets de les persones amb discapacitat física i/o orgànica.



Persona de contacte:

Inma Gómez

Responsable de l'Àrea Defensa dels Drets
igomez@ecom.cat



Instagram: **@entitatecom**



X: **@entitatecom**



Facebook: **@ECOMdiscapacitat**



LinkedIn: **/ecomdiscapacitat**

www.ecom.cat